



2022



# RELATÓRIO E CONTAS

SECÇÃO REGIONAL DO NORTE  
DA ORDEM DOS ENFERMEIROS

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*

# 2022



# RELATÓRIO E CONTAS

ORDEM DOS ENFERMEIROS

Aprovado em reunião do Conselho Directivo Regional Ordinária de 23 de fevereiro de 2021.

Visto e aprovado em reunião do Conselho Fiscal Regional Ordinária de 24 de fevereiro de 2021.



## ÍNDICE

SIGLAS .....	5
MENSAGEM DO PRESIDENTE DO CONSELHO DIRECTIVO REGIONAL .....	7
1 – NOTA INTRODUTÓRIA .....	8
2 - CARACTERIZAÇÃO GERAL DA SECÇÃO REGIONAL.....	10
2.1 - COLABORADORES.....	10
2.2 - MEMBROS.....	12
2.3 - ÓRGÃOS SOCIAIS ESTATUTÁRIOS .....	15
3 – RELATÓRIO DE ACTIVIDADES DE 2020 E PLANO DE ACTIVIDADES PARA 2021 .....	16
3.1 - PRESTAÇÃO DE CUIDADOS .....	16
3.2 – INVESTIGAÇÃO.....	20
3.3 – DOCÊNCIA .....	22
3.4 – FORMAÇÃO.....	24
3.5 – ASSESSORIA.....	26
3.7 - ACTIVIDADES CORRENTES E DE SUPORTE.....	31
3.8 - COOPERAÇÃO INSTITUCIONAL E PARTICIPAÇÃO EM PROJETOS E GRUPOS DE TRABALHO .....	35
3.9 - REDE ORDEM DOS ENFERMEIROS .....	36
4- ANÁLISE DA SITUAÇÃO ECONÓMICA E FINANCEIRA .....	38
4.1 - ENQUADRAMENTO .....	38
4.2 - RENDIMENTOS E GANHOS .....	38
4.3 - GASTOS E PERDAS.....	41
4.4 - ANÁLISE DO INVESTIMENTO .....	43
4.5 - RESULTADOS.....	44
4.6 - RESERVA ESTATUTÁRIA.....	45
5 – NOTA FINAL .....	46
ANEXOS.....	48
ANEXO 01	
Dados Estatísticos	
ANEXO 02	
Distribuição das VAEP	
ANEXO 03	
Áreas temáticas das VAEP	
ANEXO 04	
Comissões Regionais de Peritos	
ANEXO 05	
Eventos do Programa <i>Enfermagem às Quintas</i>	



ANEXO 06

Demonstrações financeiras

ANEXO 07

Relatório de Auditoria às demonstrações financeiras

ANEXO 08

Parecer do Conselho Fiscal Regional

## ÍNDICE DE TABELAS

Tabela 1-Colaboradores: distribuição por género .....	10
Tabela 2-Colaboradores: distribuição por grupos etários.....	10
Tabela 3-Colaboradores: distribuição por categoria profissional.....	11
Tabela 4-Colaboradores: distribuição por habilitações académicas.....	11
Tabela 5-Colaboradores: formação interna .....	12



Affrands

## SIGLAS

AR – Assembleia Regional  
ACeS – Agrupamento de Centros de Saúde  
AESEnFP – Associação de Estudantes da Escola Superior de Enfermagem do Porto  
BI – Boletim Informativo  
CD – Conselho Directivo  
CDR – Conselho Directivo Regional  
CE – Conselho de Enfermagem  
CER – Conselho de Enfermagem Regional  
CFR – Conselho Fiscal Regional  
CINTESIS – Centro de Investigação em Tecnologias e Serviços de Saúde  
CJR – Conselho Jurisdicional Regional  
CRP – Comissão Regional de Peritos  
CSP – Cuidados de Saúde Primários  
DGS – Direção Geral da Saúde  
DIE – Dia Internacional do Enfermeiro  
DNF – Diagnóstico de Necessidades Formativas  
ELO – Enfermeiro de Ligação à Ordem  
EOE – Estatuto da Ordem dos Enfermeiros  
EOR's - Encontro de Órgãos Regionais  
ESEP - Escola Superior de Enfermagem do Porto  
FB – Facebook  
GID – Gabinete de Investigação e Desenvolvimento  
GCI – Gabinete de Comunicação e Imagem  
GCIN – Gabinete de Comunicação e Imagem do Norte  
GFQ – Gabinete de Formação e Qualidade  
INE – Instituto Nacional de Estatística  
NGVAEP – Núcleo de Gestão de Visitas de Acompanhamento do Exercício Profissional  
OCDE – Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Económico  
OE – Ordem dos Enfermeiros  
OMS – Organização Mundial de Saúde  
PA – Plano de Actividades  
PEQ – Programa de Execução de Quotas  
PD – Processo Disciplinar  
PQCE – Padrões de Qualidade dos Cuidados de Enfermagem  
PQCEE – Padrões de Qualidade dos Cuidados de Enfermagem Especializados



Handwritten signature in blue ink.

PNSOC – Plano Nacional de Saúde Ocupacional  
RAED – Reunião de Aconselhamento Ético Deontológico  
RH – Recursos Humanos  
SNS – Serviço Nacional de Saúde  
SR – Secção Regional  
SRNOE – Secção Regional do Norte  
da Ordem dos Enfermeiros  
VAEP – Visitas de Acompanhamento do Exercício Profissional  
VC – Visitas Cortesia



W7  
Paulo  
Carvalho

## MENSAGEM DO PRESIDENTE DO CONSELHO DIRECTIVO REGIONAL

De todas as reuniões que participei, conversas que tive e conselhos que ouvi, houve uma ideia que não mais me saiu da cabeça. Muitas vezes, o afastamento é não mais que uma prova de amor.

Ir aos serviços durante este período, dificilmente seria um agrado e apenas a custo não seria um estorvo.

2020 foi um ano brutal. A dificuldade de responder ao desconhecido juntou-se com a imperativa necessidade de usar os meios disponíveis para cuidar do que é importante.

Saltitámos de necessidade em necessidade, cumprindo desafio em desafio, fazendo dos trapos mantas para cuidar do que mais importa. Este Ano Internacional do Enfermeiro, não foi clemente com os enfermeiros. Com nenhum. Em todos os contextos laborais houve dificuldades de operância e necessidades de adaptação.

Para os corpos sociais da ordem não foi diferente. Tivemos de imaginar, criar, readaptar e cumprir aquilo que nos havíamos proposto para este primeiro ano de mandato. Cancelámos os eventos presenciais, mas respondemos em força à pandemia com recurso às novas tecnologias, fazendo da internet um ponto seguro para todos, mantendo a aposta na partilha e respondendo semanalmente à necessidade de atualização permanente que este ano impôs.

Se a pandemia justificava quase tudo, mantivemo-mos firmes na defesa intransigente da qualidade dos cuidados da segurança dos doentes e dos profissionais. As dificuldades que o mundo atravessou desculpavam muita coisa mas não podiam justificar tudo.

Mantivemos as visitas de acompanhamento ao exercício profissional sempre que necessário. Cumprindo todos os cuidados que a situação pandémica exigia, mas garantindo que ninguém ficava sozinho.

Este foi o relatório possível num ano de impossíveis. Foi o exequível, num ano que exigia de quietude. É, um relatório modesto, simples e humilde que, sem soberba ou empáfia, permite a intumescência de todos os que nele trabalharam.

Acredito que muitos pudessem ter feito diferente. Não acredito, porém, que alguém conseguisse fazer melhor..

João Paulo Carvalho

## 1 – NOTA INTRODUTÓRIA

Conforme definido nos Estatutos da Ordem dos Enfermeiros publicados pelo Decreto-Lei n.º 104/98, de 21 de Abril, alterado e republicado em Anexo à Lei n.º 156/2015 de 16 de Setembro, e em conformidade com a alínea f), do n.º 2 do artigo 46º, cabe ao Conselho Directivo Regional (CDR) *elaborar e submeter à aprovação da assembleia regional o relatório e contas relativos ao ano civil anterior, até 1 de março do ano seguinte.*

A regulação e supervisão do acesso à profissão de Enfermeiro, assim como o exercício profissional nos termos da lei, deontologia, normas e técnicas e a defesa dos interesses dos seus membros mantêm-se o pilar de actuação destes órgãos sociais.

Na atipicidade do que foi o ano de 2020, a ênfase em actividades impulsionadoras de proximidade e que valorizassem, profissional e cientificamente, os Enfermeiros mantiveram-se no centro da nossa atenção, norteados pelos objectivos estratégicos que transcrevemos do Plano de Actividades elaborado para o ano transacto:

- 1. Defender os interesses gerais dos destinatários dos serviços de Enfermagem e a representação em defesa dos interesses da profissão;*
- 2. Regular e supervisionar o acesso à profissão de Enfermeiro e o seu exercício, aprovar, nos termos da lei, as normas técnicas e deontológicas respectivas, zelar pelo cumprimento das normas legais e regulamentares da profissão e exercer o poder disciplinar sobre os seus membros;*
- 3. Representar os Enfermeiros junto dos órgãos de soberania e colaborar com o Estado e demais entidades públicas sempre que estejam em causa matérias relacionadas com a prossecução das atribuições da Ordem, designadamente nas ações tendentes ao acesso dos cidadãos aos cuidados de saúde e aos cuidados de Enfermagem.*

Este relatório pretende ser mais do que uma simples síntese de actividades desenvolvidas no decorrer do ano de 2020. De forma estruturada e concisa, prevê-se apresentar os esforços desenvolvidos, os resultados alcançados e, também, as razões do incumprimento do programado. Encontrarão expressa a acção desenvolvida e que demonstra a possível concretização do Plano de Actividades da Secção Regional Norte da Ordem dos Enfermeiros (SRNOE).

Com olhar sobre o planeado e aprovado no início do ano de 2020, estruturou-se a informação considerando os objectivos para cada uma das áreas de actuação previstas e, de forma descritiva, apresentar-se-ão as actividades desenvolvidas. Em apêndices surgirá informação complementar específica, na pretensão da maior clarividência do redigido.





Handwritten signature in blue ink, possibly reading "Fraude".

Conforme atribuições, competências e funcionamento dos órgãos da SRNOE mantemos a convicção de que muita aprendizagem foi feita no decurso de mais um ano. Os obstáculos, potenciados pela anormalidade vivida, condicionaram muito do que estaria previsto, no entanto, potenciaram a capacidade de resiliência e, sobretudo, flexibilidade na conquista de estratégias promotoras da prossecução dos objetivos delineados.

Consideramos estar mais aptos para o caminho da valorização profissional dos membros da SRNOE, continuando o trilho de uma mudança necessária e sólida!



## 2 - CARACTERIZAÇÃO GERAL DA SECÇÃO REGIONAL

O Artigo 2.º do EOE estabelece, na alínea a) do ponto 2, que a sede da SRNOE é sita no distrito do Porto, sendo a sua área de abrangência os de Braga, Bragança, Porto, Viana do Castelo e Vila Real.

### 2.1 - COLABORADORES

Existem 13 colaboradores na área de secretariado e suporte aos órgãos estatutários na SRNOE, prevalecendo o género feminino.

Salvaguardamos que uma funcionária, apesar de apoiar a prestação de serviço, em regime de meio tempo, nesta Secção Regional (SR) pertence ao quadro de funcionários da Sede Nacional estando alocada à SRNOE para apoio a duas estruturas Nacionais que se encontram aqui sediadas: Estrutura de Idoneidade Formativa e Estrutura de Sistemas de Informação em Enfermagem.

Género	Total	%
Feminino	9	69,2
Masculino	4	30,8
Total		100,0 %

Tabela 1-Colaboradores: distribuição por género

O **grupo etário dos colaboradores** encontra-se distribuído conforme tabela abaixo:

Grupos Etários	Total	%
36 a 45	5	38,5
46 a 55	8	61,5
Total	13	100 %

Tabela 2-Colaboradores: distribuição por grupos etários



Na tabela seguinte apresenta-se a **distribuição das categorias profissionais** dos colaboradores da área administrativa e de secretariado da SRNOE:

Categoria Profissional	Total	%
Chefe de Secção	1	7,7
Técnico Administrativo	2	15,4
Técnico de Secretariado	2	15,4
Assistente Administrativo de 1 <sup>a</sup>	3	23
Assistente Administrativo de 2 <sup>a</sup>	1	7,7
Contínuo de 1 <sup>a</sup>	1	7,7
Porteiro de 1 <sup>a</sup>	1	7,7
Contínuo de 2 <sup>a</sup>	1	7,7
Técnico de Comunicação	1	7,7
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>100 %</b>

Tabela 3-Colaboradores: distribuição por categoria profissional

Do universo de 13 colaboradores desta SR, salienta-se o número de licenciados nas mais diversas áreas:

Habilitações Académicas	Total	%
2º Ciclo	1	7,7
12º Ano	5	38,5
Bacharelato	1	7,7
Licenciatura	6	46,1
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>100 %</b>

Tabela 4-Colaboradores: distribuição por habilitações académicas

A formação interna realizada pelos colaboradores, no ano de 2019, expressa-se na tabela abaixo:

N.º do Curso	Designação	Calendarização	Duração (horas)	N.º Partic.
1	RGPD: Privacidade e Proteção de Dados	15 de outubro a 14 de novembro	12h	12

Tabela 5-Colaboradores: formação interna

## 2.2 - MEMBROS

Até 31 de Dezembro de 2020, existiam 25 700 membros inscritos na SRNOE. Da totalidade dos membros, 21 404 são do género feminino e 4 296 do género masculino.

Em 2020, 1020 foram os pedidos de atribuição de título de enfermeiro, tendo sido atribuídos 925 novos títulos de enfermeiro e não atribuídos 27. Sobre a evolução dos membros activos nesta SR apresentam-se especificidades na tabela abaixo:

Evolução dos membros activos	Género		Total	
	Feminino	Masculino		
MEMBROS ACTIVOS EM 31 DE DEZEMBRO	21 404	4 296	25 700	
INSCRIÇÕES ENTRE 01 DE JANEIRO E 31 DE DEZEMBRO	863	157	1 020	
ADMISSÕES ENTRE 01 DE JANEIRO E 31 DE DEZEMBRO	780	145	925	
TÍTULOS ENFERMEIRO NÃO ATRIBUIDOS ENTRE 01 DE JANEIRO E 31 DE DEZEMBRO	--	--	27	
<b>OUTROS DADOS ENTRE 01 DE JANEIRO E 31 DE DEZEMBRO</b>				
DESIGNAÇÃO	Cancelado	Falecido	Suspensão com Pena	SOMATÓRIO
<b>TOTAL</b>	52	16	371	442

Tabela 6 -Membros da SRNOE activos a 31 de dezembro de 2020

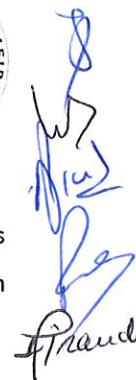
No ano de 2020, 369 membros desta SR apresentaram solicitação de **atribuição do título de especialista**. Deste total 357 enfermeiros viram o título de enfermeiro especialista atribuído, sendo que a 12 não foi possível atribuir o título.

TÍTULO	NORTE
COMUNITÁRIA	35
EC ENF. SAÚDE COMUNITÁRIA E DE SAÚDE PÚBLICA	7
EC ENF. SAÚDE FAMILIAR	43
MÉDICO-CIRÚRGICA	47
EMC ENF. PESSOA EM SITUAÇÃO CRÍTICA	33
EMC ENF. PESSOA EM SITUAÇÃO CRÓNICA	7
EMC ENF. PESSOA EM SITUAÇÃO PALIATIVA	14
EMC ENF. PESSOA EM SITUAÇÃO PERIOPERATÓRIA	28
REABILITAÇÃO	40
SAÚDE INFANTIL E PEDIÁTRICA	24
SAÚDE MATERNA E OBSTÉTRICA	40
SAÚDE MENTAL E PSIQUIÁTRICA	39
<b>TOTAL</b>	<b>357</b>

Tabela 7-Título de enfermeiro especialista atribuído

TÍTULO	NORTE
COMUNITÁRIA	1
EC ENF. SAÚDE COMUNITÁRIA E DE SAÚDE PÚBLICA	0
EC ENF. SAÚDE FAMILIAR	1
MÉDICO-CIRÚRGICA	1
EMC ENF. À PESSOA EM SITUAÇÃO CRÍTICA	1
EMC ENF. À PESSOA EM SITUAÇÃO CRÓNICA	0
EMC ENF. À PESSOA EM SITUAÇÃO PALIATIVA	1
EMC ENF. PESSOA EM SITUAÇÃO PERIOPERATÓRIA	0
REABILITAÇÃO	5
SAÚDE INFANTIL E PEDIÁTRICA	1
SAÚDE MATERNA E OBSTÉTRICA	1
SAÚDE MENTAL E PSIQUIÁTRICA	0
<b>TOTAL</b>	<b>12</b>

Tabela 8-Título de enfermeiro especialista não atribuído


 Fraude

Relativamente aos pedidos de atribuição de Competências Acrescidas, foram submetidos 278 pedidos que, após análise, permitiram a atribuição de um total de 270 competências, conforme distribuição em tabela anexa:

COMPETÊNCIAS ACRESCIDAS ATRIBUÍDAS	NORTE
AVANÇADA EM ESTOMATERAPIA	0
AVANÇADA EM GESTÃO	61
AVANÇADA EM PSICOTERAPIA	1
AVANÇADA EM SUPERVISÃO CLÍNICA	62
<b>COMPETÊNCIA ACRESCIDA AVANÇADA (TOTAL PARCIAL)</b>	<b>124</b>
DIFERENCIADA EM EMERGÊNCIA EXTRA-HOSPITALAR	28
DIFERENCIADA EM ENFERMAGEM DO TRABALHO	40
DIFERENCIADA EM ESTOMATERAPIA	3
DIFERENCIADA EM SUPERVISÃO CLÍNICA	75
<b>COMPETÊNCIA ACRESCIDA DIFERENCIADA (TOTAL PARCIAL)</b>	<b>146</b>
<b>TOTAL</b>	<b>270</b>

Tabela 9 - Áreas de competências atribuídas

COMPETÊNCIAS ACRESCIDAS NÃO ATRIBUÍDAS	NORTE
AVANÇADA EM ESTOMATERAPIA	0
AVANÇADA EM GESTÃO	2
AVANÇADA EM PSICOTERAPIA	0
AVANÇADA EM SUPERVISÃO CLÍNICA	3
<b>COMPETÊNCIA ACRESCIDA AVANÇADA (TOTAL PARCIAL)</b>	<b>5</b>
DIFERENCIADA EM EMERGÊNCIA EXTRA-HOSPITALAR	0
DIFERENCIADA EM ENFERMAGEM DO TRABALHO	0
DIFERENCIADA EM ESTOMATERAPIA	0
DIFERENCIADA EM SUPERVISÃO CLÍNICA	3
<b>COMPETÊNCIA ACRESCIDA DIFERENCIADA (TOTAL PARCIAL)</b>	<b>3</b>
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>

Tabela 10- Áreas de competências não atribuídas



## 2.3 - ÓRGÃOS SOCIAIS ESTATUTÁRIOS

Cumprindo o pressuposto versado nas atribuições, competências e funcionamento dos órgãos estatutários da SRNOE, durante o ano de 2020 desenvolveu-se trabalho para alcançar a valorização profissional dos membros desta SR, intervindo nas diversas áreas de atuação dos enfermeiros, entre elas, o ensino, a formação profissional e a investigação.

Em 12 de março de 2020 foi acionado mediante orientação do Conselho Directivo, reunido a 11 de Março de 2020, o Plano de Contingência da Ordem dos Enfermeiros COVID – 19. O regime jurídico da promoção da segurança e saúde no trabalho, estabelecido pela Lei n.º 102/2009, de 10 de Setembro, na sua redação actual, define como obrigação do empregador público ou privado, assegurar aos seus trabalhadores condições de segurança e de saúde, de forma continuada e permanente, tendo em conta os princípios gerais de prevenção.

As prescrições mínimas de protecção da segurança e da saúde dos trabalhadores contra os riscos da exposição a agentes biológicos no contexto de trabalho encontram-se estabelecidas no Decreto-Lei n.º 84/97, de 16 de Abril.

Ao abrigo da Orientação n.º 006/2020 de 26 de Fevereiro, emitida pela Direcção-Geral da Saúde (DGS) e do Despacho n.º 2836-A/2020 de 2 de Março dos Gabinetes das Ministras da Modernização do Estado e da Administração Pública, do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social e Saúde é criado o Plano de Contingência da OE no âmbito da Infecção por SARS-CoV-2 (COVID-19), sendo definidas um conjunto de medidas e acções que deverão ser aplicadas na Sede Nacional e Secções Regionais.

Para o planeamento, estruturação e desenvolvimento das diversas actividades durante o ano de 2020, os Órgãos Estatutários reuniram em diversos momentos:

- Conselho Directivo Regional (CDR): 22 reuniões ordinárias.
- Conselho de Enfermagem Regional (CER): 10 reuniões ordinárias e 3 extraordinária.
- Conselho Jurisdicional Regional (CJR): 10 reuniões ordinárias e 2 extraordinárias.
- Conselho Fiscal Regional (CFR): 4 reuniões ordinárias.
- Mesa de Assembleia Regional (MAR): 2 reuniões ordinárias.
- Assembleia Regional (AR): 1 Assembleia ordinária.

### 3 – RELATÓRIO DE ACTIVIDADES DE 2020 E PLANO DE ACTIVIDADES PARA 2021

Nos pontos seguintes, à luz dos objetivos gerais traçados para o mandato, serão analisadas as actividades enquadradas nos diversos domínios operacionais estabelecidos. Para cada actividade será apresentado o grau de execução no ano de 2020, assim como as especificações necessárias à sua melhor compreensão em notas explicativas (NE) ou notas de rodapé (NR) e, ainda, o que se perspectiva para o ano de 2021.

Pensamos ser uma forma concisa e que permite uma análise global mas inclusiva do desempenho e compromissos desta Secção Regional.

#### 3.1 - PRESTAÇÃO DE CUIDADOS

##### Objetivos

- Reforçar a qualificação dos Enfermeiros face às necessidades de cuidados de Enfermagem, ao longo do ciclo vital e em fim de vida
- Fortalecer a visibilidade profissional dos membros da SRNOE no contexto institucional e na sociedade em geral
- Reforçar o apoio ao percurso profissional dos membros da SRNOE
- Promover, nas diversas instituições de saúde, a qualificação dos membros da SRNOE, de acordo com as necessidades de cuidados de saúde, ao longo do ciclo vital e em fim de vida, bem como no cumprimento das dotações seguras

Domínio Operacional	Actividades	Indicadores	Metas	Executado
Prestação de Cuidados (1/2)	▪ Realização de Visitas de Acompanhamento do Exercício Profissional (VAEP)	(Nº de VAEP realizadas/Nº de VAEP planeadas) x100	> 80%	Parcialmente atingido <sup>1</sup> NE 1
	▪ Realização de Visitas de Cortesia (VC)	(Nº de VC realizadas/Nº de VC planeadas) x100	100%	Parcialmente atingido NE 2
	▪ Elaboração de relatos de apreciação e registo das VAEP	(Nº de documentos elaborados/Nº de VAEP realizadas) x100	≥ 80 %	Parcialmente atingido <sup>2</sup>
	▪ Criação ou ajuste de documentos padrão de registo das VAEP ao contexto regional	Documentos uniformizados em vigor	Até março	1 NE 3
	▪ Elaboração de propostas de resolução de não conformidades identificadas no decorrer das VAEP	(Nº de propostas correctivas elaboradas/Nº de não conformidades)	≥ 80 %	Atingido <sup>3</sup>

<sup>1</sup> Realizadas 38 de 62 VAEP. Esta actividade foi condicionada pela Pandemia SARS COV 2 (ANEXO 1)

<sup>2</sup> Produzidos e ratificados 28 relatórios = 73,6%, os restantes 10 relatórios ficaram em fase de produção e análise, transitando para 2021, dos quais determinamos os domínios temáticos possíveis de consultar em ANEXO 3.

<sup>3</sup> Elaboradas propostas de resolução para todas as não conformidades detetadas em cada VAEP.





		identificadas) x100		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acompanhamento da implementação da Norma para o Cálculo de Dotações Seguras dos Cuidados de Enfermagem</li> </ul>	Nº de ofícios saídos com sugestão de dotações seguras/nº vaep onde se detetou não cumprimento)X 100	≥ 80 %	Superado <sup>4</sup>
Prestação de Cuidados (2/2)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Emissão de contributos para a implementação de ajustes de melhoria e revisão à Norma para o Cálculo de Dotações Seguras dos Cuidados de Enfermagem – Regulamento nº 743/2019</li> </ul>	Contributos regionais enviados ao Gabinete Executivo	Novembro	Superado <sup>5</sup>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realização de reuniões mensais com presidentes dos órgãos regionais</li> </ul>	(Nº de reuniões realizadas/Nº de reuniões planeadas) x100	> 90%	Parcialmente atingido <sup>6</sup>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acompanhamento do desenvolvimento de métodos, instrumentos e programas de melhoria contínua da qualidade dos cuidados de Enfermagem</li> </ul>	(Nº de métodos, instrumentos e programas de melhoria contínua apreciados e monitorizados)	≥ 5	4 NE 4
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realização de eventos descentralizados promotores da análise e discussão de temáticas atuais e sensíveis aos indicadores de qualidade dos cuidados de Enfermagem</li> </ul>	(Nº de eventos realizadas/Nº de eventos planeadas) x100	≥ 80 %	Superado <sup>7</sup>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Auscultação dos membros da SRNOE sobre condicionantes da sua prática, fomentando o suporte à tomada de decisão nos diferentes domínios do exercício profissional</li> </ul>	(Nº de reuniões realizadas/Nº de reuniões solicitadas) x100	≥ 80 %	Superado <sup>8</sup>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fomento da qualidade dos cuidados e da caracterização de áreas específicas de intervenção dos enfermeiros a nível regional, através da criação de Comissões Regionais de Peritos (CRP)</li> </ul>	Conclusões apresentadas nos relatórios das CRP	Junho e dezembro	NE 5
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desenvolvimento e implementação do Programa “À Conversa com Enfermeiros” em todos os distritos de abrangência da SR</li> </ul>	Pelo menos 1 por distrito	---	Superado NE 6

<sup>4</sup> A Norma para o Cálculo de Dotações acompanhou a organização e realização de todas as VAEP.

<sup>5</sup> Sugestões sobre análise de dotações em ERPI, RNCCI e ECCI.

<sup>6</sup> Das 12 reuniões programadas foram realizadas 9. Grau de execução=75%.

<sup>7</sup> A realização de eventos em formato *on-line* com a criação do Programa *Enfermagem Às Quintas*, permitiu superar metas, quer em número de eventos quer de participantes.

<sup>8</sup> Resposta a todas as reuniões, individuais e institucionais, solicitadas.

### Notas explicativas:

Considerando a atipicidade do ano de 2020 as actividades inseridas neste domínio ficaram severamente comprometidas. Nesta esteira, a necessidade de recriação de contextos promotores de proximidade e acompanhamento dos enfermeiros e da enfermagem na região norte, assim como a colaboração com outras secções regionais ou sede nacional aconteceram através de plataformas *on-line* que, com todos os contras, permitiram uma proximidade contínua e uma participação, difusão e partilha de informação com colegas de todo o território Nacional.

De entre as actividades comprometidas ou reestruturadas para eventos em formato digital destacaram-se, pelo sucesso e qualidade da partilha a criação do Programa *Enfermagem Às Quintas – ciclo de webinar on-line* que, supriu as dificuldades de implementar vários momentos que aconteceriam em formato de tertúlia, como seria o Programa *À Conversa com Enfermeiros*.

1. As VAEP foram das actividades severamente comprometidas, uma vez que os contextos de prática clínica, pela particularidade da Pandemia e necessidades específicas de minimizar riscos de contágio, passaram a ser “interditos” a presenças que não fossem os profissionais de saúde envolvidos no processo de cuidar. Optou-se, sempre que necessário, dar primazia a reuniões de análise e reflexão, com os intervenientes da prestação de cuidados e diversas hierarquias da gestão, em salas com as devidas condições. Ainda assim, nos meses iniciais houve necessidade de adiar inúmeras VAEP agendadas. Do balanço referente a 2020, perante as 62 visitas programadas, observa-se:

- a) 38 foram realizadas (46%);
- b) 16 transitaram para remarcação em 2021;
- c) 8 Terminadas/concluídas, das quais:
  - o 2 Encaminhadas para Gabinete Bastonária;
  - o 1 extinguiu-se por dissolução da instituição;
  - o 5 extinguíram-se por resolução.

2. O ano de 2020 não foi, de todo, adequado a visitas de cortesia. Entendemos as colaborações e apoios institucionais no sentido de ajuda proactiva a mais-valia evidente em detrimento de Visitas de Cortesia. Neste sentido, estabelecida parceria com o Rotary Club Porto Foz foi possível distribuir, por instituições dos 5 distritos de abrangência da SRNOE, Equipamentos de Protecção Individual necessários à prestação direta de cuidados. À semelhança desta distribuição, surgiu também possibilidade de entrega de comida de conforto da fábrica de bolachas Paupério, exactamente nos mesmos moldes de abrangência. Notícias possíveis de acompanhar através do separador da SRNOE no site da OE.

3. A colaboração da criação de documento padrão de registo de relatório de VAEP e o acompanhamento, análise e sugestões emanadas, com base em contexto regional, de necessidade de reflexão sobre cálculo de dotações seguras em ERPI, RNCCI e ECCI. Esta intervenção tem início regionalmente no decorrer do ano de 2020, para análise e reflexão conjunta, a nível Nacional, no ano de 2021.



J. Andrade

4. O acompanhamento do desenvolvimento de métodos, instrumentos e programas de melhoria contínua da qualidade dos cuidados de Enfermagem.
5. As CRP revelaram-se uma mais valia no apoio técnico durante este conturbado ano, com recurso aos peritos que as compõem e que prestaram colaboração em apoio a respostas técnicas a nível regional e nacional. No anexo 5 é possível perceber as que se mantiveram e que se criaram em 2020, assim como a totalidade de elementos que, globalmente, integram estes grupos de peritos. Certo que no que a Comissão de Cultura e Desporto viu a sua programação de intervenção comprometida por impedimento da realização dos eventos socioculturais previstos.
6. O Programa *Enfermagem Às Quintas* permitiu, através de plataforma *on-line*, a permanente descentralização e participação de público a nível Nacional, atingindo níveis de audiência e participação impensáveis de conseguir através de eventos regionais presenciais. Este Órgão foi membro integrante da Comissão Organizadora e Científica do Webinar “Enfermagem às Quintas” que, no ano de 2020, contou com 23 sessões. (ANEXO 4)


 fraude

### 3.2 – INVESTIGAÇÃO

#### Objetivos

- Promover o desenvolvimento e a valorização científica dos membros da SRN
- Promover o desenvolvimento da investigação científica e inovação, membros da SRNOE, de acordo com áreas prioritárias em Enfermagem
- Promover a colaboração da SR com centros de investigação, no domínio científico de Enfermagem, nacionais e internacionais
- Promover a visibilidade profissional de Enfermagem no seio da comunidade científica da área de atuação da SR

Domínio Operacional	Actividades	Indicadores	Metas	Executado 2020
<b>Produção, transferência e divulgação de conhecimento científico em Enfermagem</b>	▪ Articulação com o Gabinete de Formação e Qualidade (GFQ), e com o Gabinete de Investigação e Desenvolvimento (GID) da OE	(Nº de colaborações/ Nº de pedidos para colaborar) x100	≥ 80%	Superado <sup>9</sup>
	▪ Incentivo e apoio à divulgação do conhecimento científico desenvolvido por membros da SR	Nº de actividades de divulgação científicas	≥ 1	Superado <sup>10</sup>
	▪ Articulação entre investigação e prestação de cuidados na região Norte, nomeadamente através de reuniões com centros/departamentos de formação das instituições de ensino/saúde da região	Nº reuniões realizadas	≥ 2	Superado
	▪ Parcerias com entidades, instituições ou departamentos de formação e investigação, no âmbito de projetos, programas ou eventos científicos na área da investigação em saúde	Nº de parcerias	≥ 2	4 <sup>11</sup>
	▪ Apoio e parceria na organização de eventos científicos regionais e nacionais	(Nº de realizações/Nº de solicitações) x100	≥ 80%	Parcialmente atingido NE 7
	▪ Dinamização de Fórum de Investigação em parceria com instituições de ensino da região Norte	Nº de Fóruns realizados	1	0 <sup>12</sup>

<sup>9</sup> Concretizados todos os pedidos de colaboração. Todos os eventos *on-line*, acreditados pelo GFQ.

<sup>10</sup> Ciclos de Investigação em formato *on-line*. I Ciclo de Webinars de Investigação em Enfermagem a nível Nacional, organizado e implementado em colaboração regional, composto por 6 sessões.

<sup>11</sup> CINTESIS, Porto4Ageing, Conselho Consultivo do Forum saúde século XXI, Conselho Regional de Saúde Mental

<sup>12</sup> Impossibilidade de executar este evento, assim como de o reprogramar em formato *on-line*.



	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Dinamização de eventos descentralizados, sobre temas promotores de boas práticas com incremento da investigação nas áreas abordadas</li> </ul>	(Nº de eventos realizados/Nº de eventos programados) x100	≥ 80%	Superado <sup>13</sup>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Criação de plataforma, <i>online</i>, regional de discussão e partilha de conhecimento</li> </ul>	Construção de Regulamento e da plataforma	Abril	NE 8

#### Notas explicativas:

7. Considerando a atipicidade do ano de 2020 a organização de eventos científicos, regionais ou nacionais, ficaram comprometidos. Foi possível, no entanto, a participação da SRNOE para o I Ciclo de Webinar da Sede Nacional, assim como no desenvolvimento do Ciclo de Webinars de Investigação em Enfermagem 2020, com início a 6 de julho de 2020, e que promoveu o desenvolvimento e valorização científica dos Enfermeiros.

8. Com as necessárias adaptações e reprogramações de actividades em curso não foi viável dar início a esta meta que, apesar de programada, ainda não tinha sido iniciada quando nos confrontámos com o Estado de Emergência. Sabemos que não sendo possível fazer tudo, devemos sempre fazer tudo o que conseguimos. Conseguimos muito. Muita flexibilidade e transformação, que não chegou ao ponto da concretização desta meta.

<sup>13</sup> Impossibilidade de eventos descentralizados presenciais. Preparação e organização de workshop de investigação a decorrer no primeiro trimestre 2021, com 3 sessões e previsão de 4 edições ao longo de 2021.



### 3.3 – DOCÊNCIA

#### Objetivos

- Garantir o desenvolvimento do ensino de Enfermagem nos diferentes ciclos de estudos
- Reforçar a qualificação dos membros da SR face às necessidades em cuidados de Enfermagem
- Promover condições para a reorganização do ensino de Enfermagem

Domínio Operacional	Actividades	Indicadores	Metas	Executado
Reestruturação curricular	▪ Colaboração no acompanhamento de propostas de reestruturação curricular e de avaliação dos cursos das instituições de ensino superior de Enfermagem, sob solicitação	(Nº de propostas analisadas/Nº de propostas existentes para análise) x100	80%	NE 9
	▪ Realização de Visitas de Acompanhamento do Exercício Profissional (VAEP)	(Nº de VAEP realizadas/Nº de VAEP planeadas) x100	> 80%	NE10
	▪ Realização de Visitas de Cortesia (VC)	(Nº de VC realizadas/Nº de VC planeadas) x100	100%	
	▪ Elaboração de relatos de apreciação e registo das VAEP	(Nº de documentos elaborados/Nº de VAEP realizadas) x100	≥ 80 %	
Inovação e Desenvolvimento	▪ Cooperação com as instituições de ensino superior de Enfermagem da região Norte em programas de inovação e desenvolvimento científico de Enfermagem, sob solicitação	(Nº de cooperações constituídas/Nº de cooperações solicitadas) x100	≥ 90%	Superado <sup>14</sup>
	▪ Apoio a iniciativas conducentes a práticas pedagógicas inovadoras, sob solicitação	(Nº de iniciativas concretizadas/Nº de iniciativas solicitadas e/ou planeadas) x100	≥ 60%	100% <sup>15</sup>
Supervisão	▪ Colaboração e participação nos processos de avaliação e acreditação de ciclos de estudos de Enfermagem	(Nº de participações realizadas/Nº de participações solicitadas) x100	100%	NE 11
	▪ Articulação com a Estrutura de Idoneidade da OE e divulgação dos seus quesitos nas instituições de ensino da região Norte	Nº e tipificação das acções de articulação concretizadas	---	2 <sup>16</sup>

<sup>14</sup> Realizadas a totalidade de cooperações solicitadas: duas sessões/seminários em Cursos de Pós Graduação

<sup>15</sup> 3ª Reunião Internacional da Rede Académica das Ciências da Saúde da Lusofonia

<sup>16</sup> Webinars dedicados ao tema (ANEXO 4)



<b>Parcerias</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Reuniões com interlocutores das instituições de ensino de Enfermagem da região Norte</li> </ul>	Nº de reuniões realizadas	2	NE 12
------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------	---	-------

**NOTAS EXPLICATIVAS:**

9. Apesar de existir colaboração de membros de Órgão Estatutários Regionais, esta intervenção reporta-se a âmbito da Sede Nacional pelo que, não será correto contabilização de meta neste ponto, sendo eliminado do planeamento regional para 2021, mantendo-se a colaboração existente a nível nacional.

10. O ano de 2020 não foi, de todo, adequado a visitas de cortesia, ainda menos em contexto de instituições de ensino. Entendemos as colaborações e apoios institucionais prioritários nas instituições de saúde onde a linha de defesa actuou, e actua, durante as 24 horas de cada dia. Neste sentido, estabelecida parceria com o Rotary Club Porto Foz foi possível distribuir, por instituições dos 5 distritos de abrangência da SRNOE, Equipamentos de Proteção Individual necessários à prestação direta de cuidados. À semelhança desta distribuição, surgiu também possibilidade de entrega de comida de conforto da fábrica de bolachas Paupério, exatamente nos mesmos moldes de abrangência. Notícias possíveis de acompanhar através do separador da SRNOE no *site* da OE.

11. Apesar de existir colaboração de membros de Órgão Estatutários Regionais, esta intervenção reporta-se a âmbito da Sede Nacional pelo que, não será correto contabilização de meta neste ponto, sendo eliminado do planeamento regional para 2021, mantendo-se a colaboração existente a nível nacional.

12. As reuniões programadas não foram possíveis acontecer. Não obstante, preparou-se guião de entrevista "*Caracterização das instituições de saúde sobre a Investigação, Formação e Educação Permanente e papel da enfermagem*", para auscultação das instituições de saúde da área de abrangência da SRNOE que será, ainda distribuído, assim como se preparou e organizou o ciclo sessões de workshop "*Como procurar, avaliar e integrar a investigação na prática clínica?*", a decorrer em formato *on-line*, mas só possível implementar no ano de 2021.



### 3.4 – FORMAÇÃO

#### Objetivos

- Promover o desenvolvimento e a valorização científica, técnica, cultural e profissional dos membros da SRNOE
- Reforçar a qualificação dos membros da SRNOE, numa lógica de aprendizagem ao longo da vida face às necessidades em cuidados de Enfermagem, ao longo do ciclo vital e em fim de vida
- Promover o desenvolvimento da formação dos membros da SRNOE

Domínio Operacional	Actividades	Indicadores	Metas	Executado
Formação científica, técnica, cultural e profissional	▪ Colaboração no desenvolvimento de ações de formação profissional, previstas no plano de formação da OE, para membros e membros efetivos dos órgãos estatutários	(Nº de colaborações realizadas /Nº de colaborações solicitadas) x100	≥ 80%	Superado NE13
	▪ Colaboração em projectos de formação a nível regional, a convite ou através de candidatura por parte da SRNOE	(Nº de projectos realizados/Nº de projectos solicitados) x100	≥ 50%	Não existiram solicitações
	▪ Desenvolvimento de sessões de esclarecimento aos recém licenciados nas instituições de ensino de Enfermagem da região norte	(Nº de sessões realizadas/Nº de sessões solicitadas) x100	100%	Atingido <sup>17</sup>
	▪ Desenvolvimento e implementação do Programa “Emergência com Norte” em todos os distritos de abrangência da SR	Pelo menos 1 por distrito	---	NE 14
Acreditação e Creditação da formação	▪ Colaboração na dinamização, divulgação, do processo de acreditação e creditação de actividades formativas ao nível nacional e internacional	(Nº de colaborações realizadas/Nº de colaborações solicitadas) x100	100%	Superado
	▪ Esclarecimento aos membros da SR, sobre o processo de acreditação e creditação de actividades formativas ao nível nacional e internacional	(Nº de esclarecimentos efetivados/Nº de solicitações) x100	≥ 80%	Atingido <sup>18</sup>
	▪ Dinamização de sessões formativas, aos membros da SRNOE, sobre PQCE	(Nº de sessões realizadas/Nº de sessões solicitadas) x100	≥ 80%	Adaptado <sup>19</sup>

<sup>17</sup> Realizadas a totalidade das sessões solicitadas, num total de 11. Através de plataforma *on-line*, à exceção da decorrida em fevereiro, que cumpriu modelo presencial.

<sup>18</sup> Realizados 2 *webinar on-line* sobre a temática. As inúmeras solicitações de esclarecimento são remetidas para análise do Regulamento existente para o efeito.

<sup>19</sup> Reorganização do formato da formação sobre PQCE e PQCEE, para formato *e-learning*, a implementar em 2021 através da Plataforma ENFORMA.



13. Desenvolvidas e frequentadas formações referentes ao PQCE e PQCEE para promoção de formação contínua e aptidão ao acompanhamento do Plano de Formação da OE para membros. A nível regional, promovida pelo órgão técnico, para membros efetivos e suplentes, formação relacionada com VAEP – da visita à produção do relatório Técnico, com suporte a orientação escrita e guião de produção; assim como sobre cálculo de dotações seguras.

14. Impedimento de implementação deste programa, tendo sido criados webinar que abrangeram a temática da urgência e emergência. (ANEXO 4)

## 3.5 – ASSESSORIA

## Objetivos

- Promover o desenvolvimento de medidas de assessoria aos membros da SRNOE
- Fomentar a comunicação eficaz entre os órgãos, os membros da SRNOE, as Instituições de Saúde/Ensino de Enfermagem e a Sociedade

Domínio Operacional	Actividades	Indicadores	Metas	Executado 2020
Assessoria, Aconselhamento e Recomendação	Emissão de resposta a pedidos de esclarecimento na área ética, deontológica, científica, técnica e profissional para a tomada de decisão dos membros da SRNOE nos diferentes domínios do exercício	(Nº de respostas realizados/Nº de questões colocadas) x100	≥ 80%	Superado (96%) NE 15
	Elaboração de cálculos de dotação para respostas a pedidos de apreciação da segurança dos cuidados de Enfermagem	(Nº de respostas realizados/Nº de questões colocadas) x100	100%	Atingido <sup>20</sup>
	Colaboração com órgãos nacionais e demais SR, em áreas específicas de intervenção, representações, participações em grupos de trabalho ou outras comissões técnicas	(Nº de colaborações realizadas/Nº de colaborações solicitadas) x100	100%	Atingido
	Presença em Cerimónias de Vinculação à Profissão e Reconhecimento Profissional	(Nº de presenças/Nº de solicitações) x100	100%	Atingido <sup>21</sup>
	Manutenção e/ou criação de CRP que, para áreas específicas e definidas como prioritárias, prestem assessoria técnica aos demais órgãos regionais	Nº de comissões criadas  Relatórios de evolução dos trabalhos de cada comissão: 2	---	7 <sup>22</sup>
	Desenvolvimento e implementação do Programa “Pelo Norte da Enfermagem”	---	---	--

<sup>20</sup> Em 25% aborda-se análise a dotações seguras, sem necessidade de apresentação de cálculos, e sim de discussão e orientação sobre a temática. 84% dos relatórios produzidos apresentam cálculos de dotações seguras. Na articulação interna entre Órgãos é produzida informação para orientação e intervenção.

<sup>21</sup> Presença na totalidade das solicitações, num total de 5.

<sup>22</sup> Tabela descritiva das CRP em anexo 5. Evolução dos trabalhos sintetizados em 2 reuniões anuais.



Freuch

### Notas Explicativas:

15. No que refere à emissão de resposta a pedidos de esclarecimento efetivados por membros da SRNOE na área ética, deontológica, científica, técnica e profissional reportam-se 86 respostas produzidas pelos **órgão técnico e político** de 89 solicitações entradas. De referir que as 3 repostas não emitidas se encontram em construção e análise de validação em sede de conselhos, tramitando a sua saída para 2021.

No que refere a a respostas produzidas pelo **órgão jurisdicional**, sendo situações muito particulares entendemos pertinente serem clarificadas em pormenor e sub divididas em Procedimentos de *leges artis* e processos disciplinares de quotização:

- Procedimentos de *leges artis*

Ao longo do ano de 2020 o CJRN trabalhou exaustivamente na instrução de 134 procedimentos disciplinares, dos quais 92 ainda se encontram em tramitação no próprio órgão. No presente ano conseguimos concluir na totalidade 42 procedimentos disciplinares.

Temos ainda que realçar, que o número de participações voltou a aumentar, cerca de 10%, em relação ao ano de 2019, apesar dos procedimentos estarem mais fluidos, contudo, estão mais exigentes e trabalhosos, verificando-se um acréscimo substancial de trabalho em termos procedimentais.

De salientar que transitaram **70 procedimentos disciplinares do ano de 2019**, dos quais 29 processos de averiguação e 41 processos disciplinares.

Dos **29 processos de averiguação**, 17 concluíram com despacho de arquivamento, 9 foram convertidos em processo disciplinar, (dos quais 1 encontra-se suspenso aguardar Decisão Judicial, 1 concluiu com despacho de arquivamento, 7 em tramitação, pelo que 8 processos sob a forma de processo disciplinar, transitam para 2021), os restantes 3 processos em tramitação, transitam em forma de processo de averiguação para 2021;

Dos **41 processos de disciplinares**, 9 concluíram com despacho de arquivamento, 5 encontram-se suspensos a aguardar Decisão Judicial, 7 concluíram com despacho de acusação e respectiva aplicação de sanção, os restantes 20 encontram-se em tramitação, pelo que transitam 25 processos disciplinares para 2021;

Foram ainda **instaurados 64 procedimentos disciplinares em 2020**, dos quais, 36 processos de averiguação e 28 processos disciplinares.

Dos **36 processos de averiguação**, 7 concluíram com despacho de arquivamento, 1 foi convertido em processo disciplinar que se encontra em tramitação, pelo que transita para 2021 em forma de processo disciplinar, os restantes 28 processos de averiguação encontram-se em tramitação, transitando para 2021;



Dos **28 processos de disciplinares**, 1 concluiu com despacho de arquivamento, 27 encontram-se em tramitação, pelo que transitam para 2021;

- Processos Disciplinares de Quotização

Ao longo do ano de 2020 tramitaram no Conselho Jurisdicional Regional do Norte 102 processos quotas dos quais 31 se encontram totalmente concluídos e 71 transitam para o ano de 2021.

**Transitaram 8 processos disciplinares do ano de 2019**, dos quais 3 concluíram com despacho de arquivamento, 2 concluíram com despacho de acusação e respectiva aplicação de sanção, os restantes 3 processos encontram-se em tramitação, transitando para o ano de 2021;

Foram ainda **instaurados 94 processos disciplinares em 2020**, dos quais 21 concluíram com despacho de arquivamento, 5 concluíram com despacho de acusação e respectiva aplicação de sanção, os restantes 68 processos encontram-se em tramitação, transitando para o ano de 2021;

Um outro fator que contribuiu para a delonga da tramitação, além da grande complexidade dos procedimentos disciplinares, foi o facto das instituições demorarem muito tempo a responder às solicitações deste órgão (envio de documentação), mais ainda nesta fase de pandemia, sendo esta por vezes fulcral para a instrução dos procedimentos disciplinares o que nos levou a efetuar intimações judiciais a algumas entidades.

No que refere a a respostas produzidas pelo **consultor jurídico** da SRNOE foram possíveis apurar a emissão de 172 pronúncias remetidas, por escrito aos membros e, ainda, um total de 44 atendimentos que se distribuíram entre presenciais e por telefone.

## 3.6 – GESTÃO

## Objetivos

- Assegurar o exercício de uma função reguladora, de apoio e monitorização aos diferentes níveis de gestão
- Contribuir para que a gestão de instituições de saúde/ensino de Enfermagem na região Norte se afirme e seja reconhecida como componente ativa e efectiva para a obtenção de ganhos em saúde
- Orientar a gestão para a transparência e boas práticas, como imperativo fundamental da sustentabilidade da Enfermagem, a nível regional, e do seu desenvolvimento

Domínio Operacional	Actividades	Indicadores	Metas	Executado
Gestão do Serviço de Enfermagem	▪ Colaboração, com membros da SRN, em exercício de funções de gestão, na definição de estratégias de gestão dos cuidados de forma eficaz, promotoras de prática segura e com qualidade	(Nº de colaborações realizadas/Nº de colaborações solicitadas) x100	100%	100% <sup>23</sup>
	▪ Realização do diagnóstico de situação relativa à estrutura organizacional da gestão do Serviço de Enfermagem	Diagnóstico da situação	Novembro	NE 16
	▪ Criação de CRP para análise e avaliação do enquadramento normativo/legal existente sobre dotação de Enfermeiros da gestão nas Unidades/Serviços de Saúde e propostas de intervenções regionais	Sistematização do plano estratégico de intervenção e sistematização de propostas de estratégia de intervenção	Ao longo do ano Relatório em novembro	
	▪ Identificação de problemas reais, na área de atuação da SRNOE, ao nível da estrutura organizacional e da gestão do Serviço de Enfermagem tendo em conta o enquadramento normativo e legal		Ao longo do ano Relatório em novembro	
	▪ Planeamento de estratégias de intervenção no âmbito do diagnóstico			
	▪ Difusão de boas práticas de gestão e/ou projectos de gestão do serviço de Enfermagem inovadores	Nº de Projectos identificados e divulgados	---	NE 17
	▪ Recolha de dados, em VAEP na região Norte, sobre as variáveis de gestão do Serviço de Enfermagem	(Nº de visitas realizadas/Nº de visitas planeadas) x100	≥ 80%	Atingido NE 18

<sup>23</sup>Colaboração em todas as solicitações, seja nas 38 VAEPS, conforme anexo 2, e respostas individuais a membros.

**NOTAS EXPLICATIVAS:**

16. A CRP responsável pela dinamização destes pontos apenas laborou durante curtos 4 meses, sendo o foco centrado em análise e pressupostos relacionados com a gestão da fase pandémica que se instalara. Neste sentido, a pretensão de organizar questionário para determinação de diagnóstico de situação, assim como a possibilidade de reunir com enfermeiros gestores ficaram obrigadas a transitar para o próximo ano civil. Os problemas reais centraram-se na melhor forma de gerir a total necessidade de readaptação e, ficou claro ser premente uma análise cuidada sobre dotações seguras em contexto de prática clínica que condiciona, sem dúvida, o trabalho do enfermeiro gestor.

17. Decorrente das partilhas entre os diferentes peitos que compões a CRP foi possível perceber a necessidade de partilha de estratégias de gestão para o momento vivenciado. Nesta esteira organizou-se o webinar dirigido ao tema e que contou com mais de 5 centenas de presentes, tendo-se transformado num momento de recolha de informação diversa, nomeadamente preocupações e constrangimentos que alicerçarão o trabalho e estratégias de intervenção desta CRP em 2021.

18. Realizadas 38 VAEP's com recolha de dados sobre gestão. Na totalidade dos relatórios foi abordada a área de gestão, organização de cuidados de enfermagem, recursos humanos e materiais; Em 92% foram abordados conteúdos relacionados com direção de enfermagem e gestão de topo/institucional; Em 28% foi analisado o exercício de funções do enfermeiro gestor.


 Francis

### 3.7 - ACTIVIDADES CORRENTES E DE SUPORTE

A viabilidade dos objetivos estratégicos e operacionais da Secção Regional dependem da prossecução de diversas actividades e projetos, onde todos estão envolvidos.

Domínio Operacional	Actividades	Indicadores	Metas	Executado 2020
Gestão Administrativa de Recursos Humanos	Colaboração com Recursos Humanos para a execução do sistema de formação profissional da OE de acordo com o plano de formação aprovado para os colaboradores	(Nº de acções de formação realizadas / Nº de acções de formação planeadas) x 100	≥ 50%	100% <sup>24</sup>
	Manutenção dos descritivos de funções e perfis de competências associadas a cada função	Grau de execução do plano	% de execução do plano ≥ 80%	NE 19
	Criação de Manuais de Procedimentos na SR			NE 20
	Implementação de modelo de Avaliação de Desempenho aos colaboradores da SRNOE			NE 21
	Implementação de benefícios para colaboradores da OE			Cerca de 40 protocolos
	Criação de canais de comunicação interna e iniciativas de interação que possibilitem o acesso à informação, à partilha de ideias e conhecimentos			NE 22
	Aposta na gestão do conhecimento e reforço de competências internas			NE 23
	Promoção da participação dos colaboradores em iniciativas de cidadania, com intervenção nas vertentes social e ambiental			NE 24
	Melhoria da adequação dos recursos às necessidades presentes e futuras dos colaboradores			NE 25
	Promoção de medidas para conciliação da vida familiar e profissional			NE 26
Articulação com os Recursos Humanos da OE na avaliação do desempenho dos colaboradores da SR	(Nº de colaboradores avaliados / Nº de colaboradores existentes) x 100			100%
Condições de trabalho e ambientais	Promoção de boas práticas organizacionais e de responsabilidade ambiental	Incentivar à execução da actividade	% de execução do plano ≥ 80%	NE 27
	Implementar processo de acreditação da SRNOE como espaço cardioprotégido	Executar plano		Transita para 2021
	Sensibilização para a eficiência energética	Executar		NE 28

<sup>24</sup> Formação planeada e ferquentada: "RGPD: Privacidade e Proteção de Dados"

<sup>25</sup> Justificação na NE 3.

		sensibilização e medidas de poupança		
<b>Procedimentos internos, Gestão Administrativa, Financeira e Patrimonial</b>	Implementação de procedimentos internos por forma a uniformizar processos na OE	Garantir processos uniformizados	% de execução do plano $\geq 80\%$	100%
	Cumprimento dos novos procedimentos decorrentes da integração da plataforma da Contratação pública	Adequar procedimentos à nova plataforma e processos		NE 29
	Colaboração no projecto museológico para a criação do Museu da Enfermagem, inserido na área de atuação desta SR	Ser ELO de ligação regional para este projeto		100%
	Continuação da execução do Plano de reestruturação do PEQ, a nível regional	Aumentar a taxa de execução da cobrança das quotas em dívida		Executado
	Manutenção e dinamização do separador da SR do site da OE	Activação do site		
<b>Comunicação Interna e Externa</b>	Colaboração no planeamento e organização do Congresso dos Enfermeiros	Colaboração na realização do congresso	---	N 30
	Elaboração de conteúdos técnicos e científicos e publicação trimestral do Boletim Informativo (BI) da SR - ATUA	4 publicações do BI ATUA	---	2 <sup>26</sup>
	Elaboração e envio semanal de <i>Notícias Norte</i> , para o endereço eletrónico dos membros da SR	50 envios	---	Superado
	Acompanhamento e comunicação de Benefícios	Aumentar e divulgar benefícios	% de execução do plano	Atingido N31
	Organização de Assembleias Regionais e outros eventos técnico-científicos	1 Assembleia Ordinária	$\geq 80\%$	Realizada 29.02.2020
	Elaboração e publicação de notícias	12 publicações	% de execução do plano $\geq 80\%$	Atingido N 32
	Gestão do site e redes sociais ( <i>Facebook</i> e <i>Instagram</i> )	Grau de execução do Plano		2 <sup>27</sup>
	Gestão da relação com a comunicação social regional e nacional	Grau de execução do Plano		Sem solicitações
	Elaboração de conteúdos áudio-visuais	Nº de editoriais elaborados		Superado NE 33
	Colaboração na produção editorial de obras de interesse regional para os Enfermeiros	Concretização da campanha	$\geq 80\%$	
Colaboração na coordenação técnico-científica de ações de formação integradas no sistema profissional da OE de acordo com o plano de formação.	(Nº de solicitações / Nº de ações empreendidas) x 100			
<b>Desenvolvimento Organizacional</b>	Gestão de membros e seus pedidos através do Balcão Único (BU)	Nº de pedidos entrados/ Nº de pedidos encerrados) x 100	$\geq 80\%$	95%
				NE 34

<sup>26</sup> Tiragem alterada, no ano de 2020, para 1 edição em cada semestre.

<sup>27</sup> Produção do Dia Internacional do Enfermeiro e Mensagem de Natal.



**NOTAS EXPLICATIVAS:**

19. Descritivo de funções distribuído sem que necessário, mediante alteração de postos de trabalho, colmatar de ausências programadas ou adequação ao Plano de Contingência determinado.
20. Criado procedimento interno facilitador do cumprimento de processos inerentes ao Regulamento 392/2018 – Regulamento de Inscrição e Atribuição de Título e Emissão de Cédula Profissional. É pretensão a continuidade deste trabalho, caminhando para a certificação da qualidade da SRNOE.
21. Cumprimento do modelo de Avaliação de Desempenho à totalidade dos colaboradores que reuniam os critérios para o efeito. De 13 colaboradores, 2 não foram avaliados: 1 por se encontrar em ausência por doença por tempo prolongado e 1 pelo tempo de exercício profissional não cumprir os requisitos necessários à avaliação.
22. Uso de pastas partilhadas em servidor comum para distribuição e complementaridade de documentos. Uso da plataforma teams essencialmente depois e durante a implementação do Plano de Contingência.
23. Sempre que necessário, internamente, cada profissional foi incentivado a contribuir para a difusão e partilha de processos internos e frequência de formação necessária à prossecução das suas metas de trabalho.
24. Possibilidade de, sempre que solicitado, dispensa de colaboradores para execução de actividades no âmbito de ações de cidadania e de apoio social, nomeadamente, na confecção de alimentos a serem distribuídos por associação sem fins lucrativos do Porto.
25. Aquisição de mobiliário e equipamento informático para possibilitar melhores condições e contextos de trabalho.
26. Possibilidade de, sempre que solicitado, adequação do horário às necessidades pessoais e familiares do colaborador.
27. Sensibilização para a separação de resíduos em ambiente de escritório e de copa. Substituição de lâmpadas com vista à proficiência e melhoria do consumo energético.
28. Sensibilização para controlo de encerramento de todos os equipamentos eletrónicos de cada colaborador no final do dia de trabalho. Substituição de lâmpadas existentes por lâmpadas de baixo consumo. Recuperação de estruturas físicas, também, por forma a evitar perdas de calor, potenciando a diminuição de gastos com aquecimento.
29. Manteve-se a SRNOE como interlocutor regional para a manutenção do projecto museológico para a criação do Museu da Enfermagem.
30. Na impossibilidade de realização do Congresso Anual, foi com satisfação que a SRNOE participou na comissão científica e organizadora do I Ciclo de webinars da Sede Nacional e no Masterclass: "Nursing through Covid-19 Pandemic and Beyond".
31. Realizados cerca de 40 protocolos para benefícios que englobam membros, famílias e, também, colaboradores da OE. Informação e divulgação dos protocolos no separador Benefícios do *site* da OE.
32. A gestão da comunicação, interna e externa, e a utilização, atualização e divulgação através de página da SRNOE no *site* da OE executou-se com recurso a uma estrutura interna – Gabinete de



Comunicação e Imagem do Norte – que, sob alçada do CDR, é composta pelo Diretor Técnico para a Comunicação e por membros de órgãos da SRNOE para a análise e validação técnica.

33. Todas as solicitações de colaboração foram empreendidas, apesar dos constrangimentos relacionados com o Plano de Contingência e diversas fases atípicas que ainda vivemos, pelo que se entende termos superado esta actividade proposta, de entre as quais: Seminário - “Cuidar a Saúde Mental: A Transversalidade dos Cuidados em Enfermagem - ESS St.ª Maria; 2ª Edição da Formação de Incremento de Competências para Dirigentes Associativos – FNAEE; Jornadas do Bloco de Partos do Centro Hospitalar Tâmega e Sousa "Novos Horizontes na assistência ao Nascimento" – CH Vale do Sousa – Unidade Padre Américo; Webinar “SeMenteVital VI – Reagir para Proteger” – UCC Amares; formação sobre PCCE/PQCEE do plano formativo da OE, na sua globalidade.

34. A 31 de dezembro de 2020, num total de 14346 pedidos entrados:

- 13758 foram encerrados com resposta remetida a membro e, portanto, com a solicitação resolvida;
- 132 estão em curso;
- 400 foram arquivados;<sup>28</sup>
- 74 aguardavam análise primária.

---

<sup>28</sup> Os motivos de arquivamento são diversos e relacionados com pre requisitos da plataforma Balcão Único, podendo estar relacionados com espera de entrega de documentos ou outros.



### 3.8 - COOPERAÇÃO INSTITUCIONAL E PARTICIPAÇÃO EM PROJETOS E GRUPOS DE TRABALHO

Domínio Operacional	Actividades	Indicadores	Metas	Executado 2020
<b>Representação e participação em comissões ou grupos de trabalho</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Integração em comissões, comités e grupos de trabalho promovidos por diversas entidades, a nível regional ou nacional</li> </ul>	(Nº de participações em comissões e/ou grupos de trabalho/Nº de participações solicitadas) x100	100%	Atingido <sup>29</sup>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Designação de membros da SR para integrar comissões e assessorar grupos de trabalho e/ou projetos</li> </ul>	(Nº de membros designados /Nº de designações solicitadas) x 100	100%	100% <sup>30</sup>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Representação em eventos regionais ou nacionais</li> </ul>	(Nº de representações asseguradas/Nº de representações solicitadas) x100	≥ 90%	100% <sup>31</sup>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apresentação de comunicações orais, a convite da organização de eventos</li> </ul>	(Nº de comunicações realizadas/Nº de pedidos recebidos para comunicações) x100	100%	Atingido <sup>32</sup>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Colaboração com entidades regionais ou nacionais</li> </ul>	(Nº de colaborações asseguradas/Nº de colaborações solicitadas) x100	100%	100% <sup>33</sup>
<b>Resposta a pedidos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elaboração de informações sobre assuntos de interesse para Enfermagem e Enfermeiros, no âmbito regional e nos diferentes domínios de intervenção do enfermeiro</li> </ul>	Nº de informações emitidas	--	86
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Colaboração na elaboração de pareceres e tomadas de posição acerca de propostas de criação de cursos técnicos superiores profissionais na área da saúde</li> </ul>	Nº de pareceres e/ou tomadas de posição	--	1

<sup>29</sup> Todas as solicitações acedidas. Participação em diversos grupos de trabalho/comissões, entre os quais: grupos para a construção de propostas de regulamentos de competências acrescidas; grupos de construção de guias orientadores de boas práticas e de revisão documental. Integração no consórcio Porto4Ageing; CINTESIS e Fórum Saúde Século XXI como membro consultivo. Cancelada participação na elaboração de Guia Técnico de Saúde Ocupacional em colaboração com PNSOC da DGS.

<sup>30</sup> Representação no Conselho Regional de Saúde Mental e na Entidade Reguladora da Saúde, enquanto peritos técnicos integrados em equipas de visitas inspetivas.

<sup>31</sup> Concluídas a totalidade das solicitações num total de 28 representações.

<sup>32</sup> Concluídas a totalidade das solicitações num total de 10 apresentações.

<sup>33</sup> CINTESIS, Porto4Ageing, Conselho Consultivo do Fórum saúde século XXI, Conselho Regional de Saúde Mental e Entidade Reguladora da Saúde nas visitas inspetivas



### 3.9 - REDE ORDEM DOS ENFERMEIROS

A viabilidade dos objetivos estratégicos e operacionais da Secção Regional dependem da prossecução de diversas actividades e projetos, onde todos estão envolvidos. Apesar da rede ordem dos enfermeiros ser de gestão inerente ao Conselho Diretivo Regional, apresentamos na tabela abaixo a colaboração direta deste Órgão, não inviabilizando toda a colaboração secundária e que será expressa em documento final, que retrata o executado pela SRNOE como um todo.

Domínio Operacional	Actividades	Indicadores	Metas	2020
<b>Actualização de dados</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reforço do cumprimento de regras de normalização da informação que consta na base de dados do Balcão Único</li> </ul>	Operacionalização das regras	-----	Sem incumprimentos detectados <sup>34</sup>
<b>Vinculação Profissional</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participação em cerimónias de vinculação profissional</li> </ul>	Nº de cerimónias participadas	-----	5
<b>Organização de Eventos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dinamização de eventos de interesse para os membros da SR</li> </ul>	Nº de eventos realizados	≥ 1	24 <sup>35</sup>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participação em efemérides na área da Saúde e da Enfermagem a nível regional</li> </ul>	(Nº de efemérides comemoradas/Nº de efemérides assinaladas) x100	100%	100% <sup>36</sup>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Colaboração na Comemoração do Dia Internacional do Enfermeiro (DIE), conforme solicitações regionais ou nacionais</li> </ul>	Nº de solicitações	Maio	2 <sup>37</sup>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dinamização do Programa Saber para Salvar, em parceria com entidades competentes na área</li> </ul>	Criação do programa	1º semestre	Não realizado NE 35
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realização da II Edição da Gala Valoriza: O Norte Reconhece</li> </ul>	1 Gala	Em 2021	Não realizado NE 35
<b>Assessoria Jurídica</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Assessoria jurídica por via da emissão de pronúncia aos membros da SR a nível regional</li> </ul>	(Nº de pronúncias emitidas/Nº de pedidos) x100	≥ 80%	--
<b>Sistema da Qualidade</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover o cumprimento da certificação subjacente ao Sistema de Gestão da Qualidade da OE, a nível regional</li> </ul>	Operacionalização das regras	---	NE 36

<sup>34</sup> Validação de dados em ficha de membro e solicitação de dados em falta a todos os membros que interagiram com este Órgão.

<sup>35</sup> Integração da Comissão Científica e Organizadora do Ciclo de Webinares "Enfermagem às Quintas"

<sup>36</sup> Participação em todas as Cerimónias solicitadas, num total de 6.

<sup>37</sup> Colaboração no Masterclass: "Nursing through Covid-19 Pandemic and Beyond" e produção de curta metragem para Rede Social SRNOE.


 Fraud

<b>Empreendedorismo</b>	▪ Garantia da representatividade suficiente em cada distrito do Norte	Operacionalizaçã o das regras	---	Rede ELO
	▪ Colaboração na dinamização da rede de contactos internacionais com Enfermeiros Portugueses, membros da SRNOE, a trabalhar no estrangeiro	Nº de solicitações		Sem solicitações
	▪ Apoio a eventos no âmbito da responsabilidade social na região norte	Nº de solicitações		Sem solicitações
<b>Protocolos e Parcerias</b>	▪ Aumento da oferta disponível na área dos protocolos e benefícios dos membros da SR	Operacionalização do processo	≥ 80%	40

**NOTAS EXPLICATIVAS:**

35. As actividades não realizadas relacionaram-se com constrangimentos devidos aos momentos que atravessámos, de Estados de Emergência e de precaução, para cumprir, em rigor, o determinado em Plano de Contingência. Algumas das actividades conseguiram ser transportadas para formato *on-line*, assim como muitas reuniões de trabalho. Não foram todas conseguidas, pelo que foram priorizadas as intervenções já em curso e a manutenção da proximidade com os membros, com a criação dos *Webinar* inseridos no programa: *Enfermagem Às Quintas*, onde foi possível abordar temáticas diversas. Não obstante esta impossibilidade, as actividades não realizadas mantêm-se consideradas como importantes, pelo que as transitaremos para o ano de 2021, correndo o risco de, novamente, não as conseguir concretizar, por motivos que nos são alheios. Todavia, desenvolveremos esforços no sentido de sermos capazes.

36. Mantivemos a operacionalização, a nível regional, do previsto no Sistema de Gestão da Qualidade da OE. É pretensão desta Secção Regional, implementar um sistema de acreditação e qualidade para processos regionais.

37. A Rede de Enfermeiro de Ligação À Ordem existe, sob alçada de regulamento próprio e a nível nacional. Não obstante, a gestão da comunicação e proximidade acontece a nível regional. Neste sentido, e no Norte existem cerca de 7 centenas de ELO's distribuídos pelas diversas instituições dos 5 distritos.



## 4- ANÁLISE DA SITUAÇÃO ECONÓMICA E FINANCEIRA

### 4.1 - ENQUADRAMENTO

Em conformidade com o estabelecido no Estatuto da Ordem dos Enfermeiros (OE), nos termos da alínea f) do nº 2 do artigo 46º, aprovado pela Lei 156/2015, de 16 de setembro, o Conselho Directivo da Secção Regional do Norte (SRNOE), através deste relatório, apresenta de uma forma objectiva e clara, os resultados alcançados no exercício de 2020. Apesar da informação contabilística estar contemplada nas Demonstrações Financeiras (Anexo 6), apresentamos também aqui uma informação complementar, no que à execução orçamental diz respeito.

### 4.2 - RENDIMENTOS E GANHOS

Os rendimentos e ganhos da SRNOE no decurso do ano de 2020 ascenderam a 803.180,14 euros registando um acréscimo de 12.789,54 mil euros em relação ao orçamentado, como se evidencia no quadro seguinte:

RENDIMENTOS E GANHOS					(Euros)
	2019	2020			
	Encerramento	Encerramento	Orçamentado	Desvio	
. Vendas e serviços prestados	764 782,37	791 476,46	776 890,60	14 585,86	1,88%
Quotização	746 806,37	760 690,46	758 640,60	2 049,86	0,27%
Emolumentos	7 026,00	26 187,00	7 000,00	19 187,00	274,10%
Atribuição Títulos Especialista	8 208,00	2 967,00	8 500,00	-5 533,00	-65,09%
Atribuição Competências Acrescidas	2 742,00	1 632,00	2 750,00	-1 118,00	-40,65%
. Reversões	24 373,97	1 013,36	0,00	1 013,36	N/A
Perdas por Imparidade	24 373,97	1 013,36	0,00	1 013,36	N/A
. Outros rendimentos	14 760,85	10 690,32	13 500,00	-2 809,68	-20,81%
Juros e rendimentos similares	11 073,37	10 026,21	11 000,00	-973,79	-8,85%
Outros	3 687,48	664,11	2 500,00	-1 835,89	-73,44%
<b>TOTAL</b>	<b>803 917,19</b>	<b>803 180,14</b>	<b>790 390,60</b>	<b>12 789,54</b>	<b>1,62%</b>

- **Quotização:** resulta da faturação emitida pela Sede Nacional, na percentagem correspondente à SRNOE – 30%, dos seus membros activos. Relativamente ao orçamentado, esta rubrica apresenta um desvio positivo de 2.049,86 euros.

Está reflectida na rubrica quotização a adesão dos membros ao “Plano Macedo”, que cumpriram os requisitos estabelecidos pela OE, até 31 de janeiro de 2020 e que beneficiaram do desconto de uma quota (pagamento anual ou adesão ao débito direto).



Apresentamos também a evolução dos **Membros Activos** afetos à Secção Regional do Norte:

31/12/2019	24 962
31/12/2020	25 700
Variação (+)	738 3,0%

Importa aqui referir que para a Ordem, são considerados activos, todos os membros com quotização normal e quotização reduzida, assim como membros que estejam ao abrigo de isenção de pagamento de quotas. A 31 de dezembro da 2020, a distribuição era a seguinte:

MEMBROS ACTIVOS			
	31/12/2019	31/12/2020	Variação
<b>Membros ACTIVOS</b>	<b>24 962</b>	<b>25 700</b>	<b>738</b>
Quota Normal	24 003	24 769	766
Quota Reduzida	348	354	6
Isenção Sem Prazo Definido	507	536	29
Isenção Temporária	104	41	-63

- **Emolumentos:** correspondem às taxas pagas pelos membros, essencialmente as instruções de processos de atribuição de títulos de enfermeiro, enfermeiro especialista e competências acrescidas, bem como as emissões e renovações de cédulas profissionais. Foram contabilizados 26.187,00 euros no exercício de 2020, e tinham sido previstos 7.000,00 euros em orçamento.

Este aumento significativo resulta em grande parte da alteração da tabela de taxas e emolumentos, aprovada em Assembleia Geral da Ordem dos Enfermeiros ocorrida no mês de julho de 2020, onde houve uma alteração na subdivisão dos valores dos emolumentos respeitantes à atribuição de títulos e de competências, com o aumento da parte respeitante à “Instrução do processo” (registada nesta rubrica) e a diminuição parte respeitante à “Emissão de cédula profissional”, que se regista nas rubricas “Atribuição de títulos de especialista” e “Atribuição de competências acrescidas”.

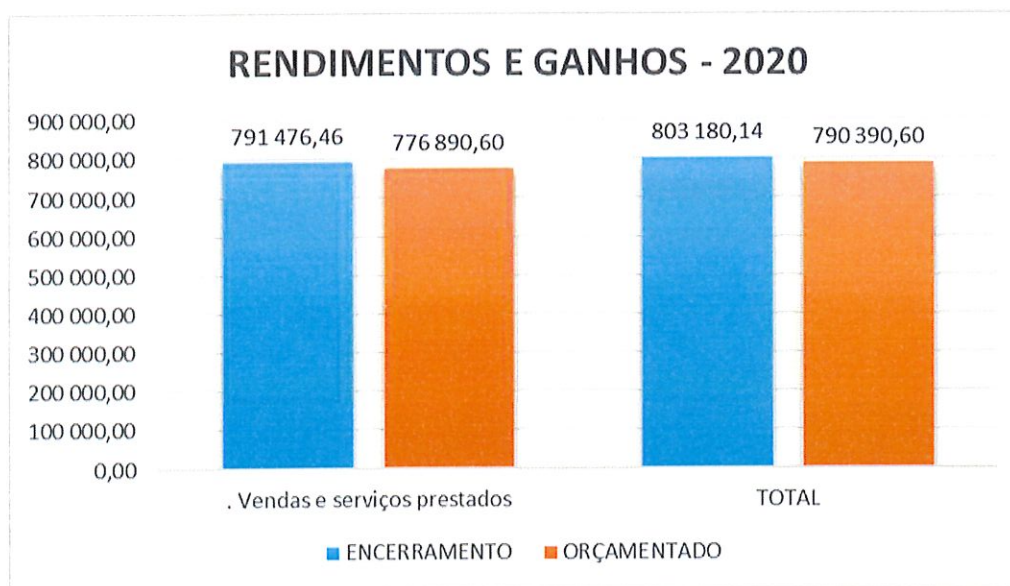
- **Atribuição títulos especialista e competências acrescidas:** correspondem às inscrições feitas pelos membros em especialidade e em competências acrescidas avançadas e diferenciadas. Em 2020, a soma das duas rubricas ascendeu a 4.599,00 euros e tinham sido estimados 11.250,00 euros.



A diminuição do realizado em relação ao previsto, prende-se com o explicado no item anterior, relativo à alteração e aprovação da nova tabela de taxas e emolumentos.

- Reversões de perdas por Imparidade:** esta rubrica reflecte a evolução em dívidas a receber de membros, tendo sido reconhecidas todas as dívidas com antiguidade entre 3 e 5 anos, na mesma percentagem da facturação da quotização (30%). Verificou-se aqui um desvio positivo em relação ao estimado no orçamento, uma vez que foram registadas reversões, no montante de 1.013,36 euros, resultante da diminuição os valores em dívida a 31/12/2020 comparativamente a 31/12/2019.
- Juros, dividendos e outros rendimentos similares,** resultam das aplicações das disponibilidades de tesouraria em depósitos a prazo e outras aplicações financeiras, a taxas que vigoram no mercado. Estimavam-se taxas de rentabilidade ligeiramente superiores, mas a correcção em baixa do seguro de capitalização da Ageas contribuiu em grande parte para esta diferença em relação ao orçamentado. A constante baixa das taxas de juro tem originado a que este Conselho Directivo Regional tenha mantido a diversificação das aplicações em produtos com rentabilidades mais altas.

Em suma, registaram-se desvios positivos em relação ao orçamentado, quer ao nível das Vendas e prestações de serviços (+14.585,86 euros), quer ao nível das Reversões de perdas por imparidade (1.013,36 euros). Os Outros rendimentos registaram desvios negativos devido aos juros e rendimentos similares (-2.809,68 euros). A nível global, o desvio foi positivo em 12.789,54 euros.

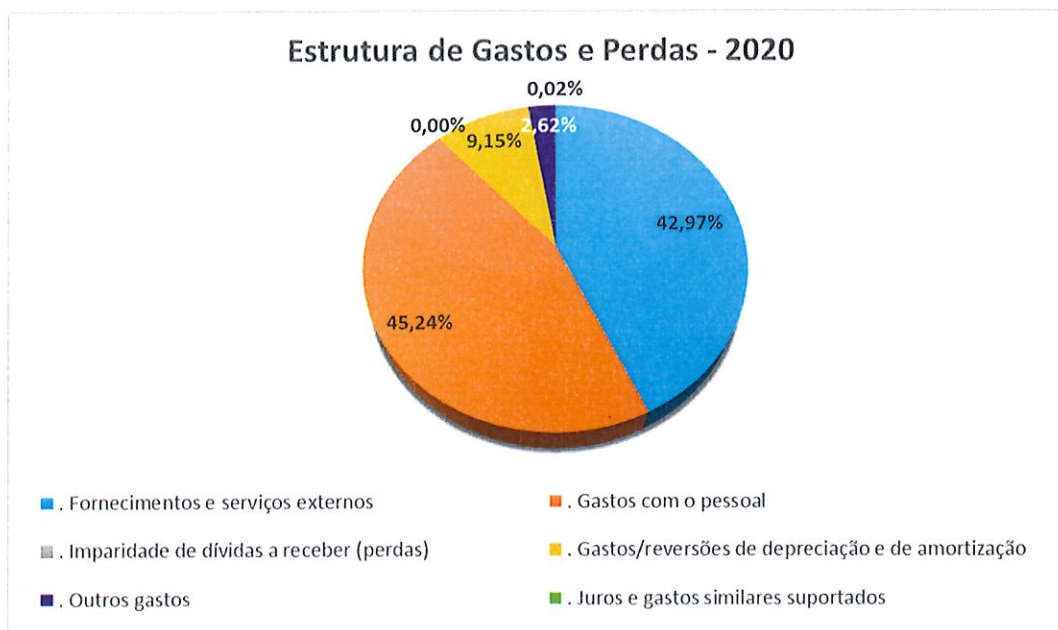




### 4.3 - GASTOS E PERDAS

Os gastos e perdas do exercício aqui apresentado descrevem-se da seguinte forma:

GASTOS E PERDAS						(Euros)
	2019		2020		Desvio	
	Encerramento	Encerramento	Orçamentado			
. Fornecimentos e serviços externos	413 644,68	305 274,55	378 226,69	-72 952,14	-19,29%	
. Gastos com o pessoal	310 951,50	321 424,68	330 384,53	-8 959,85	-2,71%	
. Imparidade de dívidas a receber (perdas)	0,00	0,00	0,00	0,00	N/A	
. Gastos/reversões de depreciação e de amortização	67 167,16	64 990,11	68 500,00	-3 509,89	-5,12%	
. Outros gastos	29 845,19	18 588,08	20 825,00	-2 236,92	-10,74%	
. Juros e gastos similares suportados	274,41	138,68	500,00	-361,32	-72,26%	
<b>TOTAL</b>	<b>821 882,94</b>	<b>710 416,10</b>	<b>798 436,23</b>	<b>-88 020,13</b>	<b>-11,02%</b>	



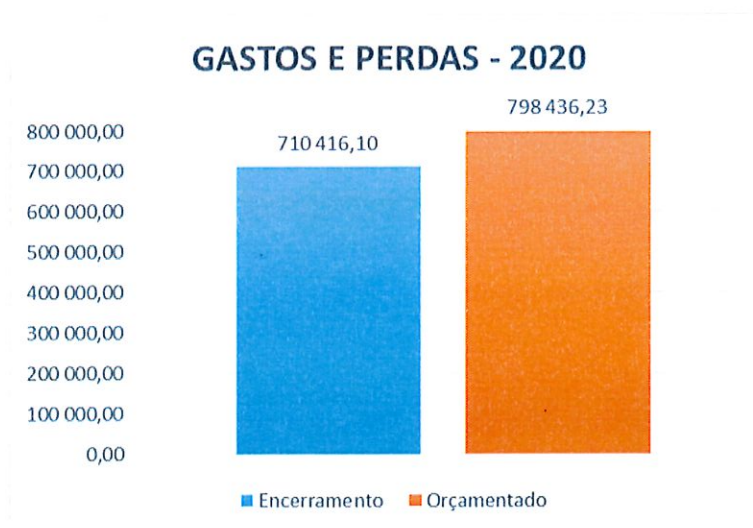
- **Fornecimentos e serviços externos (FSE):** é uma das rubricas que apresenta a maior expressão na estrutura de gastos da SRNOE, cerca de 43%. Aqui estão reflectidos os gastos gerais de funcionamento da secção, assim como os gastos decorrentes das actividades levadas a cabo pelos órgãos sociais, na execução do plano de actividades apresentado. Os gastos efectivos nesta rubrica foram inferiores em 72.952,14 euros em relação ao estimado em orçamento. Esta diminuição está directamente relacionada com a pandemia que enfrentamos, com o cancelamento de eventos e actividades programadas, redireccionando as mesmas para a ajuda e combate à COVID-19.

- **Gastos com o pessoal:** traduzem os gastos relativos ao pessoal e órgãos sociais com vínculo à OE, alocados à SRNOE, englobando todas as obrigações legais inerentes. Esta rubrica apresenta um desvio

positivo de 8.959,85 euros em relação ao orçamentado, contribuindo para estes valores a ausência prolongada por baixa médica de um colaborador.

- **Perdas por imparidade:** como já referido anteriormente, no exercício de 2020 foram registadas reversões e não perdas por imparidade, no montante de 1.013,36 euros.
- **Depreciações e amortizações:** reflecte a perda de valor dos activos devido ao uso e desgaste dos mesmos. Esta rubrica mantém valores relativamente inferiores ao ano transacto, resultante do facto de alguns activos terem ficado totalmente depreciados no decurso do ano.
- **Outros gastos e perdas:** nesta rubrica foram contabilizados 18.588,08 um pouco abaixo dos 20.825,00 euros orçamentados. Nos reembolsos relativos a encargos de empréstimos centralizados na Sede e decorrentes do princípio de solidariedade entre Sede e Secções Regionais, foram contabilizados 16.746,22 euros, dentro dos valores estimados.
- **Juros e gastos similares suportados:** refere-se aos juros suportados decorrentes de financiamentos obtidos, também decorrentes do princípio da solidariedade entre Sede e Secções Regionais.

No global, a estrutura de gastos da SRNOE apresenta um desvio positivo em relação ao orçamentado, de aproximadamente **88 mil euros**. Tinham sido estimados em orçamento 798.436,23 euros e encerramos o ano de 2020 com 710.416,10 euros.





#### 4.4 - ANÁLISE DO INVESTIMENTO

No seguimento da política de investimentos para suprir carências e necessidades urgentes quer de bens quer de serviços, a SRNOE registou os seguintes investimentos em **Activo fixo tangível**, no exercício de 2020:

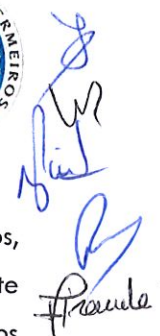
ACTIVO FIXO TANGÍVEL		(Euros)		
	2019	2020		Desvio
	Encerramento	Encerramento	Orçamentado	
. Terrenos e recursos naturais	0,00	0,00	0,00	0,00
. Edifícios e outras construções	0,00	0,00	30 000,00	-30 000,00
. Equipamento básico	0,00	0,00	0,00	0,00
. Equipamento administrativo	1 096,85	4 415,49	5 000,00	-584,51
. Outros activos fixos tangíveis	7 573,16	1 319,79	2 500,00	-1 180,21
	<b>8 670,01</b>	<b>5 735,28</b>	<b>37 500,00</b>	<b>-31 764,72</b>

Dos 37,5 mil euros estimados, os investimentos em “Activo fixo tangível” ascenderam a 5.735,28 euros, resultando daqui um desvio positivo em cerca de 31,7 mil euros. O ano de 2020 foi um ano atípico, onde alguns investimentos previstos foram efectivados em manutenções, reparações e intervenções pontuais ao nível da conservação do imóvel, interna e externamente, pelo que se registou um aumento na verba alocada em orçamento para manutenção e conservação das instalações, integrada nos gastos de Fornecimentos e serviços externos.

Relativamente ao equipamento administrativo e informático, a execução orçamental foi dentro do previsto, modernizando alguns equipamentos obsoletos.

Relativamente ao **Activo intangível**, os valores adquiridos no exercício de 2020 são os seguintes:

ACTIVO INTANGÍVEL		(Euros)		
	2019	2020		Desvio
	Encerramento	Encerramento	Orçamentado	
. Programas de Computador	5 729,83	531,36	7 500,00	-6 968,64
	<b>5 729,83</b>	<b>531,36</b>	<b>7 500,00</b>	<b>-6 968,64</b>



Dos 7,5 mil euros estimados, os investimentos em “Activo intangível” ascenderam apenas a 531,36 euros, resultando daqui um desvio de cerca de 7 mil euros, devido à suspensão de alguns investimentos a este nível pela OE. Importa referir que foram transferidos, para esta rubrica, 3.321,00 euros de activos intangíveis em curso, relativa à Plataforma ACAF (Acreditação e Creditação de Actividades Formativas), mas já tinham sido registados como aquisição em 2019.

	2019	2020		Desvio
	Encerramento	Encerramento	Orçamentado	
<b>INVESTIMENTO TOTAL</b>	14 399,84	6 266,64	45 000,00	-38 733,36


De uma forma global e decorrente do somatório das 2 rúbricas, os investimentos no exercício de 2020 ascenderam a 6.266,64 euros, quando tinham sido estimados 45 mil euros em orçamento.

## 4.5 - RESULTADOS

O exercício aqui apresentado apresenta os seguintes resultados:

DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS					(Euros)
	2019	2020		Desvio	
	Encerramento	Encerramento	Orçamentado		
<b>RENDIMENTOS E GASTOS</b>					
. Vendas e serviços prestados	764 782,37	791 476,46	776 890,60	14 585,86	1,88%
. Fornecimentos e serviços externos	-413 644,68	-305 274,55	-378 226,69	72 952,14	-19,29%
. Gastos com o pessoal	-310 951,50	-321 424,68	-330 384,53	8 959,85	-2,71%
. Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)	24 373,97	1 013,36	0,00	1 013,36	N/A
. Outros rendimentos	14 760,85	10 690,32	13 500,00	-2 809,68	-20,81%
. Outros gastos	-29 845,19	-18 588,08	-20 825,00	2 236,92	-10,74%
<b>Resultado antes das depreciações, gastos de finan. e impostos</b>	<b>49 475,82</b>	<b>157 892,83</b>	<b>60 954,37</b>	<b>96 938,46</b>	<b>159,03%</b>
. Gastos/reversões de depreciação e de amortização	-67 167,16	-64 990,11	-68 500,00	3 509,89	-5,12%
<b>Resultado operacional (antes de gastos de finan. e impostos)</b>	<b>-17 691,34</b>	<b>92 902,72</b>	<b>-7 545,63</b>	<b>100 448,35</b>	<b>N/A</b>
. Juros e gastos similares suportados	-274,41	-138,68	-500,00	361,32	-72,26%
<b>Resultado antes de impostos</b>	<b>-17 965,75</b>	<b>92 764,04</b>	<b>-8 045,63</b>	<b>100 809,67</b>	<b>N/A</b>
. Imposto sobre o rendimento do período	-4 140,27	-3 421,05	-5 000,00	1 578,95	-31,58%
<b>RESULTADO LÍQUIDO DO PERÍODO</b>	<b>-22 106,02</b>	<b>89 342,99</b>	<b>-13 045,63</b>	<b>102 388,62</b>	<b>N/A</b>

A SRNOE encerrou o exercício económico de 2020 com um resultado antes de impostos de 92.764,04 euros e com um Resultado líquido de **89.342,99** euros, verificando-se um desvio positivo de aproximadamente **102 mil euros** em relação ao estimado em orçamento.



Tinha-se estimado em orçamento um resultado líquido negativo, mas a alteração da subdivisão dos emolumentos aprovada na Assembleia Geral da OE em julho de 2020, com implicação directa no aumento de proveitos associativos em detrimento da rubrica de fundos patrimoniais e sobretudo a diminuição brusca da actividade externa da secção como consequência directa da pandemia que vivemos, traduziu-se numa redução de gastos significativa e consequente inversão de resultados.

#### 4.6 - RESERVA ESTATUTÁRIA

Considerando o Resultado Líquido do Exercício de 2020 de 89.342,99 euros e dando cumprimento ao artº 118 da Lei nº 156/2015 de 16 de Setembro, segunda alteração ao Estatuto da OE, o Conselho Diretivo Regional procederá, no decurso do ano de 2021, ao reforço/aumento do **Fundo de Reserva** no valor de **8.934,30 euros**, correspondente a 10% desse mesmo resultado líquido. O remanescente será inscrito em resultados transitados.

## 5 – NOTA FINAL

A evolução da situação epidemiológica da Covid-19 obrigou a Conselho Directivo Regional da Secção Regional do Norte da Ordem dos Enfermeiros a tomar medidas emergentes e restritivas.

Várias foram as actividades comprometidas pelo que, ao longo do presente documento perceberam diversos desvios elacionados com variáveis externas e que ultrapassaram o nosso controlo, vontade ou poder de decisão.

Algumas foram as metas por atingir, entre outras que só foram parcialmente atingidas mas, também, existiram mudanças de estratégia que visaram suprir algumas suspensões. Ficámos, mesmo, com a sensação que, por momentos, nos suspenderam e deixaram sem controlar os dias da vida.

Por defeito, cuidamos da vida dos outros. Na SRNOE não deixa de ser assim. Cuidamos de quem cuida. Estamos atentos ao cidadão do Norte. Colaboramos para que as intervenções dos Enfermeiros sejam de excelência, em qualidade e em segurança.

Posto isto, *situações extremas requerem medidas extremas*. O desafio a novos formatos de comunicar surgiram como válidas adaptações, que muito nos surpreenderam pela positiva e onde se destaca o Programa *Enfermagem Às Quintas*, que se pautou por sessões de (in)formação, partilha e debate construtivo sobre inúmeros temas que versam, regulam e se cruzam com as acções dos Enfermeiros, enquanto profissionais, mas também enquanto pessoas.

Importa, concomitantemente, referir a diminuição da actividade externa e das reuniões e eventos presenciais, que se refletiu na redução dos gastos variáveis.

A SRNOE encerrou o ano de 2020 com um Resultado Líquido do exercício de 89.342,99 euros. Apresentou uma execução orçamental com desvios positivos significativos, tanto nos rendimentos como nos gastos.

A aprovação da nova tabela de emolumentos em Assembleia Geral da OE, canalizou mais verbas para proveitos associativos, mais concretamente emolumentos, com transferência de algumas verbas que eram alocadas anteriormente para fundos patrimoniais.

Importa, ainda, referir que a renovação do “Plano Macedo” com a manutenção do desconto de uma quota, mediante requisitos a serem cumpridos pelo membro, tem registado uma adesão crescente. Constatámos que cerca de 1/3 dos Enfermeiros da SRNOE optaram por este benefício.

Na sequência dos procedimentos de Contratação Pública em vigor na OE, a SRNOE, no ano de 2020, implementou medidas de controlo interno que visaram a sua, rigorosa implementação e verificação. Salvaguardar, ainda, a realização de Auditoria às Demonstrações Financeiras apresentadas em anexo 6. Contratar bem, com transparência e eficiência, sempre foi o cunho do atual Conselho Directivo.

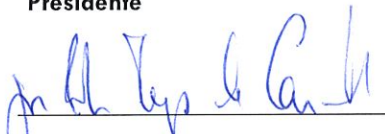
*Handwritten signatures and initials in blue ink.*

Nos termos de tudo o que antecede, o Conselho Directivo Regional do Norte da Ordem do Enfermeiros propõe à Assembleia Regional:

- Que seja **aprovado o Relatório e Contas do período de 2020**
- Que seja **efectuada a aplicação do Resultado Líquido do Exercício**, conforme obrigação estatutária.

#### Conselho Directivo Regional

##### Presidente

  
João Paulo Marques de Carvalho

##### Secretária

  
Isabel Maria de Sousa  
Miranda

##### Tesoureiro

  
Leonel Gonçalves Dias  
Fernandes

##### Vogal

  
Joaquim Filipe Sousa Pinto

##### Vogal

  
Paula Maria Esteves Alves  
Reis



*[Handwritten signature]*

**ANEXOS**

*[Handwritten signature]*  
*fraude*





*[Handwritten signature]*

**ANEXO 01**

**Dados Estatísticos**

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*



## Distribuição por Género

Género	Total
F	21 404
M	4 296
<b>Total</b>	<b>25 700</b>

## Distribuição por Distrito

Distrito	F	M	Total
Braga	4 363	768	5 131
Bragança	1 005	243	1 248
Porto	13 057	2 568	15 625
Viana do Castelo	1 406	285	1 691
Vila Real	1 515	422	1 937
<b>Total no Território Nacional</b>	<b>21 346</b>	<b>4 286</b>	<b>25 632</b>
ESTRANGEIRO	58	10	68
<b>TOTAL</b>	<b>21 404</b>	<b>4 296</b>	<b>25 700</b>

## Distribuição por Grupos Etários

Grupos Etários	F	M	Total
21 a 25	1837	252	2 089
26 a 30	3092	423	3 515
31 a 35	3800	747	4 547
36 a 40	4052	959	5 011
41 a 45	2385	608	2 993
46 a 50	2022	389	2 411
51 a 55	1648	338	1 986
56 a 60	1165	247	1 412
61 a 65	687	173	860
66 a 70	236	54	290
Mais 70	480	106	586
<b>Total</b>	<b>21 404</b>	<b>4 296</b>	<b>25 700</b>

*Handwritten signatures and initials:*  
 W7  
 Fraud

Enfermeiros Cuidados Gerais			
Titulo	F	M	Total
ENFERMEIRO (CUIDADOS GERAIS)	15 505	3 115	18 620

Enfermeiros Especialistas			
Titulos	F	M	Total
ESPECIALISTA EM ENFERMAGEM DE SAÚDE INFANTIL E PEDIÁTRICA	847	49	896
ESPECIALISTA EM ENFERMAGEM DE SAÚDE MATERNA E OBSTÉTRICA	1 014	34	1 048
ESPECIALISTA EM ENFERMAGEM SAÚDE MENTAL E PSIQUIÁTRICA	514	191	705
ESPECIALISTA EM ENFERMAGEM DE REABILITAÇÃO	1 247	386	1 633
ESPECIALISTA EM ENFERMAGEM MÉDICO-CIRÚRGICA	1 222	348	1 570
EMC ENFERMAGEM À PESSOA EM SITUAÇÃO CRÍTICA	39	16	55
EMC ENFERMAGEM À PESSOA EM SITUAÇÃO CRÓNICA	5	6	11
EMC ENFERMAGEM À PESSOA EM SITUAÇÃO PALIATIVA	33	4	37
EMC ENFERMAGEM À PESSOA EM SITUAÇÃO PERIOPERATÓRIA	31	5	36
ESPECIALISTA EM ENFERMAGEM COMUNITÁRIA	976	159	1 135
EC ENFERMAGEM DE SAÚDE COMUNITÁRIA E DE SAÚDE PÚBLICA	18	2	20
EC ENFERMAGEM DE SAÚDE FAMILIAR	54	7	61
<b>Total</b>	<b>6 000</b>	<b>1 207</b>	<b>7 207</b>

Nota: a soma dos enfermeiros cuidados gerais com os especialistas é superior ao total de enfermeiros porque existem enfermeiros com mais de uma especialidade.

Enfermeiros activos com Competências Acrescidas			
Competência	F	M	Total
Avançada em Estomaterapia	2	0	2
Avançada em Gestão	199	63	262
Avançada em Psicoterapia	1	0	1
Avançada em Supervisão Clínica	82	27	109
Diferenciada em Emergência Extra-Hospitalar	26	45	71
Diferenciada em Enfermagem do Trabalho	102	50	152
Diferenciada em Estomaterapia	4	0	4
Diferenciada em Supervisão Clínica	99	36	135
<b>Total</b>	<b>416</b>	<b>185</b>	<b>736</b>

*[Handwritten signatures and initials]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
 J. Paulo

## Distribuição por Sector de Actividade

Sector de Actividade	F	M	Total
ACES/CS/UNIDADES DE SAÚDE	2 599	446	3 045
CASAS DE SAÚDE/LARES	99	25	124
CAT	28	8	36
CENTRO HOSPITALAR/HOSPITAL	8 795	1 934	10 729
CENTRO SOCIAL	21	4	25
CLÍNICAS/LABORATÓRIO	184	46	230
ENSINO SUPERIOR ENFERMAGEM	172	51	223
ESTABELECIMENTO PRISIONAL	12	15	27
MISERICÓRDIAS	198	37	235
TRABALHADOR INDEPENDENTE	760	122	882
APOSENTADOS	171	50	221
OUTRAS INSTITUIÇÕES	149	44	193
DESCONHECIDO (1)	8 216	1 514	9 730
<b>TOTAL</b>	<b>21 404</b>	<b>4 296</b>	<b>25 700</b>

(1) Situação de enfermeiros que no acto de inscrição não se encontravam em exercício profissional e que entretanto não actualizaram os dados.

## Distribuição por Área de Actuação

Área de Actuação	F	M	Total
Prestação de Cuidados Gerais	7 695	1 627	9 322
Prestação de Cuidados Especializados	899	225	1 124
Gestão	370	159	529
Formação	58	11	69
Ensino e Investigação	97	34	131
Assessoria / Consultadoria	12	9	21
Outra	172	25	197
Desconhecido (1)	12 101	2 206	14 307
<b>Total</b>	<b>21 404</b>	<b>4 296</b>	<b>25 700</b>

(1) Situação de enfermeiros que no acto de inscrição não se encontravam em exercício profissional e que entretanto não actualizaram os dados.

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*

## Distribuição por Grau Académico

Área de Actuação	F	M	Total
Doutoramento	13	15	28
Mestrado	709	160	869
Licenciatura	17617	3421	21038
Bacharelato	1983	433	2416
Outro	1082	267	1349
<b>Total</b>	<b>21404</b>	<b>4296</b>	<b>25700</b>

## Distribuição por Nacionalidade

Nacionalidade	F	M	Total
ALEMÃ	2	0	2
ANGOLANA	11	2	13
AUSTRALIANA	1	0	1
BELGA	3	0	3
BRASILEIRA	69	12	81
BÚLGARA	1	0	1
CABO VERDIANA	1	1	2
CANADENSE	3	0	3
CHINESA	1	0	1
CUBANA	1	0	1
ESPAÑHOLA	92	21	113
FRANCESA	21	2	23
GUINEENSE	1	0	1
HOLANDESA	0	1	1
INGLESA	0	1	1
ITALIANA	1	0	1
LUXEMBURGUESA	1	0	1
MOLDAVA	1	1	2
NORTE AMERICANA	1	1	2
PERUANA	5	1	6
POLACA	2	1	3
PORTUGUESA	21172	4251	25423
RUSSA	1	0	1
SÃO TOMENSE	2	0	2
SUÍÇA	1	0	1
SUL AFRICANA	2	0	2
UCRANIANA	4	1	5
VENEZUELANA	4	0	4
<b>Total</b>	<b>21 404</b>	<b>4 296</b>	<b>25 700</b>



## Distribuição por Concelho (1/2)

Concelho	F	M	Total
Alfândega da Fé	24	4	28
Allijó	41	11	52
Amarante	266	49	315
Amares	95	11	106
Arcos de Valdevez	79	13	92
Baião	59	10	69
Barcelos	535	87	622
Boticas	28	6	34
Braga	1414	286	1 700
Bragança	517	122	639
Cabeceiras de Basto	65	3	68
Caminha	56	7	63
Carraceda de Ansiães	20	5	25
Celorico de Basto	59	12	71
Chaves	372	127	499
Esposende	122	17	139
Fafe	233	39	272
Felgueiras	168	34	202
Freixo de Espada à Cinta	14	3	17
Gondomar	541	104	645
Guimarães	882	171	1 053
Lousada	138	24	162
Macedo de Cavaleiros	123	31	154
Maia	475	74	549
Marco de Canaveses	143	25	168
Matosinhos	987	184	1 171
Melgaço	24	5	29
Mesão Frio	9	3	12
Miranda do Douro	28	6	34
Mirandela	142	40	182
Mogadouro	37	9	46
Monção	69	10	79
Mondim de Basto	31	3	34
Montalegre	39	13	52
Murça	26	17	43
Paços de Ferreira	179	41	220
Paredes	254	63	317
Paredes de Coura	20	8	28



## Distribuição por Concelho (122)

Concelho	F	M	Total
Penafiel	655	126	781
Peso da Régua	88	14	102
Ponte da Barca	48	10	58
Ponte de Lima	172	37	209
Porto	5961	1234	7 195
Póvoa de Lanhoso	68	11	79
Póvoa de Varzim	412	74	486
Ribeira de Pena	25	7	32
Sabrosa	22	4	26
Santa Marta de Penaguião	13	5	18
Santo Tirso	373	51	424
Terras de Bouro	25	0	25
Torre de Moncorvo	26	4	30
Trofa	128	24	152
Valença	42	5	47
Valongo	368	55	423
Valpaços	53	21	74
Viana do Castelo	867	187	1 054
Vieira do Minho	43	6	49
Vila do Conde	270	47	317
Vila Flor	23	4	27
Vila Nova de Cerveira	29	3	32
Vila Nova de Famalicão	567	80	647
Vila Nova de Gaia	1680	349	2 029
Vila Pouca de Aguiar	48	11	59
Vila Real	720	180	900
Vila Verde	170	26	196
Vimioso	24	8	32
Vinhais	27	7	34
Vizela	85	19	104
<b>TOTAL</b>	<b>21 346</b>	<b>4 286</b>	<b>25 632</b>
Estrangeiro	58	10	68
<b>Total</b>	<b>21 404</b>	<b>4 296</b>	<b>25 700</b>



**ANEXO 02**

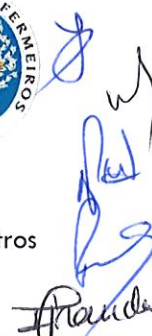
Distribuição das VAEP




 Fraudu

INSTITUIÇÃO E SERVIÇO	DATA
Unidade Local de Saúde do Alto Minho	23/01/2020
Unidade Local de Saúde do Alto Minho	23/01/2020
Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho	13/02/2020
Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho	13/02/2020
Hospital da Senhora da Oliveira - Guimarães	28/02/2020
Hospital da Senhora da Oliveira	28/02/2020
Hospital da Senhora da Oliveira	28/02/2020
Centro Hospitalar Médio Ave - Unidade Hospitalar de Vila Nova de Famalicão	02/03/2020
Centro Hospitalar Universitário do Porto	10/03/2020
Hospital de Braga	09/06/2020
Hospital de Braga	09/06/2020
Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho- Unidade Hospitalar de Vila Nova de Gaia	23/06/2020
Unidade Local de Saúde do Alto Minho	06/08/2020
Unidade Local de Saúde do Alto Minho	06/08/2020
Centro hospitalar Tâmega e Sousa - Unidade Hospitalar de Penafiel	28/08/2020
Santa Casa da Misericórdia de Fafe- Hospital de S. José	29/09/2020
Centro Hospitalar Médio Ave - Unidade Hospitalar de Santo Tirso	29/10/2020
Hospital de Braga	30/10/2020
Centro hospitalar Tâmega e Sousa - Unidade Hospitalar de Penafiel	30/10/2020
Hospital S. Martinho	05/11/2020
Hospital Santa Maria Maior - Barcelo	06/11/2020
Hospital Santa Maria Maior - Barcelos	06/11/2020
Hospital da Senhora da Oliveira - Guimarães	19/11/2020
Centro Hospitalar Médio Ave - Unidade Hospitalar de Famalicão	20/11/2020
Hospital de Braga	24/11/2020
Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho- Unidade Hospitalar de Vila Nova de Famalicão	03/12/2020
Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho- Unidade Hospitalar de Vila Nova de Gaia - Serviço Bloco Operatório	03/12/2020
Hospital CUF Porto - Serviço ESMO	04/12/2020
Centro hospitalar Tâmega e Sousa - Unidade Hospitalar de Amarante	10/12/2020
Centro Hospitalar Universitário do Porto - Unidade Hospitalar de Santo António	15/12/2020

Sector Social e Outros



INSTITUIÇÃO	DATA
Centro Social da Paróquia de Touguinha	09/01/2020
Residência Montepio Breiner	11/09/2020
Centro Social da Paróquia de Touguinha	14/10/2020
Santa Casa da Misericórdia de Fafe- Lar Cónego Leite Araújo	20/10/2020
Venerável Ordem Terceira da Nossa Senhora do Carmo	30/10/2020
Ordem Hospitaleira São João de Deus - Casa de Saúde São João de Deus - Barcelos	10/11/2020
Irmãs Hospitaleiras -Casa de Saúde Bom Jesus Braga	16/11/2020
Irmãs Hospitaleiras -Casa de Saúde Bom Jesus Braga	16/11/2020



*Handwritten signature in blue ink*

**ANEXO 03**

**Áreas temáticas das VAEP**

  
Fraud

Domínios temáticos	Nº de vezes que consta em RT	%
Garantia e segurança dos cuidados de enfermagem	25	100%
Garantia e segurança dos Cuidados de enfermagem especializados	5	20%
Condições de segurança no exercício de enfermagem em área COVID-19	6	24%
Gestão e organização dos cuidados de enfermagem e recursos materiais	25	100%
Direção de enfermagem e gestão de topo/institucional	23	92%
Exercício das funções do enfermeiro gestor	7	28%
Cultura de segurança em ambiente cirúrgico	2	8%
Cumprimento de normas, recomendações e orientações da DGS e OE	4	16%
Práticas de controlo de infeção e triagem de resíduos hospitalares	7	28%
Cumprimento dos compromissos decorrentes de VAEPS	4	16%



*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

**ANEXO 04**

**Comissões Regionais de Peritos**

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'S' and 'P'.*

**Comissões Regionais de Peritos Mantidas**

Comissão Regional de Enfermagem de Prevenção de Infecção e resistências antimicrobianos
Comissão Regional de Enfermagem de Saúde Mental – Coordenador Leonel Fernandes
Comissão Regional de Enfermagem de Saúde Pública
Comissão Regional de Enfermagem de urgência e emergência
Comissão Regional de Enfermagem do Trabalho e Saúde Ocupacional
Comissão Regional de Enfermagem Extra hospitalar
Comissão Regional de Enfermagem Intensiva
Comissão Regional de Enfermagem Oncológica
Comissão Regional de Enfermagem Perioperatória
Comissão Regional de Peritos de Saúde Escolar

**Comissões Regionais de Peritos Criadas em 2020**

Comissão Regional de Enfermagem de Reabilitação
Comissão Regional de Enfermagem Familiar – Coordenador Eva Salgado
Comissão Regional de Enfermagem Ortopedia e Ortopneumatologia
Comissão Regional de Peritos de Cultura e Desporto
Comissão Regional de Peritos de Gestão e Liderança
Comissão Regional de Peritos de Investigação, Formação e Educação Permanente
Comissão Regional de Peritos de Técnicas de Dialise

**Total de peritos de todas as CRP**

137

Handwritten initials in blue ink, possibly "J" and "P".

**ANEXO 05**

Eventos do Programa *Enfermagem às Quintas*

Handwritten signature in blue ink, possibly "Araújo".

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*

Nome do evento
1. Desafios Pós-Covid
2. Enfermagem Às Quintas - Webinar: Articulação dos Serviços de Saúde Mental em tempo em Crise
3. Enfermagem Às Quintas: Saúde escolar que futuro?
4. Enfermagem Às Quintas: Higienização das unidades de saúde - Perspectiva do GCL/PPCIRA
5. Enfermagem Às Quintas: Questões Ético Deontológicas em tempo COVID
6. Enfermagem Às Quintas: Enfermagem do Trabalho em contexto de pandemia Covid 19
7. Enfermagem Às Quintas: Cuidados de Enfermagem de Reabilitação na promoção do autocuidado
8. Enfermagem Às Quintas: A retoma da actividade cirúrgica em tempo de pandemia
9. Enfermagem Às Quintas: Enfermagem às Quintas: Enfermagem de Saúde Pública e Vigilância Epidemiológica na atualidade
10. Enfermagem Às Quintas: Impacto da Covid19 na RNCCI
11. Enfermagem Às Quintas: Impacto da Covid19 nos Cuidados de Saúde Primários
12. Enfermagem Às Quintas: Catástrofe e Situações de exceção – do planeamento à ação
13. Enfermagem Às Quintas: Gerir em tempo de COVID
14. Enfermagem Às Quintas: Técnicas Dialíticas em tempo COVID
15. Enfermagem Às Quintas: Percurso do doente Oncológico: Qual a nossa Intervenção?
16. Enfermagem Às Quintas: Enfermagem em contexto de urgência/emergência – que mudanças?
17. Enfermagem Às Quintas: Idoneidade Formativa: Ambientes favoráveis a processos formativos de qualidade
18. Enfermagem Às Quintas: A Supervisão Clínica no Desenvolvimento Profissional
19. Enfermagem Às Quintas: Enfermagem em contexto de cuidados intensivos – que mudanças?
20. Enfermagem Às Quintas: As Equipas de Apoio Domiciliário em CSP
21. Enfermagem Às Quintas: Preparação para o parto: O que mudou com a pandemia?
22. Enfermagem Às Quintas: Sobreviventes em Oncologia: Que desafios?
23. Enfermagem Às Quintas: Custo/Benefício da Investigação em Enfermagem





*[Handwritten signature]*

**ANEXO 06**  
**Demonstrações Financeiras**

*[Handwritten signature]*

*F. W. Paula*

**2022**   
**RELATÓRIO  
E CONTAS**  
ORDEM DOS ENFERMEIROS

**DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS**

**BALANÇO**

PERÍODO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2020

(Euros)

	Notas	2020	2019
<b>ACTIVO</b>			
<b>Ativo não corrente</b>			
. Activos fixos tangíveis	4	1 484 664,77	1 537 135,06
. Activos intangíveis	5	6 025,53	12 278,71
. Investimentos financeiros	11.6	733 063,76	727 245,18
		<b>2 223 754,06</b>	<b>2 276 658,95</b>
<b>Activo corrente</b>			
. Créditos a receber	11.3	7 350,89	8 252,06
. Estado e outros entes públicos	16.1	0,00	0,00
. Membros/Associados/Patrocinadores	16.1	379 289,18	329 967,29
. Diferimentos	16.1	35 561,62	7 007,57
. Outros activos correntes		0,00	0,00
. Caixa e depósitos bancários	11.5	2 050 811,57	1 939 979,90
		<b>2 473 013,26</b>	<b>2 285 206,82</b>
<b>TOTAL DO ACTIVO</b>		<b>4 696 767,32</b>	<b>4 561 865,77</b>
<b>FUNDOS PATRIMONIAIS E PASSIVO</b>			
<b>FUNDOS PATRIMONIAIS</b>			
. Fundos	16.1	399 789,92	391 695,92
. Reservas	16.1	516 614,19	516 614,19
. Resultados transitados	16.1	3 552 963,34	3 575 069,36
		<b>4 469 367,45</b>	<b>4 483 379,47</b>
. Resultado líquido do período		89 342,99	-22 106,02
<b>TOTAL DOS FUNDOS PATRIMONIAIS</b>		<b>4 558 710,44</b>	<b>4 461 273,45</b>
<b>PASSIVO</b>			
<b>Passivo não corrente</b>			
. Provisões		0,00	0,00
. Financiamentos obtidos		0,00	0,00
		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Passivo corrente</b>			
. Fornecedores	11.1	37 776,33	15 998,31
. Estado e outros entes públicos	16.1	16 243,30	14 415,37
. Outros passivos correntes	11.2	84 037,25	70 178,64
		<b>138 056,88</b>	<b>100 592,32</b>
<b>TOTAL DO PASSIVO</b>		<b>138 056,88</b>	<b>100 592,32</b>
<b>TOTAL DOS FUNDOS PATRIMONIAIS E PASSIVO</b>		<b>4 696 767,32</b>	<b>4 561 865,77</b>



## DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS POR NATUREZAS

(Euros)

PERÍODO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2020

	Notas	2020	2019
<b>RENDIMENTOS E GASTOS</b>			
. Vendas e serviços prestados	8	791 476,46	764 782,37
. Subsídios à exploração		0,00	0,00
. Fornecimentos e serviços externos	8	-305 274,55	-413 644,68
. Gastos com o pessoal	12	-321 424,68	-310 951,50
. Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)	11.4	1 013,36	24 373,97
. Provisões (aumentos/reduções)		0,00	0,00
. Aumentos/reduções de justo valor		0,00	0,00
. Outros rendimentos	8	10 690,32	14 760,85
. Outros gastos	8	-18 588,08	-29 845,19
<b>Resultado antes das depreciações, gastos de finan. e impostos</b>		<b>157 892,83</b>	<b>49 475,82</b>
. Gastos/reversões de depreciação e de amortização	8	-64 990,11	-67 167,16
<b>Resultado operacional (antes de gastos de finan. e impostos)</b>		<b>92 902,72</b>	<b>-17 691,34</b>
. Juros e gastos similares suportados	6	-138,68	-274,41
<b>Resultado antes de impostos</b>		<b>92 764,04</b>	<b>-17 965,75</b>
. Imposto sobre o rendimento do período	16.1	-3 421,05	-4 140,27
<b>RESULTADO LÍQUIDO DO PERÍODO</b>		<b>89 342,99</b>	<b>-22 106,02</b>

## DEMONSTRAÇÃO DAS ALTERAÇÕES NOS FUNDOS PATRIMONIAIS

(Euros)

PERÍODO DE JANEIRO A DEZEMBRO DE 2020

	6	391 695,92	Excedentes técnicos	Reservas	Resultados Transitados	Excedentes de revalorização	Ajustamentos / outras variações nos fundos patrimoniais	Resultado líquido do período	Total
<b>POSIÇÃO NO INÍCIO DO PERÍODO 01-01-2020</b>	<b>6</b>	<b>391 695,92</b>		<b>516 614,19</b>	<b>3 552 963,34</b>				<b>4 461 273,45</b>
<b>ALTERAÇÕES NO PERÍODO</b>									
. Primeira adopção de novo referencial contabilístico									
. Alterações de políticas contabilísticas									
. Diferenças de conversão de demonstrações financeiras									
. Realização de excedente de revalorização									
. Excedentes de revalorização									
. Ajustamentos por impostos diferidos									
. Outras alterações reconhecidas nos fundos patrimoniais									
	<b>7</b>			<b>0,00</b>	<b>0,00</b>			<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>RESULTADO LÍQUIDO DO PERÍODO</b>	<b>8</b>							<b>89 342,99</b>	<b>89 342,99</b>
<b>RESULTADO INTEGRAL</b>	<b>9 = 7 + 8</b>							<b>89 342,99</b>	<b>89 342,99</b>
<b>OPERAÇÕES COM INSTITUIDORES NO PERÍODO</b>									
. Fundos		8 094,00							8 094,00
. Subsídios, doações e legados									
. Distribuições									
. Outras operações									
	<b>10</b>	<b>8 094,00</b>							<b>8 094,00</b>
<b>POSIÇÃO NO FIM DO PERÍODO 31-12-2020</b>	<b>11=6+7+8+10</b>	<b>399 789,92</b>		<b>516 614,19</b>	<b>3 552 963,34</b>			<b>89 342,99</b>	<b>4 558 710,44</b>

## DEMONSTRAÇÃO DAS ALTERAÇÕES NOS FUNDOS PATRIMONIAIS

PERÍODO DE JANEIRO A DEZEMBRO DE 2019

(Euros)

	6	364 290,92	514 484,86	3 562 922,41	Excedentes de revalorização	Ajustamentos / outras variações nos fundos patrimoniais	Resultado líquido do período	Total
<b>POSIÇÃO NO INÍCIO DO PERÍODO 01-01-2019</b>	<b>6</b>	<b>364 290,92</b>	<b>514 484,86</b>	<b>3 562 922,41</b>				<b>4 441 698,19</b>
<b>ALTERAÇÕES NO PERÍODO</b>								
. Primeira adopção de novo referencial contabilístico								
. Alterações de políticas contabilísticas								
. Diferenças de conversão de demonstrações financeiras								
. Realização de excedente de revalorização								
. Excedentes de revalorização								
. Ajustamentos por impostos diferidos								
. Outras alterações reconhecidas nos fundos patrimoniais			2 129,33	12 146,95				14 276,28
	<b>7</b>		<b>2 129,33</b>	<b>12 146,95</b>				<b>14 276,28</b>
<b>RESULTADO LÍQUIDO DO PERÍODO</b>	<b>8</b>						-22 106,02	-22 106,02
<b>RESULTADO INTEGRAL</b>	<b>9 = 7 + 8</b>						-22 106,02	-7 829,74
<b>OPERAÇÕES COM INSTITUIDORES NO PERÍODO</b>								
. Fundos		27 405,00						27 405,00
. Subsídios, doações e legados								
. Distribuições								
. Outras operações								
	<b>10</b>	<b>27 405,00</b>						<b>27 405,00</b>
<b>POSIÇÃO NO FIM DO PERÍODO 31-12-2019</b>	<b>11=6+7+8+10</b>	<b>391 695,92</b>	<b>516 614,19</b>	<b>3 575 069,36</b>			-22 106,02	<b>4 461 273,45</b>



## DEMONSTRAÇÃO DE FLUXOS DE CAIXA

(Euros)

PERÍODO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2020

	2020	2019
<b>FLUXOS DE CAIXA DAS ACTIVIDADES OPERACIONAIS</b>		
. Recebimentos de clientes e utentes	742 268,45	801 541,16
. Pagamento de bolsas	0,00	-500,00
. Pagamentos a fornecedores	-283 456,53	-411 458,62
. Pagamentos ao pessoal	-323 462,93	-305 078,68
<b>CAIXA GERADA PELAS OPERAÇÕES</b>	<b>135 348,99</b>	<b>84 503,86</b>
. Pagamento/recebimento do imposto sobre o rendimento	-3 709,32	-5 064,73
. Outros recebimentos/pagamentos	-27 236,09	-29 593,80
<b>FLUXOS DE CAIXA DAS ACTIVIDADES OPERACIONAIS (1)</b>	<b>104 403,58</b>	<b>49 845,33</b>
<b>FLUXOS DE CAIXA DAS ACTIVIDADES DE INVESTIMENTO</b>		
<b>Pagamentos respeitantes a:</b>		
. Activos fixos tangíveis	-5 735,28	-8 670,01
. Activos intangíveis	-531,36	-5 729,83
. Investimentos financeiros	-5 818,58	-5 396,11
Sub-total	-12 085,22	-19 795,95
<b>Recebimentos provenientes de:</b>		
. Activos fixos tangíveis	0,00	0,00
. Outros activos	0,00	0,00
. Juros e rendimentos similares	10 557,99	12 159,79
Sub-total	10 557,99	12 159,79
<b>FLUXOS DE CAIXA DAS ACTIVIDADES DE INVESTIMENTO (2)</b>	<b>-1 527,23</b>	<b>-7 636,16</b>
<b>FLUXOS DE CAIXA DAS ACTIVIDADES DE FINANCIAMENTO</b>		
<b>Recebimentos provenientes de:</b>		
. Realizações de fundos	8 094,00	27 405,00
. Outras operações de financiamento	0,00	0,00
Sub-total	8 094,00	27 405,00
<b>Pagamentos respeitantes a:</b>		
. Financiamentos obtidos		0,00
. Juros e gastos similares	-138,68	-274,41
Sub-total	-138,68	-274,41
<b>FLUXOS DE CAIXA DAS ACTIVIDADES DE FINANCIAMENTO (3)</b>	<b>7 955,32</b>	<b>27 130,59</b>
Variação de caixa e seus equivalentes (1+2+3)	110 831,67	69 339,76
Efeito das diferenças de câmbio	0,00	0,00
Caixa e seus equivalentes no início do período	1 939 979,90	1 870 640,14
Caixa e seus equivalentes no fim do período	2 050 811,57	1 939 979,90

**Contabilista**  
**Certificado (n.º 59048)**
  
 Vítor Jorge dos Santos  
 Simões

**Conselho**  
**Directivo Regional**
**Presidente**
  
 João Paulo Marques de  
 Carvalho
**Secretária**
  
 Isabel Maria de  
 Sousa Miranda
**Tesoureiro**
  
 Leonel Gonçalves  
 Dias Fernandes

**ANEXO**

PERÍODO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2020

**1. IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE**

**1.1. Designação da entidade:** Ordem dos Enfermeiros-Secção Regional do Norte

**1.2. Sede:** Rua Latino Coelho, n.º 352, 4000-314 PORTO

**1.3. Natureza da actividade:** A Ordem dos Enfermeiros – Secção Regional do Norte é uma pessoa colectiva de direito público, criada pelo Decreto-Lei n.º 104/98, de 21 de Abril, cuja redacção em vigor consta da Lei n.º 156/2015 de 16 de Setembro (procede à segunda alteração ao Estatuto da Ordem dos Enfermeiros), conformando-o com a Lei n.º 2/2013, de 10 de Janeiro, que estabelece o regime jurídico de criação, organização e funcionamento das associações públicas profissionais, e Código Deontológico.

A Ordem representa os profissionais, nos termos do presente estatuto e demais disposições legais aplicáveis.

A Ordem goza de personalidade jurídica e é independente dos órgãos do Estado, sendo livre e autónoma no âmbito das suas atribuições.

**1.4. Tal como prevê a NCRF-ESNL, sempre que não esteja previsto algum aspecto particular recorre-se supletivamente às restantes normas do SNC.**

**1.5. Sempre que não exista outra referência os montantes encontram-se expressos em unidade de euro.**

**2. REFERENCIAL CONTABILÍSTICO DE PREPARAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS****2.1. Referencial contabilístico de preparação das demonstrações financeiras**

As demonstrações financeiras anexas foram preparadas no quadro das disposições em vigor em Portugal, aprovadas pelo Decreto-Lei n.º 158/2009, de 13 de Julho, alterado pelo Decreto-Lei n.º 98/2015 de 2 de Junho.

As demonstrações financeiras em 31 de Dezembro de 2020 foram elaboradas de acordo com o Sistema de Normalização Contabilística (“SNC”), tendo por base a Norma Contabilística e de Relato Financeiro para as Entidades do Sector Não Lucrativo (“NCRF-ESNL”), Aviso n.º 8259/2015, de 29 de Julho, bem como os seguintes diplomas:

- Portaria n.º 220/2015 de 24 de julho - Modelos de Demonstrações Financeiras



- Portaria n.º 218/2015, de 23 de julho - Código de Contas
- Decreto-Lei n.º 98/2015, de 2 de Junho que altera o Decreto-Lei n.º 158/2009, de 13 de Julho – SNC

**2.2. Indicação e justificação das disposições do SNC-ESNL que, em casos excepcionais, tenham sido derogadas e dos respectivos efeitos nas demonstrações financeiras, tendo em vista a necessidade de estas darem uma imagem verdadeira e apropriada do activo, do passivo e dos resultados da entidade.**

No presente período não foram derogadas quaisquer disposições do SNC-ESNL.

**2.3. Indicação e comentário das contas do balanço e da demonstração dos resultados cujos conteúdos não sejam comparáveis com os do período anterior.**

Os valores constantes das demonstrações financeiras do período findo em 31 de dezembro de 2020 são comparáveis em todos os aspetos significativos com os valores do período de 2019.

### 3. POLÍTICAS CONTABILÍSTICAS

#### 3.1. Principais políticas contabilísticas

##### a) Bases de mensuração usadas na preparação das demonstrações

#### ACTIVOS FIXOS TANGÍVEIS

Os activos fixos tangíveis, adquiridos até 31 de Dezembro, encontram-se registados ao custo de aquisição, deduzido das correspondentes depreciações.

As depreciações são calculadas, após a data em que os bens estejam disponíveis para serem utilizados, pelo método da linha recta, em conformidade com o período de vida útil estimado para cada grupo de bens, em sistema de duodécimos.

As taxas de depreciação utilizadas correspondem aos seguintes períodos de vida útil estimada:

ACTIVO FIXO TANGÍVEL	
	Vida útil estimada
. Edifícios e outras construções	5 a 50 anos
. Equipamento básico	1 a 14 anos
. Equipamento administrativo	1 a 12 anos
. Outros activos fixos tangíveis	1 a 10 anos

As despesas de conservação e reparação que não aumentem a vida útil dos activos nem resultem em benfeitorias ou melhorias significativas nos elementos dos activos fixos tangíveis são registadas como gastos do período em que ocorrem.


 WJ  
 J. J.  
 J. J.

O desreconhecimento dos activos fixos tangíveis, resultantes da venda ou abate são determinados pela diferença entre o preço de venda e o valor líquido contabilístico na data de alienação ou abate, sendo registados na demonstração dos resultados por naturezas nas rubricas “Outros rendimentos e ganhos” ou “Outros gastos e perdas”.

Estes activos fixos tangíveis são depreciados a partir do momento em que os activos estejam disponíveis para uso e nas condições necessárias para entrar em funcionamento.

## ACTIVOS INTANGÍVEIS

Os activos intangíveis encontram-se registados ao custo de aquisição, deduzido das correspondentes amortizações.

As despesas de desenvolvimento e manutenção foram reconhecidas como gastos.

O método de amortização utilizado foi o da linha recta, em conformidade com o período de vida útil estimado, em sistema de duodécimos.

### ACTIVO INTANGÍVEL

Vida útil estimada

. Programas de Computador

3 anos

## PROVISÕES E PASSIVOS CONTIGENTES

Nota não aplicável.

## IMPARIDADE DE ACTIVOS

Em cada data de relato é efectuada uma revisão das quantias escrituradas dos activos fixos tangíveis da entidade com vista a determinar se existe algum indicador de que os mesmos possam estar em imparidade. Se existir algum indicador, é estimada a quantia recuperável dos respectivos activos (ou da unidade geradora de caixa) a fim de determinar a extensão da perda por imparidade (se for o caso).

## LOCAÇÕES

Nota não aplicável

## CUSTOS DOS EMPRÉSTIMOS OBTIDOS

Os encargos financeiros relacionados com empréstimos obtidos são reconhecidos como gastos à medida que são incorridos.

## RÉDITO

O rédito proveniente da quota, cobrada aos membros, é reconhecido com referência à data a que mesma diz respeito.

Os réditos relativos às vendas de produtos de *merchandising* são reconhecidos no momento em que os riscos e vantagens inerentes ao produto são transferidos para o comprador.

O rédito de juros é reconhecido utilizando o método do juro efectivo.

## IMPOSTOS SOBRE O RENDIMENTO

O tratamento contabilístico dos impostos sobre o rendimento é pelo método do imposto a pagar.

O imposto sobre o rendimento incide sobre as actividades da Ordem que não encontram-se definidas dos Estatutos mas que geram rendimentos suplementares. Os lucros destas actividades são tributáveis em sede de imposto sobre o rendimento, ao que se inclui também as tributações autónomas, que sejam devidas em qualquer jurisdição fiscal.

## MEMBROS E OUTRAS DÍVIDAS DE TERCEIROS

As dívidas de membros e de outros terceiros encontram-se registadas pelo seu valor nominal, tendo sido criadas perdas de imparidade quando se justificarem.

Todas as dívidas a receber de membros com antiguidade superior a 36 meses foram reconhecidas como perda por imparidade.

As dívidas com antiguidade superior a cinco anos foram consideradas incobráveis.

## FORNECEDORES E OUTRAS DÍVIDAS A TERCEIROS

As dívidas a fornecedores e a outros terceiros encontram-se registadas pelo seu valor nominal.

## EMPRÉSTIMOS

Os empréstimos são registados no passivo pelo custo.

## PERIODIZAÇÕES

As receitas e despesas são registadas de acordo com o princípio da especialização de exercícios, pelo qual estas são reconhecidas à medida que são geradas, independentemente do momento em que são recebidas ou pagas.

## CAIXA E DEPÓSITOS BANCÁRIOS

Os montantes incluídos na rubrica de caixa e seus equivalentes correspondem aos valores em caixa, depósitos à ordem, depósitos a prazo e outras aplicações de tesouraria, que podem ser imediatamente mobilizáveis com risco reduzido de alteração de valor.

## BENEFÍCIOS DE EMPREGADOS

Os benefícios de curto prazo dos empregados incluem salários, retribuições eventuais por trabalho extraordinário, subsídio de alimentação, subsídio de férias e de natal e quaisquer outras retribuições adicionais decididas pontualmente pelo Conselho Directivo Regional, acrescidos dos respectivos encargos. As obrigações decorrentes dos benefícios de curto prazo são reconhecidas como gastos no período em que os serviços são prestados, numa base não descontada por contrapartida do reconhecimento de um passivo que se extingue com o respectivo pagamento.

De acordo com a legislação laboral aplicável o direito a férias e subsídio de férias, relativo ao período, por este coincidir com o ano civil, vence-se em 31 de dezembro de cada ano, sendo somente pago durante o período seguinte, pelo que os gastos correspondentes encontram-se reconhecidos como benefícios de curto prazo e tratados de acordo com o anteriormente referido.

## PROVISÕES

Nota não aplicável.

### 3.2. Outras Políticas Contabilísticas

As demonstrações financeiras anexas foram preparadas no pressuposto da continuidade das operações, a partir dos livros e registos contabilísticos da Ordem, mantidos de acordo com as NCRF-ESNL em vigor.

### 3.3. Principais pressupostos relativos ao futuro

As demonstrações financeiras anexas foram preparadas no pressuposto da continuidade das operações a partir dos registos contabilísticos da Ordem dos Enfermeiros.

## 4. ACTIVOS FIXOS TANGÍVEIS

Os “Activos fixos tangíveis” adquiridos encontram-se registados ao custo de aquisição, deduzido das correspondentes depreciações acumuladas.

As depreciações foram efetuadas pelo método da linha recta, em sistema de duodécimos.

A vida útil foi determinada de acordo com a expectativa da afetação do desempenho.

A quantia escriturada bruta, as depreciações acumuladas, reconciliação da quantia escriturada no início e no fim do período mostrando as adições, as revalorizações, os abates, as perdas de imparidade e suas reversões e outras alterações, desenvolvido de acordo com o seguinte quadro:


**ACTIVO FIXO TANGÍVEL 2020**

(Euros)

	Saldo Inicial 01/01/2020	Aumentos	Transferências	Abates	Saldo Final 31/12/2020
<b>Activos fixos tangíveis brutos</b>					
. Terrenos e recursos naturais	189 287,63	0,00	0,00	0,00	189 287,63
. Edifícios e outras construções	1 818 106,07	0,00	0,00	0,00	1 818 106,07
. Equipamento básico	24 139,20	0,00	0,00	0,00	24 139,20
. Equipamento administrativo	200 550,14	4 415,49	0,00	0,00	204 965,63
. Outros activos fixos tangíveis	32 639,05	1 319,79	0,00	0,00	33 958,84
. Investimentos em curso	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>2 264 722,09</b>	<b>5 735,28</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2 270 457,37</b>
<b>Depreciações acumuladas</b>					
. Terrenos e recursos naturais	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
. Edifícios e outras construções	533 725,25	38 880,49	0,00	0,00	572 605,74
. Equipamento básico	19 706,70	806,25	0,00	0,00	20 512,95
. Equipamento administrativo	153 561,38	15 459,97	0,00	0,00	169 021,35
. Outros activos fixos tangíveis	20 593,70	3 058,86	0,00	0,00	23 652,56
. Investimentos em curso	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>727 587,03</b>	<b>58 205,57</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>785 792,60</b>

A Secção Regional do Norte, no exercício de 2020, realizou investimentos em “Activos fixos tangíveis” no total de 5.735,28 euros, distribuídos pela actualização e substituição de alguns equipamentos. Na sequência do ano anterior, esta secção regional deu continuidade à sua política de investimentos, modernizando alguns dos seus activos.

Alguns dos bens aqui registados poderão encontrar-se em locais diferentes da Secção Regional do Norte, nomeadamente na Secção Regional do Centro e na Sede Nacional.

A 31 de dezembro, os “Activos tangíveis brutos” ascendiam a 2.270.457,37 euros e as amortizações acumuladas totalizavam 785.792,60 euros.

A quantia escriturada líquida dos “Activos fixos tangíveis”, designadamente, o valor bruto deduzido das depreciações acumuladas, à data de 31 de Dezembro de 2020, é desenvolvido no seguinte quadro:

**ACTIVO FIXO TANGÍVEL LÍQUIDO**

(Euros)

	2020	2019
. Terrenos e recursos naturais	189 287,63	189 287,63
. Edifícios e outras construções	1 245 500,33	1 284 380,82
. Equipamento básico	3 626,25	4 432,50
. Equipamento administrativo	35 944,28	46 988,76
. Outros activos fixos tangíveis	10 306,28	12 045,35
. Investimentos em curso	0,00	0,00
	<b>1 484 664,77</b>	<b>1 537 135,06</b>

O valor líquido dos “Activos fixos tangíveis” totalizava 1.484.664,77 euros.

## 5. ACTIVOS INTANGÍVEIS

Os “Activos intangíveis” adquiridos encontram-se registados ao custo de aquisição, deduzido das correspondentes amortizações acumuladas.

As amortizações foram efetuadas pelo método da linha recta, em sistema de duodécimos.

Foram determinadas vidas úteis finitas, de acordo com a expectativa da afetação do desempenho.

A quantia escriturada bruta, as depreciações acumuladas, reconciliação da quantia escriturada no início e no fim do período mostrando as adições, as revalorizações, os abates, são desenvolvidos de acordo com o seguinte quadro:

ACTIVO INTANGÍVEL 2020					(Euros)
	Saldo Inicial 01/01/2020	Aumentos	Transferências	Abates	Saldo Final 31/12/2020
<b>Activos Intangíveis brutos</b>					
. Programas de Computador	20 101,01	531,36	3 321,00	0,00	23 953,37
. Investimentos em Curso	3 321,00	0,00	-3 321,00	0,00	0,00
	<b>23 422,01</b>	<b>531,36</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>23 953,37</b>
<b>Amortizações acumuladas</b>					
. Programas de Computador	11 143,30	6 784,54	0,00	0,00	17 927,84
	<b>11 143,30</b>	<b>6 784,54</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>17 927,84</b>

No seguimento das aquisições do ano anterior, inseridas na política de investimentos da Sede Nacional, foram realizados investimentos no montante de 531,36 euros e transferidos para esta rubrica 3.321,00 euros de activos intangíveis em curso, respeitantes a programas de computador que entraram entretanto em funcionamento na Ordem (Plataforma de Acreditação e Creditação de Actividades Formativas). A 31 de dezembro não se registava nenhum valor em investimentos em curso.

A quantia escriturada líquida dos activos intangíveis, designadamente, o valor bruto deduzido das depreciações acumuladas à data de 31 de Dezembro de 2020, é desenvolvido no seguinte quadro:

ACTIVO INTANGÍVEL LÍQUIDO			(Euros)
	2020	2019	
. Programas de Computador	6 025,53	12 278,71	
	<b>6 025,53</b>	<b>12 278,71</b>	

O valor líquido dos “Activos Intangíveis” ascendia a 6.025,53 euros.

## 6. CUSTOS DE EMPRÉSTIMOS OBTIDOS

A rubrica de juros e gastos similares suportados decompõe-se da forma indicada no quadro seguinte:

JUROS E GASTOS SIMILARES SUPORTADOS				(Euros)	
	2020	2019	Variação		
			Valor	%	
. Juros suportados - Empréstimos obtidos	138,68	274,41	-135,73	-49,46%	
	<b>138,68</b>	<b>274,41</b>	<b>-135,73</b>	<b>-49,46%</b>	

Os empréstimos bancários obtidos estão centralizados na Sede Nacional sendo aplicado o princípio da solidariedade entre Sede e Secções Regionais na imputação do respectivo custo.

Nesse sentido, no decurso do ano de 2020, a Secção Regional do Norte suportou 138,68 euros de juros inerentes a esses empréstimos bancários.

## 7. INVENTÁRIOS

Nota não aplicável.

## 8. RENDIMENTOS E GASTOS

### RENDIMENTOS

Este quadro resume a quantia de cada rubrica significativa de rédito, reconhecida durante o período:

RÉDITOS				(Euros)	
	2020	2019	Variação		
			Valor	%	
. Prestações de serviços	791 476,46	764 782,37	26 694,09	3,49%	
. Subsídios à exploração	0,00	0,00	0,00	N/A	
. Reversões Perdas por imparidade	1 013,36	24 373,97	-23 360,61	-95,84%	
. Aumentos/reduções de justo valor	0,00	0,00	0,00	N/A	
. Outros rendimentos e ganhos	664,11	3 687,48	-3 023,37	-81,99%	
. Juros, dividendos e outros rendimentos	10 026,21	11 073,37	-1 047,16	-9,46%	
	<b>803 180,14</b>	<b>803 917,19</b>	<b>-737,05</b>	<b>-0,09%</b>	

No que concerne aos rendimentos e ganhos da Secção Regional do Norte, a rubrica com maior expressão é a de “Prestações de serviços” que consistem essencialmente no valor facturado aos membros, referente à quotização na Ordem. De uma forma global, no decurso do ano de 2020, o total de rendimentos da Secção Regional do Norte foi de 803.180,14 euros, muito semelhante ao verificado no ano de 2019. Salienta-se a evolução positiva na rubrica de “Prestação de serviços” assim como a evolução nas imparidades, onde continuou a existir reversão, embora com valores mais reduzidos, comparativamente ao ano anterior.

W  
J  
Macedo

O presente quadro, apresenta os réditos da Secção Regional do Norte, de uma forma mais detalhada:

RÉDITOS	(Euros)			
	2020	2019	Variação Valor	%
<b>Prestações de serviços</b>	<b>791 476,46</b>	<b>764 782,37</b>	<b>26 694,09</b>	<b>3,49%</b>
. Quotização	760 690,46	746 806,37	13 884,09	1,86%
. Emolumentos	26 187,00	7 026,00	19 161,00	272,72%
. Atribuição Títulos Especialista	2 967,00	8 208,00	-5 241,00	-63,85%
. Atribuição Competências Acrescidas	1 632,00	2 742,00	-1 110,00	-40,48%
<b>Subsídios à exploração</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>N/A</b>
<b>Reversões</b>	<b>1 013,36</b>	<b>24 373,97</b>	<b>-23 360,61</b>	<b>-95,84%</b>
. Perdas por imparidade	1 013,36	24 373,97	-23 360,61	-95,84%
<b>Outros rendimentos e ganhos</b>	<b>664,11</b>	<b>3 687,48</b>	<b>-3 023,37</b>	<b>-81,99%</b>
. Material de divulgação	1,88	6,04	-4,16	-68,87%
. Fotocópias	112,00	141,92	-29,92	-21,08%
. Correções relativas a períodos anteriores	546,44	3 354,81	-2 808,37	-83,71%
. Patrocínios	0,00	0,00	0,00	N/A
. Outros	3,79	184,71	-180,92	-97,95%
<b>Juros, dividendos e outros rendimentos</b>	<b>10 026,21</b>	<b>11 073,37</b>	<b>-1 047,16</b>	<b>-9,46%</b>
. Juros obtidos	10 026,21	11 073,37	-1 047,16	-9,46%
	<b>803 180,14</b>	<b>803 917,19</b>	<b>-737,05</b>	<b>-0,09%</b>

A rubrica de "**Quotização**", no exercício de 2020, apresentou o valor de 760.690,46 euros, mais 13.884,09 euros que no ano transacto.

Apesar do número de membros activos, a 31 de Dezembro, ter aumentado de 24.962 para 25.700 de 2019 para 2020, a renovação do "Plano Macedo", acabou por consumir um parte significativa desse aumento exponencial da facturação, com o constante aumento de membros que usufruem do desconto da quota de dezembro.

No que aos "**Emolumentos**" diz respeito, este valor resulta essencialmente das taxas administrativas de inscrição em Enfermeiro, Enfermeiro especialista e competências acrescidas e diferenciadas. Esta rubrica ascendeu a 26.187,00 euros, mais 19.161,00 euros comparativamente a 2019. Este aumento significativo resulta em grande parte da alteração da tabela de taxas e emolumentos, aprovada em Assembleia Geral da Ordem dos Enfermeiros ocorrida no mês de julho de 2020, onde houve uma alteração na subdivisão dos valores dos emolumentos respeitantes à atribuição de títulos e de competências, com o aumento da parte afeta à "Instrução do Processo" (registada nesta rubrica) e a diminuição parte afeta à "Emissão de Cédula Profissional", que se regista nas rubricas "Atribuição de títulos de especialista" e "Atribuição de Competências Acrescidas".

No exercício de 2020, o montante contabilizado em "**Atribuição de títulos de especialista**" e em "**Atribuição de Competências Acrescidas**" ascendeu a 4.599,00 euros, menos 6.351,00 euros que o verificado no ano transacto. Esta diminuição é justificada, em grande parte, no descrito no parágrafo anterior, decorrente da aprovação da alteração da tabela de taxas e emolumentos.



Relativamente às “**Reversões de Perdas por imparidade**”, reflecte a evolução das dívidas dos membros com antiguidades entre três a cinco anos, que se estima de cobrança duvidosa. Neste exercício de 2020, verificou-se uma evolução positiva nos valores em dívida com antiguidade superior a 36 meses, resultando numa reversão de perdas por imparidade, no montante de 1.013,36 euros.

A rubrica de “**Outros rendimentos e ganhos**”, regista o montante de 664,11 euros. O item mais significativo continua a ser as correcções relativas a períodos anteriores, com 546,44 euros.

Relativamente aos “**Juros, dividendos e outros rendimentos**”, estão aqui reflectidas as taxas de rendibilidade contratadas das aplicações financeiras, dos depósitos a prazo, obrigações de tesouro e do seguro de capitalização. A diversificação dos produtos das aplicações financeiras, permite por um lado a diversificação do risco mantendo alguma rentabilidade, apesar da constante baixa das taxas de juro praticadas pelas instituições bancárias. Em 2020 o montante ascendeu a 10.026,21 euros, verificando-se uma diminuição de 1.047,16 euros comparativamente a 2019.

		OUTROS RENDIMENTOS			(Euros)
		2020	2019	Variação	
				Valor	%
. Material de divulgação		1,88	6,04	-4,16	-68,87%
. Fotocópias		112,00	141,92	-29,92	-21,08%
. Correcções relativas a períodos anteriores		546,44	3 354,81	-2 808,37	-83,71%
. Patrocínios		0,00	0,00	0,00	N/A
. Outros		3,79	184,71	-180,92	-97,95%
. Juros obtidos		10 026,21	11 073,37	-1 047,16	-9,46%
		<b>10 690,32</b>	<b>14 760,85</b>	<b>-4 070,53</b>	<b>-27,58%</b>

## GASTOS

A 31 de Dezembro de 2020 os gastos da Secção Regional do Norte decompõe-se da seguinte forma:

		GASTOS			(Euros)
		2020	2019	Variação	
				Valor	%
. Fornecimentos e serviços externos		305 274,55	413 644,68	-108 370,13	-26,20%
. Gastos com o pessoal		321 424,68	310 951,50	10 473,18	3,37%
. Imparidade de dívidas a receber		0,00	0,00	0,00	N/A
. Outros gastos		18 588,08	29 845,19	-11 257,11	-37,72%
. Gastos de depreciação e de amortização		64 990,11	67 167,16	-2 177,05	-3,24%
. Juros e gastos similares suportados		138,68	274,41	-135,73	-49,46%
		<b>710 416,10</b>	<b>821 882,94</b>	<b>-111 466,84</b>	<b>-13,56%</b>

A rubrica com mais significado no que concerne aos gastos é a de “Fornecimentos e serviços externos” (FSE), que ascendeu a 305.274,55 euros em 2020, menos 108.370,13 euros comparativamente a 2019.

TOTAL DE FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS				(Euros)
2020	2019	Variação Valor	%	
305 274,55	413 644,68	-108 370,13	-26,20%	

A actividade da Secção Regional do Norte, desde o início de março de 2020, foi muito concentrada na pandemia, cancelando os eventos agendados, programando acções na ajuda ao combate à COVID-19, resultando na redução significativa em vários itens desta rubrica.

Apresentamos de seguida a desagregação da rubrica “FSE”:

SERVIÇOS ESPECIALIZADOS				(Euros)
2020	2019	Variação Valor	%	
. Trabalhos Especializados	106 750,70	133 881,71	-27 131,01	-20,26%
Trabalhos Especializados - Informática	9 256,88	10 887,70	-1 630,82	-14,98%
Trabalhos Especializados - Tipografia	5 331,39	16 947,98	-11 616,59	-68,54%
Trabalhos Especializados - Administrativo	6 713,24	15 696,29	-8 983,05	-57,23%
Trabalhos Especializados - Advogados	15 067,50	13 530,00	1 537,50	11,36%
Trabalhos Especializados - Audiovisuais	1 059,90	2 233,05	-1 173,15	-52,54%
Trabalhos Especializados - Traduções e revisões de textos	239,85	86,35	153,50	177,76%
Trabalhos Especializados - Enfermeiros cedidos OE	69 081,94	74 377,34	-5 295,40	-7,12%
Trabalhos Especializados - Outros	0,00	123,00	-123,00	-100,00%
. Publicidade e Propaganda	3 166,72	12 129,76	-8 963,04	-73,89%
. Vigilância e Segurança	10 371,34	9 944,07	427,27	4,30%
. Honorários	10 681,58	15 540,66	-4 859,08	-31,27%
. Conservação e Reparação	28 438,28	10 279,22	18 159,06	176,66%
Conservação e Reparação - Instalações	27 713,00	9 025,27	18 687,73	207,06%
Conservação e Reparação - Equipamento Informático	725,28	1 253,95	-528,67	-42,16%
. Serviços Bancários	971,52	1 173,36	-201,84	-17,20%
. Outros	0,00	0,00	0,00	N/A
	160 380,14	182 948,78	-22 568,64	-12,34%

No exercício de 2020, os “Serviços especializados” ascenderam a 160.380,14 euros e representam 52,5% da totalidade dos FSE. Relativamente a 2019, verificou-se uma diminuição de 22.568,64 euros.

Dando continuidade à política deste Conselho Directivo no sentido de assegurar o gasto dos enfermeiros cedidos à Ordem dos Enfermeiros em detrimento das entidades cedentes, estão aqui incluídos - em “Trabalhos Especializados-Enfermeiros cedidos OE” - os valores resultantes da emissão de documento pela entidade cedente. Neste exercício, o valor ascendeu a 69.081,94 euros, menos 5.295,40 euros comparativamente a 2019. Os gastos em assessoria jurídica de apoio ao Conselho Jurisdicional Regional está registada na rubrica “Trabalhos Especializados-Advogados” e a assessoria jurídica de apoio aos membros está incluída na rubrica “Honorários”. Continuam ser duas rubricas importantes na estrutura de gastos.

Relativamente à “Vigilância e Segurança” e aos “Trabalhos especializados-Infarmática”, a grandeza de valores registada em 2020 foi semelhante à de 2019.

Os “Trabalhos Especializados” ao nível da “Tipografia” e “Administrativo” continuam a ter um peso muito significativo neste item, assim como a “Publicidade e Propaganda”, mas com o contexto atual de pandemia, a redução da atividade exterior traduziu-se também numa redução nos valores destas rubricas comparativamente a 2019.

Na rubrica “Conservação e Reparação – Instalações”, estão contabilizados os valores inerentes ao desgaste e manutenção do imóvel, que não acrescentam valor significativo ao mesmo. Em 2020 o valor ascendeu a 27.713,00 euros, mais 18.687,73 euros que em 2019. O edifício interior e exteriormente, assim como os espaços exteriores foram objecto de diversas obras de restauro, conservação e manutenção, importantes e urgentes para o funcionamento da Secção Regional do Norte. Estas manutenções e reparações justificam o aumento verificado nesta rubrica.

MATERIAIS		(Euros)			
		2020	2019	Variação	
				Valor	%
. Ferramentas e Utensílios Desgaste Rápido	1 215,39	250,36	965,03	385,46%	
. Livros e Documentação Técnica	0,00	23,18	-23,18	-100,00%	
. Material de Escritório	1 202,29	2 455,11	-1 252,82	-51,03%	
. Artigos para Oferta	9 863,75	4 632,50	5 231,25	112,92%	
. Material Informático	428,04	261,73	166,31	63,54%	
. Outros	0,00	193,90	-193,90	-100,00%	
	<b>12 709,47</b>	<b>7 816,78</b>	<b>4 892,69</b>	<b>62,59%</b>	

Relativamente aos “Materiais” o montante ascendeu a 12.709,47 euros verificando-se um aumento de 4.892,69 euros em relação a 2019. Contribuíram para este aumento os “Artigos para oferta” registados e resultantes do apoio da Secção Regional do Norte, em material e equipamento de protecção, aos Enfermeiros e às Instituições, essencialmente da região em que a secção está inserida.

ENERGIA E FLUIDOS		(Euros)			
		2020	2019	Variação	
				Valor	%
. Electricidade	9 313,09	10 047,39	-734,30	-7,31%	
. Combustíveis	5 099,53	9 399,09	-4 299,56	-45,74%	
. Água	1 534,16	1 558,38	-24,22	-1,55%	
. Outros	17,88	22,49	-4,61	-20,50%	
	<b>15 964,66</b>	<b>21 027,35</b>	<b>-5 062,69</b>	<b>-24,08%</b>	

Em 2020, a “Electricidade” e os “Combustíveis” (abastecimento de viaturas alugadas) continuam a ter o maior peso neste item, embora se tenham registado diminuições nestas rubricas, essencialmente nos combustíveis, como consequência directa da diminuição da actividade externa da Secção.

DESLOCAÇÕES, ESTADAS E TRANSPORTES				(Euros)	
	2020	2019	Variação		
			Valor	%	
. Estadias	392,00	8 303,65	-7 911,65	-95,28%	
. Deslocações	29 505,83	54 374,86	-24 869,03	-45,74%	
Deslocações - Aviões	0,00	8 549,97	-8 549,97	-100,00%	
Deslocações - Comboios	230,00	680,53	-450,53	-66,20%	
Deslocações - Táxis	5,45	293,46	-288,01	-98,14%	
Deslocações - Viatura própria	23 575,36	35 107,16	-11 531,80	-32,85%	
Deslocações - Estacionamento	809,10	1 803,75	-994,65	-55,14%	
Deslocações - Transportes públicos	435,60	147,30	288,30	195,72%	
Deslocações - Portagens	4 450,32	7 792,69	-3 342,37	-42,89%	
. Alimentação	8 861,94	23 993,07	-15 131,13	-63,06%	
. Inscrições	0,00	1 675,26	-1 675,26	-100,00%	
. Coffee-break	1 997,09	7 362,86	-5 365,77	-72,88%	
. Transporte de Pessoal	0,00	848,00	-848,00	-100,00%	
. Transporte de Mercadorias	14,50	32,90	-18,40	-55,93%	
	40 771,36	96 590,60	-55 819,24	-57,79%	

Relativamente às “Deslocações, estadas e transportes”, este item regista um montante de 40.771,36 euros e representa 13,4% da estrutura dos FSE. Comparativamente a 2019, verificou-se uma diminuição de 55.819,24 euros. Este é o item em que a evolução das rubricas está mais relacionada com a atividade desenvolvida pela Secção Regional do Norte, por este Conselho Directivo Regional e restantes Órgãos Sociais.

Salientamos aqui as despesas de deslocação em viatura própria que ascenderam a 23.575,36 euros, indispensáveis para assegurar o adequado cumprimento do funcionamento da Secção Regional do Norte. Comparativamente a 2019, o valor diminuiu em cerca de 33% (-11.531,80 euros). Alinhada com esta rubrica, as “Portagens” contabilizaram o valor de 4.450,32 euros, registando também uma diminuição de 3.342,37 euros comparativamente a 2019.

Importa também salientar aqui as rubricas “Estadias “ e “Deslocações-Aviões”, que quase não registam valores em 2020, contrariamente aos cerca de 8 mil euros registados em cada rubrica no ano de 2019.

As rubricas “Alimentação” e “Coffee-break” ascenderam a 8.861,94 euros e 1.997,09 euros respectivamente, montantes estes também muito abaixo aos verificados no ano transacto, onde foram contabilizados 23.993,07 euros e 7.362,86 euros pela mesma ordem.

## SERVIÇOS DIVERSOS

(Euros)

	2020	2019	Variação	
			Valor	%
<b>. Rendas e Alugueres</b>	<b>23 897,73</b>	<b>24 249,55</b>	<b>-351,82</b>	<b>-1,45%</b>
Rendas e Alugueres - Viaturas	22 631,75	21 900,94	730,81	3,34%
Rendas e Alugueres - Salas	0,00	0,00	0,00	N/A
Rendas e Alugueres - Equipamentos	1 265,98	2 330,01	-1 064,03	-45,67%
Rendas e Alugueres - Renting	0,00	0,00	0,00	N/A
Rendas e Alugueres - Outros	0,00	18,60	-18,60	-100,00%
<b>. Comunicações</b>	<b>15 132,51</b>	<b>42 173,08</b>	<b>-27 040,57</b>	<b>-64,12%</b>
Comunicação - Fixas/Móveis/Internet	8 409,06	26 130,12	-17 721,06	-67,82%
Comunicação - Correios e estafetas	6 367,29	15 650,73	-9 283,44	-59,32%
Comunicação - Outros	356,16	392,23	-36,07	-9,20%
<b>. Seguros</b>	<b>29 979,88</b>	<b>27 773,07</b>	<b>2 206,81</b>	<b>7,95%</b>
Seguros - Acidentes pessoais	1 962,23	2 011,54	-49,31	-2,45%
Seguros - Multi-riscos	1 645,52	1 645,77	-0,25	-0,02%
Seguros - Responsabilidade civil	26 372,13	24 115,76	2 256,37	9,36%
Seguros - Outros	0,00	0,00	0,00	N/A
<b>. Contencioso e Notariado</b>	<b>78,35</b>	<b>6,00</b>	<b>72,35</b>	<b>1205,83%</b>
<b>. Limpeza, Higiene e Conforto</b>	<b>6 360,45</b>	<b>11 059,47</b>	<b>-4 699,02</b>	<b>-42,49%</b>
Limpeza, Higiene e Conforto - Serviços	2 401,37	8 062,43	-5 661,06	-70,22%
Limpeza, Higiene e Conforto - Produtos	3 818,58	578,93	3 239,65	559,59%
Limpeza, Higiene e Conforto - Artigos decoração	140,50	2 418,11	-2 277,61	-94,19%
<b>. Outros</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>N/A</b>
	<b>75 448,92</b>	<b>105 261,17</b>	<b>-29 812,25</b>	<b>-28,32%</b>

No exercício de 2020, os “**Serviços diversos**” ascenderam a 75.448,92 euros e representam 24,7% da totalidade dos FSE. Relativamente a 2019, verificou-se uma diminuição de 29.812,25 euros.

É importante ressaltar aqui as “Rendas e alugueres”, as “Comunicações” e os “Seguros”.

Em 2020, os custos com seguros ascenderam a 29.979,88 euros, 7,95% acima do verificado em 2019.

No que às “Comunicações” diz respeito, o valor ascendeu a 15.132,51 euros comparativamente aos 42.173,08 euros verificados em 2019. A alteração das condições contratuais com a operadora de comunicações permitiu uma redução de cerca 17 mil euros.

Relativamente à rubrica “comunicações-correios”, o valor de 2019 contemplava o envio das novas cédulas profissionais a todos os membros, pelo que em 2020 o valor foi bastante mais reduzido, passando de 15.650,73 euros para 6.367,29 euros.

Os alugueres de viaturas, alocadas ao funcionamento da Secção Regional do Norte e ao desenrolar das suas actividades, registaram um valor de 22.631,75 euros, semelhante ao registado em 2019.

Relativamente aos “Limpeza, higiene e conforto-Serviços”, contabilizamos 2.401,37 euros, uma redução de 5.661,06 euros relativamente a 2019, justificada pela alteração da prestação do serviço de uma empresa externa passando a ser feita por um colaborador recrutado para o efeito. Inseridos no contexto atual, o a rubrica “Limpeza, higiene e conforto-Produtos” aumentou 3.239,65 euros, registando a 31 de dezembro o valor acumulado de 3.818,58 euros.



Feita a análise dos Fornecimentos e Serviços Externos, analisa-se de seguida as restantes rubricas de Gastos da Secção Regional do Norte.

Nos “**Gastos com pessoal**”, estão incluídos funcionários e órgãos sociais com vínculo à Secção Regional. Esta rubrica ascendeu a 321.424,68 euros e a sua análise será feita no ponto 12 deste anexo.

A perda de valor dos activos devido ao uso e desgaste dos mesmos está registada nas “**Amortizações e depreciações**”. Em 2020, esta rubrica apresentou o valor de 64.990,11 euros, menos 2.177,05 euros do que o registado no ano anterior. Apesar de existirem aumentos com as depreciações dos activos adquiridos, outros ficaram totalmente depreciados, o que se traduziu na diminuição global dos valores registados nesta rubrica.

Relativamente às “**Perdas por imparidade**”, em 2020 não se registaram valores nesta rubrica. Está aqui reflectida a evolução das dívidas dos membros com antiguidades entre três a cinco anos, que se estima de cobrança duvidosa. Como já referido anteriormente no ponto 8 deste anexo, neste ano de 2020 registaram-se valores de cobrança mais positivos comparativamente a 2019, resultando na diminuição os valores em dívida a 31/12/2020 e conseqüente uma “Reversão de Perdas por Imparidade”.

A rubrica de “**Outros gastos e perdas**” decompõe-se da seguinte forma:

	OUTROS GASTOS E PERDAS (Euros)			
	2020	2019	Variação	
			Valor	%
. Impostos	79,36	255,08	-175,72	-68,89%
. Correções relativas a períodos anteriores	1 522,50	4 903,65	-3 381,15	-68,95%
. Donativos	0,00	0,00	0,00	N/A
. Gastos e perdas em investimentos não financeiros	0,00	0,00	0,00	N/A
. Insuficiência estimativa para impostos	0,00	0,00	0,00	N/A
. Diferenças de câmbio desfavoráveis	0,00	15,44	-15,44	-100,00%
. Multas e penalidades	240,00	240,00	0,00	0,00%
. Reembolso encargos empréstimos	16 746,22	16 600,29	145,93	0,88%
. Outros gastos - Subsídios, Donativos, Bolsas de Estudo	0,00	7 330,73	-7 330,73	-100,00%
. Outros gastos - Atribuição de prémios de investigação	0,00	500,00	-500,00	-100,00%
	<b>18 588,08</b>	<b>29 845,19</b>	<b>-11 257,11</b>	<b>-37,72%</b>

Importa salientar aqui o pagamento do “Reembolso encargos empréstimos”, relacionado com o princípio da solidariedade entre a Sede e as Secções Regionais, no valor de 16.746,22 euros, que irá ocorrer até ao término dos empréstimos bancários centralizados na Sede Nacional.

O valor de “Correções relativas a períodos anteriores” ascendeu a 1.522,50 euros, resultante de regularizações que se efetivaram em 2020 respeitantes essencialmente a 2019.

No exercício de 2020, a SRN, tendo em consideração a manutenção da situação pandémica desde março, acabou por não atribuir prémios de investigação nem subsídios a actividades desenvolvidas no âmbito da enfermagem, pelo que estas rubricas não registam qualquer valor.

De uma forma global, este item “**Outros Gastos e Perdas**” regista em 2020 um valor de 18.588,08 euros, menos 11.257,11 euros comparativamente aos registados em 2019.

## 9. PROVISÕES, PASSIVOS CONTIGENTES E ACTIVOS CONTIGENTES

Nota não aplicável.

## 10. SUBSÍDIOS E OUTROS APOIOS DAS ENTIDADES PÚBLICAS

Nota não aplicável.

## 11. INSTRUMENTOS FINANCEIROS

As bases de mensuração utilizadas para os instrumentos financeiros foram as de custo.

### 11.1. Fornecedores

Esta rubrica decompõe-se da forma indicada no quadro seguinte:

FORNECEDORES	(Euros)			
	2020	2019	Variação Valor	%
Fornecedores	37 776,33	15 998,31	21 778,02	136,13%
. Nacionais	37 776,33	15 998,31	21 778,02	136,13%
. Intracomunitários	0,00	0,00	0,00	N/A
. Outros mercados	0,00	0,00	0,00	N/A
	<b>37 776,33</b>	<b>15 998,31</b>	<b>21 778,02</b>	<b>136,13%</b>

A Secção Regional do Norte trabalhou quase em exclusivo com fornecedores nacionais. O valor em aberto a 31 de dezembro é referente a faturas rececionadas no final do ano, tendo esse montante sido liquidado no início de 2021, conforme procedimentos de pagamentos implantados nesta Secção.

### 11.2. Outros passivos correntes

Esta rubrica decompõe-se da forma indicada no quadro seguinte:


**OUTROS PASSIVOS CORRENTES**

(Euros)

	2020	2019	Variação	
			Valor	%
<b>Acréscimos de gastos:</b>				
. Remunerações a liquidar	34 241,86	36 196,48	-1 954,62	-5,40%
. Outros acréscimos de gastos	2 502,64	2 434,88	67,76	2,78%
	<b>36 744,50</b>	<b>38 631,36</b>	<b>-1 886,86</b>	<b>-4,88%</b>
. Membros	1 905,41	4 128,38	-2 222,97	-53,85%
. Outros credores	45 387,34	27 418,90	17 968,44	65,53%
	<b>47 292,75</b>	<b>31 547,28</b>	<b>15 745,47</b>	<b>49,91%</b>
<b>Total</b>	<b>84 037,25</b>	<b>70 178,64</b>	<b>13 858,61</b>	<b>19,75%</b>

Na rubrica “Remunerações a liquidar” está contemplada a estimativa dos valores de férias e subsídio de férias respeitantes a 2020, de acordo com o quadro de pessoal actual e condições em vigor.

Nos “Outros acréscimos de gastos” estão aqui reconhecidos os gastos que ocorreram no período, em que o documento contabilístico não é emitido no período a que ocorreu o gasto, mas sim no(s) exercício(s) seguinte(s). Em 2020 registava-se aqui um valor de 2.502,64 euros, muito semelhante ao do ano anterior.

Relativamente à rubrica “Membros”, estão aqui refletidos os valores decorrentes de gastos apresentados pelos órgãos sociais no desenrolar e acompanhamento das actividades e funcionamento dos respectivos órgãos que integram, a serem liquidados pela Secção Regional do Norte no início de 2021, conforme procedimentos de pagamentos implantados nesta Secção.

A rubrica “Outros credores” apresenta um valor de 45.387,34 euros, resultante das relações SEDE/Secção Regional Norte e directamente relacionadas com a centralização de aquisições de bens e serviços na Sede Nacional. Estão aqui incluídas as rubricas de processamento salarial, impostos e faturas de serviços centralizados, que são imputados mensalmente à Secção Regional do Norte. Uma parte significativa deste valor (25.785,99 euros) corresponde aos seguros para 2021, que estão contemplados nas imputações da Sede de dezembro de 2020 (no ano anterior vieram contemplados nas Imputações de janeiro 2020), mas só começam a produzir efeitos em janeiro de 2021.

**11.3. Créditos a receber**

A decomposição desta rubrica descreve-se no quadro seguinte:

**CRÉDITOS A RECEBER**

(Euros)

	2020	2019	Variação	
			Valor	%
. Juros a receber	6 974,42	7 506,20	-531,78	-7,08%
. Despesas secções regionais	376,47	705,86	-329,39	-46,67%
. Contas de conferência de quotas	0,00	0,00	0,00	N/A
. Adiantamentos a fornecedores	0,00	40,00	-40,00	-100,00%
. Outros devedores	0,00	0,00	0,00	N/A
. Perdas por imparidade	0,00	0,00	0,00	N/A
	<b>7 350,89</b>	<b>8 252,06</b>	<b>-901,17</b>	<b>-10,92%</b>





O princípio da especialização dos juros obtidos, está refletido na rubrica “Juros a receber”, estando aqui reconhecidos os juros obtidos em aplicações financeiras em que o crédito em conta só ocorrerá no ano de 2021. Estão aqui contabilizados 6.974,42 euros, montante ligeiramente inferior ao de 2019, resultante da constante baixa das taxas de juro praticadas.

A rubrica “Despesas secções regionais” abarca as despesas suportadas pela Secção Regional do Norte, mas dizem respeito a gastos da Sede Nacional, que esta regularizará no início de 2021, dando seguimento aos procedimentos estabelecidos.

#### 11.4. Reconhecimento das perdas por imparidade de dívidas a receber

Em 31 de Dezembro de 2020 e 31 de Dezembro de 2019, a dívida dos membros/outros clientes à Ordem (e respetivo reconhecimento de perdas de imparidade) detalham-se conforme se segue:

MEMBROS % Facturação		(Euros)			
Activos	2020	2019	Variação		
			Valor	%	
Dívidas dos membros - contas correntes	193 027,61	210 565,47	-17 537,86	-8,33%	
Outros clientes	0,00	0,00	0,00	N/A	
Dívidas dos membros - cobrança duvidosa	0,00	0,00	0,00	N/A	
Imparidade Acumulada	-35 222,70	-38 975,21	3 752,51	-9,63%	
	<b>157 804,91</b>	<b>171 590,26</b>	<b>-13 785,35</b>	<b>-8,03%</b>	
Reforço/(redução) imparidade acumulada	-1 013,36	-24 373,97	23 360,61	-95,84%	

O movimento das perdas por imparidade dos saldos de membros durante o exercício foi o seguinte:

PERDAS POR IMPARIDADE ACUMULADAS					(Euros)
	01/01/2020	Reforços	Reversões	Desreconhecimento	31/12/2020
. Imparidade acumulada	38 975,21	0,00	-1 013,36	-2 739,15	35 222,70
	<b>38 975,21</b>	<b>0,00</b>	<b>-1 013,36</b>	<b>-2 739,15</b>	<b>35 222,70</b>

O registo das perdas por imparidade é efectuado de acordo com a antiguidade da dívida. São registadas perdas por imparidade para as dívidas vencidas há mais de 36 meses.

Foram registadas reversões de perdas por imparidade por dívidas de membros/associados no montante de 1.013,36 euros.

Por outro lado, foram desreconhecidos do balanço as dívidas de membros/associados e respectivas perdas por imparidade vencidas há mais de cinco anos, no montante de 2.739,15 euros, por serem consideradas incobráveis.

A 31 de dezembro de 2020, o valor acumulado das perdas por imparidade situa-se nos 35.222,70 euros.

W7  
J.  
Mendes

### 11.5. Fluxos de caixa

A caixa e seus equivalentes inclui numerário, depósitos bancários imediatamente mobilizáveis e aplicações de tesouraria no mercado monetário, e detalha-se como se segue:

		CAIXA E DEPÓSITOS BANCÁRIOS (Euros)		
		2020	2019	Variação Valor %
. Caixa	298,52	298,42	0,10	0,03%
. Depósitos à Ordem	30 898,86	175 067,29	-144 168,43	-82,35%
. Depósitos a Prazo	2 019 614,19	1 764 614,19	255 000,00	14,45%
<b>TOTAL</b>	<b>2 050 811,57</b>	<b>1 939 979,90</b>	<b>110 831,67</b>	<b>5,71%</b>

No final do exercício de 2020 a Secção Regional do Norte apresentava em disponibilidades de caixa e depósitos à ordem e a prazo, o montante de 2.050.811,57 euros.

A 31/12/2020 estão registados 298,52 euros em "Caixa", 30.898,86 euros em "Depósitos à Ordem" e 2.019.614,19 euros em "Depósitos a Prazo".

Comparativamente a 2019, registou-se um aumento de disponibilidades de 110.831,67 euros.

### 11.6. Investimentos financeiros e outros activos não correntes

A 31 de Dezembro de 2020, estas rubricas apresentavam os seguintes valores:

		INVESTIMENTOS FINANCEIROS/O. ACTIVOS NÃO CORRENTES (Euros)		
		2020	2019	Variação Valor %
<b>Investimentos financeiros</b>				
. Seguro de capitalização	531 191,45	525 666,69	5 524,76	1,05%
. Fundo de compensação do trabalho	872,31	578,49	293,82	50,79%
	<b>532 063,76</b>	<b>526 245,18</b>	<b>5 818,58</b>	<b>1,11%</b>
<b>Outros activos não correntes</b>				
. Obrigações do Tesouro - CGD	20 000,00	20 000,00	0,00	0%
. Obrigações do Tesouro - CGD	20 000,00	20 000,00	0,00	0%
. Obrigações do Tesouro - CGD	96 000,00	96 000,00	0,00	0%
. Obrigações do Tesouro - CGD	65 000,00	65 000,00	0,00	0%
	<b>201 000,00</b>	<b>201 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>733 063,76</b>	<b>727 245,18</b>	<b>5 818,58</b>	<b>0,80%</b>

Aqui estão reflectidas as aplicações financeiras em que a Secção Regional do Norte tem mais rentabilidade. Os valores aplicados das obrigações de tesouro não se alteraram e no seguro financeiro da AGEAS apenas está contemplado a capitalização dos juros obtidos. A 31 de dezembro de 2020, as aplicações financeiras totalizavam 733.063,76 euros, registando-se um aumento de 5.818,58 euros em relação a 31 de dezembro do ano transacto.



## 12. BENEFÍCIOS DOS EMPREGADOS

No exercício de 2020, os gastos com o pessoal foram os seguintes:

GASTOS COM O PESSOAL	(Euros)			
	2020	2019	Variação Valor	%
<b>Gastos com Pessoal</b>				
. Remunerações do pessoal	256 234,71	250 136,18	6 098,53	2,44%
. Encargos sobre remunerações	53 806,15	53 433,21	372,94	0,70%
. Seguro acidentes no trabalho	2 012,09	1 517,12	494,97	32,63%
. Seguro saúde	8 307,13	5 258,47	3 048,66	57,98%
. Outros gastos com o pessoal	650,65	606,52	44,13	7,28%
	<b>321 424,68</b>	<b>310 951,50</b>	<b>10 473,18</b>	<b>3,37%</b>

Durante o exercício de 2020 os gastos com o pessoal ascenderam a 321.424,68 euros, dos quais 222.060,40 euros dizem respeito ao pessoal administrativo e 99.364,28 euros aos Órgãos Sociais alocados e com vínculo à Secção Regional do Norte.

A variação de 10.473,18 euros ocorrida nesta rubrica resulta essencialmente da admissão de um novo colaborador para assegurar a limpeza e higiene das instalações, serviço que era assegurado em 2019 por uma empresa externa.

No seguimento do descrito na nota 8, no que concerne aos gastos com trabalhos especializados, também esta rubrica é fruto de uma nova política deste Conselho Directivo Regional no sentido de assegurar o gasto dos mesmos em detrimento das entidades cedentes.

Na sequência da decisão do Conselho Directivo da Ordem dos Enfermeiros (no início de 2019) em atribuir seguro de saúde aos seus colaboradores, em 2020 o valor desta rubrica ascendeu a 8.307,13 euros mais 3.048,66 euros que em 2019, resultante do perfil clínico das actuais colaboradores da Secção Regional do Norte.

A rubrica "Outros gastos com o pessoal" inclui essencialmente gastos com a medicina no trabalho e formação.

## 13. ACONTECIMENTOS APÓS A DATA DO BALANÇO

Após a data do balanço não houve conhecimento de eventos ocorridos que afectem o valor dos activos e passivos das demonstrações financeiras do período.

As demonstrações financeiras para o período findo em 31 de dezembro de 2020 foram aprovadas pelo Conselho Directivo Regional e autorizadas para emissão em 23 de fevereiro de 2021.

**14. AGRICULTURA**

Nota não aplicável.

**15. DIVULGAÇÃO EXIGIDA POR OUTROS DIPLOMAS LEGAIS**

Nota não aplicável.

**16. OUTRAS DIVULGAÇÕES****16.1. Outras divulgações consideradas relevantes para melhor compreensão da posição financeira e dos resultados:****ESTADO E OUTROS ENTES PÚBLICOS**

Em 31 de dezembro de 2020 e 2019, a rubrica de “Estado e outros entes públicos” apresentava a seguinte decomposição:

<b>ESTADO E OUTROS ENTES PÚBLICOS</b>		(Euros)		
	2020	2019	Variação	
			Valor	%
<b>Activos</b>				
. Retenção de impostos s/ rendimento	0,00	0,00	0,00	N/A
	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>N/A</b>

<b>ESTADO E OUTROS ENTES PÚBLICOS</b>		(Euros)		
	2020	2019	Variação	
			Valor	%
<b>Passivos</b>				
. Imp. sobre o rendimento (IRC) a pagar	2 219,00	2 510,94	-291,94	-11,63%
. Imposto sobre o valor acrescentado	3 802,05	377,57	3 424,48	906,98%
. Retenção de impostos s/ rendimento	3 307,75	3 786,75	-479,00	-12,65%
. Contribuições p/ Segurança Social	4 919,62	5 018,06	-98,44	-1,96%
. Contribuições p/ Caixa Geral de Aposentações	1 994,88	2 623,59	-628,71	-23,96%
. Outras contribuições e tributações	0,00	98,46	-98,46	-100%
	<b>16 243,30</b>	<b>14 415,37</b>	<b>1 827,93</b>	<b>12,68%</b>

Estão aqui reflectidos os montantes a favor do Estado (rubrica compensada: Passivos-Activos) a 31 de dezembro de 2020, mais concretamente os valores dos encargos com a Segurança Social, Caixa Geral de Aposentações e retenção na fonte em sede de IRS, referentes a dezembro de 2020, assim como os valores de IVA do 4º trimestre de 2020 e da estimativa de apuramento do IRC do corrente ano.

### IMPOSTO SOBRE O RENDIMENTO DO PERÍODO

Esta rubrica, a 31 de dezembro de 2020, apresenta os valores descritos no seguinte quadro:

IMPOSTO SOBRE O RENDIMENTO		(Euros)		
	2020	2019	Variação	
			Valor	%
. Imposto do exercício	3 421,05	4 140,27	-719,22	-17,37%
	<b>3 421,05</b>	<b>4 140,27</b>	<b>-719,22</b>	<b>-17,37%</b>
. Rendimentos comerciais	113,88	154,46	-40,58	-26,27%
. Rendimentos capitais	10 026,21	11 073,37	-1 047,16	-9,46%
. Rendimentos prediais	0,00	0,00	0,00	N/A
. Outros rendimentos	0,00	0,00	0,00	N/A
<b>MATÉRIA COLECTÁVEL</b>	<b>10 140,09</b>	<b>11 227,83</b>	<b>-1 087,74</b>	<b>-9,69%</b>
. Colecta	2 129,42	2 357,84	-228,43	-9,69%
. Tributações autónomas	1 291,63	1 782,43	-490,80	-27,54%
<b>IMPOSTO DO EXERCÍCIO</b>	<b>3 421,05</b>	<b>4 140,27</b>	<b>-719,23</b>	<b>-17,37%</b>

CONCILIAÇÃO IMPOSTO DO PERÍODO		(Euros)	
	2020	2019	
. Resultados antes de impostos	92 764,04	-17 965,75	
. Taxa de imposto	21,00%	21,00%	
. Imposto estimado	3 421,05	4 140,27	
<b>Colecta</b>	<b>2 129,42 €</b>	<b>2 357,84 €</b>	
<b>Tributações Autónomas</b>	<b>1 291,63 €</b>	<b>1 782,43 €</b>	
<b>Taxa efectiva de imposto</b>	<b>3,69%</b>	<b>-23,05%</b>	

### DIFERIMENTOS

Em 31 de dezembro de 2020, a rubrica de “Diferimentos” apresentava a seguinte decomposição:

DIFERIMENTOS		(Euros)		
	2020	2019	Variação	
			Valor	%
<b>Activos</b>				
. Seguros	26 676,59	886,04	25 790,55	2910,77%
. Contratos de manutenção	185,79	472,33	-286,54	-60,67%
. Renda das instalações	0,00	0,00	0,00	N/A
. Informática	3 200,99	0,00	3 200,99	N/A
. Outros gastos diferidos	5 498,25	5 649,20	-150,95	-2,67%
	<b>35 561,62</b>	<b>7 007,57</b>	<b>28 554,05</b>	<b>407,5%</b>
<b>Passivos</b>				
. Outros diferimentos	0,00	0,00	0,00	N/A
	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>N/A</b>



Estão aqui contabilizadas as rubricas em que o gasto ocorreu no presente exercício, ou até em anteriores, mas deve ser reconhecido também em exercício(s) seguinte(s). Mais concretamente, estamos a falar de contratos de manutenção, seguros, assim como serviços de manutenção relacionados com informática. Conforme já referido no ponto 11.2, uma parte significativa deste valor (25.785,99 euros) corresponde aos seguros para 2021, que estão contemplados nas imputações da Sede de dezembro de 2020 (no ano anterior vieram contemplados nas imputações de janeiro 2020), mas só começam a produzir efeitos em janeiro de 2021.

Nos “Outros gastos diferidos”, estão aqui registados os livros e material de divulgação, inventariado e valorizado a 31 de dezembro de 2020.

### VARIAÇÃO NAS RUBRICAS DO FUNDO PATRIMONIAL

Em 31 de dezembro de 2020, a rubrica dos “Fundos patrimoniais” apresentava os seguintes valores:

VARIAÇÃO NAS RUBRICAS DO FUNDO PATRIMONIAL					(Euros)
	01/01/2020	Aumentos	Diminuições	Transferências	31/12/2020
. Fundos patrimoniais	391 695,92	8 094,00	0,00	0,00	399 789,92
. Reservas	516 614,19	0,00	0,00	0,00	516 614,19
. Resultados transitados	3 575 069,36	0,00	-22 106,02	0,00	3 552 963,34
. Resultado do período	-22 106,02	89 342,99	0,00	22 106,02	89 342,99
	<b>4 461 273,45</b>	<b>97 436,99</b>	<b>-22 106,02</b>	<b>22 106,02</b>	<b>4 558 710,44</b>

O valor inscrito em fundos patrimoniais diz respeito ao valor referente às atribuições de títulos de enfermeiro, ocorridas no exercício de 2020. O valor da taxa de inscrição é composto por dois valores: pela emissão de cédula profissional, registados nesta rubrica e pela instrução de processo, onde os valores são registados na rubrica emolumentos.

Dando cumprimento ao artº 118 da Lei nº 156/2015 de 16 de Setembro, segunda alteração ao Estatuto da OE, o Conselho Directivo da Secção Regional do Norte **não procedeu** ao aumento do **Fundo de Reserva** correspondente a **10%** do **Resultado Líquido** apresentado no exercício de **2019**, uma vez que este foi negativo. Nesse sentido, o valor da rubrica “Reservas” manteve o valor aplicado nos 516.614,19 euros e que transitou do exercício de 2019.

O valor contabilizado em aumentos de fundos patrimoniais foi de 8.094,00 euros e diz respeito às novas inscrições de títulos de enfermeiro (parte correspondente à inscrição que não é emolumento), que ocorreram no exercício de 2020.

A 31 de dezembro de 2020, as rubricas do fundo patrimonial ascendiam a 4.558.710,47 euros.



Relativamente ao exercício de 2019, os valores a 31 de dezembro eram os seguintes:

VARIAÇÃO NAS RUBRICAS DO FUNDO PATRIMONIAL					(Euros)
	01/01/2019	Aumentos	Diminuições	Transferências	31/12/2019
. Fundos patrimoniais	364 290,92	27 405,00	0,00	0,00	391 695,92
. Reservas	514 484,86	2 129,33	0,00	0,00	516 614,19
. Resultados transitados	3 541 629,14	33 440,22	0,00	0,00	3 575 069,36
. Resultado do período	21 293,27	0,00	-22 106,02	-21 293,27	-22 106,02
	<b>4 441 698,19</b>	<b>62 974,55</b>	<b>-22 106,02</b>	<b>-21 293,27</b>	<b>4 461 273,45</b>

### MEMBROS/ ASSOCIADOS

Esta rubrica, a 31 de dezembro de 2020 e 2019, apresenta os valores descritos no seguinte quadro:

MEMBROS/ ASSOCIADOS					(Euros)
	2020	2019	Variação		
			Valor	%	
. Percentagem s/ facturação	193 027,61	210 565,47	-17 537,86	-8,33%	
. Percentagem s/ recebimentos	208 791,27	120 022,03	88 769,24	73,96%	
. Percentagem s/ inscrições	8 094,00	27 405,00	-19 311,00	-70,47%	
. Percentagem s/ título especialista	2 967,00	8 208,00	-5 241,00	-63,85%	
. Percentagem s/ competências acrescidas	1 632,00	2 742,00	-1 110,00	-40,48%	
. Patrocinadores	0,00	0,00	0,00	N/A	
	<b>414 511,88</b>	<b>368 942,50</b>	<b>45 569,38</b>	<b>-109,17%</b>	
. Imparidades Acumuladas	-35 222,70	-38 975,21	3 752,51	-9,63%	
<b>VALOR LÍQUIDO</b>	<b>379 289,18</b>	<b>329 967,29</b>	<b>49 321,89</b>	<b>14,95%</b>	

Estão aqui contabilizados os valores de facturação e recebimentos dos membros em aberto a 31 de dezembro de 2020, na percentagem correspondente à Secção Regional do Norte.

O valor correspondente à “percentagem s/ facturação situa-se nos 193.027,61 euros, menos 17.537,86 euros comparativamente com o exercício de 2019.

Relativamente à “Percentagem s/ recebimentos”, este valor reflecte a diferença entre os valores pagos pelos membros e os valores já transferidos pela Sede para a Secção Regional do Norte, relativamente à quotização.

As rubricas seguintes referentes às inscrições, título especialista e competências, também registam a diferença entre os valores pagos pelos membros e o transferido pela Sede para a Secção.


O ano de 2020 encerra com os valores de percentagem s/ recebimentos, s/ inscrições, s/ títulos de especialista e s/ competências a totalizarem 221.484,27 euros, mais 63.107,24 euros em relação a 2019.

Quase a totalidade dos recebimentos dos membros é centralizada na Sede, através dos recebimentos de débito directo, processamento SIBS (Ref<sup>a</sup> Multibanco) e transferência bancária. Mensalmente é transferido um valor fixo pela Sede para a Secção Regional do Norte, para a gestão e funcionamento, sendo o acerto final da totalidade dos recebimentos afectos aos membros da secção, feito após o procedimento de encerramento anual.

### HIPOTECA

Sobre o imóvel onde está localizada a Sede da Secção Regional do Norte, com o valor contabilístico líquido de 1.434.787,96 euros, está registada uma hipoteca a favor do Banco Montepio (Caixa Económica Montepio Geral).

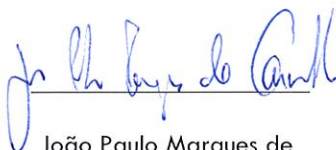
**Contabilista  
Certificado (n.º 59048)**



Vítor Jorge dos Santos  
Simões

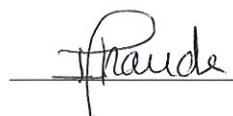
**Conselho  
Directivo Regional**

**Presidente**



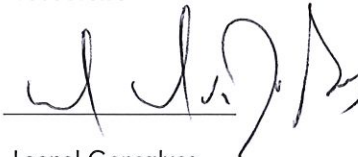
João Paulo Marques de  
Carvalho

**Secretária**



Isabel Maria de  
Sousa Miranda

**Tesoureiro**



Leonel Gonçalves  
Dias Fernandes







*[Handwritten signature]*

**ANEXO 07**

**Relatório de Auditoria às Demonstrações Financeiras**

---

[Empty table area]



## Ordem dos Enfermeiros - Secção Regional do Norte

### RELATÓRIO DE AUDITORIA

#### RELATO SOBRE A AUDITORIA DAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

##### Opinião

Auditámos as demonstrações financeiras anexas da **Ordem dos Enfermeiros - Secção Regional do Norte** (a Entidade), que compreendem o balanço em **31 de dezembro de 2020** (que evidencia um total de 4.696.767,32 euros e um total dos fundos patrimoniais de 4.558.710,44 euros, incluindo um resultado líquido de 89.342,99 euros), a demonstração dos resultados por naturezas, a demonstração das alterações nos fundos patrimoniais e a demonstração dos fluxos de caixa relativas ao período findo naquela data, e as notas anexas às demonstrações financeiras que incluem um resumo das políticas contabilísticas significativas.

Em nossa opinião, as demonstrações financeiras anexas estão preparadas, em todos os aspetos materiais, de acordo com a Norma Contabilística e de Relato Financeiro para Entidades do Setor Não Lucrativo adotada em Portugal através do Sistema de Normalização.

##### Bases para a opinião

A nossa auditoria foi efetuada de acordo com as Normas Internacionais de Auditoria (ISA) e demais normas e orientações técnicas e éticas da Ordem dos Revisores Oficiais de Contas. As nossas responsabilidades nos termos dessas normas estão descritas na secção "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações financeiras" abaixo. Somos independentes da Entidade nos termos da lei e cumprimos os demais requisitos éticos nos termos do código de ética da Ordem dos Revisores Oficiais de Contas.

Estamos convictos de que a prova de auditoria que obtivemos é suficiente e apropriada para proporcionar uma base para a nossa opinião.

##### Responsabilidades do órgão de gestão e do órgão de fiscalização pelas demonstrações financeiras:

O órgão de gestão é responsável pela:

- preparação de demonstrações financeiras de acordo com a Norma Contabilística e de Relato Financeiro para Entidades do Setor Não Lucrativo adotada em Portugal através do Sistema de Normalização;
- criação e manutenção de um sistema de controlo interno apropriado para permitir a preparação de demonstrações financeiras isentas de distorção material devida a fraude ou erro;
- adoção de políticas e critérios contabilísticos adequados nas circunstâncias; e
- avaliação da capacidade da Entidade de se manter em continuidade, divulgando, quando aplicável, as matérias que possam suscitar dúvidas significativas sobre a continuidade das atividades.

O Órgão de Fiscalização é responsável pela supervisão do processo de preparação e divulgação da informação financeira da Entidade.

##### Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações financeiras

A nossa responsabilidade consiste em obter segurança razoável sobre se as demonstrações financeiras como um todo estão isentas de distorções materiais devido a fraude ou erro, e emitir um relatório onde conste a nossa opinião. Segurança razoável é um nível elevado de segurança mas não é uma garantia de que uma auditoria executada de acordo com as ISA detetará sempre uma distorção material quando exista. As distorções podem ter origem em fraude ou erro e são consideradas materiais se, isoladas ou



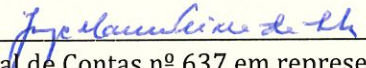
conjuntamente, se possa razoavelmente esperar que influenciem decisões económicas dos utilizadores tomadas com base nessas demonstrações financeiras.

Como parte de uma auditoria de acordo com as ISA, fazemos julgamentos profissionais e mantemos ceticismo profissional durante a auditoria e também:

- identificamos e avaliamos os riscos de distorção material das demonstrações financeiras, devido a fraude ou a erro, concebemos e executamos procedimentos de auditoria que respondam a esses riscos, e obtemos prova de auditoria que seja suficiente e apropriada para proporcionar uma base para a nossa opinião. O risco de não detetar uma distorção material devido a fraude é maior do que o risco de não detetar uma distorção material devido a erro, dado que a fraude pode envolver conluio, falsificação, omissões intencionais, falsas declarações ou sobreposição ao controlo interno;
- obtemos uma compreensão do controlo interno relevante para a auditoria com o objetivo de conceber procedimentos de auditoria que sejam apropriados nas circunstâncias, mas não para expressar uma opinião sobre a eficácia do controlo interno da Entidade;
- avaliamos a adequação das políticas contabilísticas usadas e a razoabilidade das estimativas contabilísticas e respetivas divulgações feitas pelo órgão de gestão de acordo com a Norma Contabilística e de Relato Financeiro para Entidades do Setor Não Lucrativo adotada em Portugal através do Sistema de Normalização;
- concluímos sobre a apropriação do uso, pelo órgão de gestão, do pressuposto da continuidade e, com base na prova de auditoria obtida, se existe qualquer incerteza material relacionada com acontecimentos ou condições que possam suscitar dúvidas significativas sobre a capacidade da Entidade para dar continuidade às suas atividades. Se concluirmos que existe uma incerteza material, devemos chamar a atenção no nosso relatório para as divulgações relacionadas incluídas nas demonstrações financeiras ou, caso essas divulgações não sejam adequadas, modificar a nossa opinião. As nossas conclusões são baseadas na prova de auditoria obtida até à data do nosso relatório. Porém, acontecimentos ou condições futuras podem levar a que a Entidade descontinue as suas atividades;
- avaliamos a apresentação, estrutura e conteúdo global das demonstrações financeiras, incluindo as divulgações, nos termos da Norma Contabilística e de Relato Financeiro para Entidades do Setor Não Lucrativo adotada em Portugal através do Sistema de Normalização; e
- comunicamos com os encarregados da governação, entre outros assuntos, o âmbito e o calendário planeado da auditoria, e as conclusões significativas da auditoria incluindo qualquer deficiência significativa de controlo interno identificado durante a auditoria.

Águeda, 23 de fevereiro de 2021

Dr. Jorge Manuel Teixeira da Silva

  
Revisor Oficial de Contas nº 637 em representação de

*Jorge Silva, Neto, Ribeiro & Pinho, SROC, Lda.*

Sociedade de Revisores Oficiais de Contas





*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

**ANEXO 08**

**Parecer do Conselho Fiscal Regional**







SECÇÃO REGIONAL DO NORTE

## PARECER SOBRE O RELATÓRIO E CONTAS REFERENTE AO ANO DE 2020

Dando cumprimento ao disposto no artigo 48º, n.º2, alínea b) do Estatuto da Ordem dos Enfermeiros publicado pela Lei n.º 156/2015 de 16 de setembro, vimos dar conhecimento do parecer do Conselho Fiscal Regional do Norte, sobre o Relatório e Contas apresentado pelo Conselho Directivo Regional do Norte, referente ao ano de 2020.

Examinamos as demonstrações financeiras da Secção Regional do Norte da Ordem dos Enfermeiros, que compreendem o Balanço em 31 de dezembro de 2020 (que evidencia um total de 4.696.767,32 euros e um total de fundos patrimoniais de 4.558.710,44 euros, incluindo um resultado líquido do período de 89.342,99 euros), a Demonstração de Resultados por Naturezas, a Demonstração das Alterações nos Fundos Patrimoniais, a Demonstração dos Fluxos de Caixa e o Anexo que inclui um resumo das políticas contabilísticas significativas, relativas ao período em análise. Fica claro e demonstrado o impacto da pandemia na actividade e resultados da Secção Regional do Norte.

Acompanhámos com regularidade e pertinência a actividade da Secção Regional do Norte, tendo recebido do Conselho Directivo Regional e dos serviços administrativos, os elementos e esclarecimentos que se mostraram necessários, para o desempenho das nossas funções.

De realçar que, não chegou ao nosso conhecimento qualquer situação material que desrespeitasse os Estatutos da Ordem dos Enfermeiros e ou os preceitos legais aplicáveis.

Face ao que antecede, o Conselho Fiscal Regional do Norte é de parecer que a Assembleia Regional:

- a) **Aprove o Relatório e Contas do Exercício de 2020**, tal como foi apresentado;
- b) **Aprove a Aplicação de Resultados** proposta pelo Conselho Directivo Regional.

Porto, 24 de Fevereiro de 2021

O Conselho Fiscal Regional do Norte,

Presidente \_\_\_\_\_

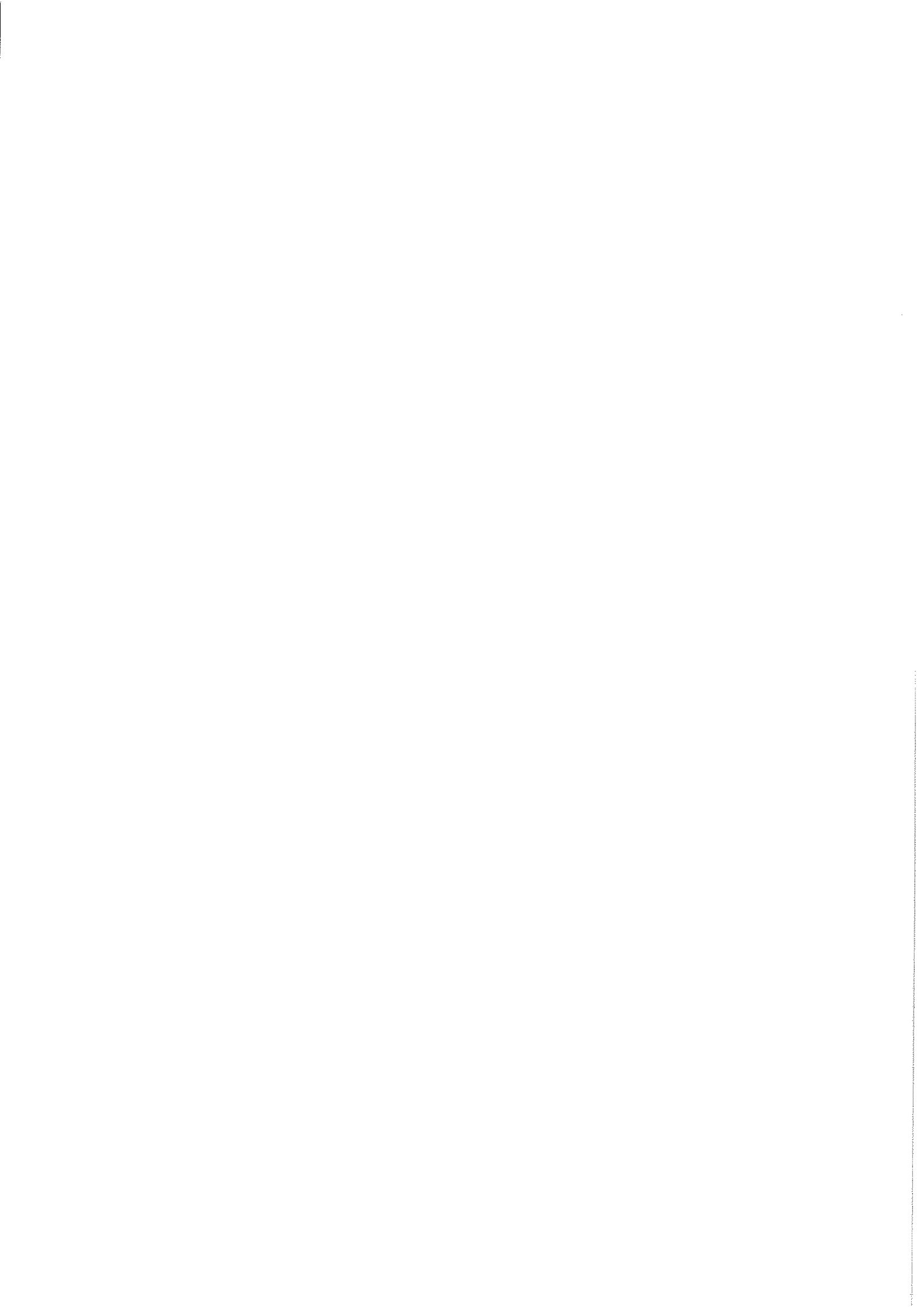
(Enf.º Júlio Fernando Prieto Monteiro Machado)

Vogal \_\_\_\_\_

(Enf.ª Maria Eugénia Manso Alentejo)

Vogal \_\_\_\_\_

(Enf.º Miguel Pinto Vaz)



*Handwritten signature in blue ink, possibly reading "Francis".*

**2022**   
**RELATÓRIO  
E CONTAS**  
ORDEM DOS ENFERMEIROS





**202** 

**RELATÓRIO  
E CONTAS**

SECÇÃO REGIONAL DO NORTE  
DA ORDEM DOS ENFERMEIROS

