



2021



PLANO DE ACTIVIDADES E ORÇAMENTO

ORDEM DOS ENFERMEIROS

Handwritten signature in blue ink, possibly reading "Francisco".

2021
**PLANO
DE ACTIVIDADES
E ORÇAMENTO**
ORDEM DOS ENFERMEIROS

Aprovado em reunião do Conselho Directivo Regional Ordinária de 23 de fevereiro de 2021.

Visto e aprovado em reunião do Conselho Fiscal Regional Ordinária de 24 de fevereiro de 2021.



Handwritten signature and initials in blue ink.

ÍNDICE

SIGLAS	4
MENSAGEM DO PRESIDENTE DO CONSELHO DIRECTIVO REGIONAL	6
1 – NOTA INTRODUTÓRIA	7
2 – REUNIÕES DE ÓRGÃOS ESTATUTÁRIOS	9
3 – PLANO DE ACTIVIDADES PARA 2021	10
3.1 - PRESTAÇÃO DE CUIDADOS	10
3.2 – INVESTIGAÇÃO.....	12
3.3 – DOCÊNCIA	13
3.4 – FORMAÇÃO.....	14
3.5 – ASSESSORIA.....	15
3.6 – GESTÃO.....	16
3.7 - ACTIVIDADES CORRENTES E DE SUPORTE.....	17
3.8 - COOPERAÇÃO INSTITUCIONAL E PARTICIPAÇÃO EM PROJETOS E GRUPOS DE TRABALHO	19
3.9 - REDE ORDEM DOS ENFERMEIROS	20
4- ORÇAMENTO ECONÓMICO E FINANCEIRO PARA 2021	22
4.1 - ENQUADRAMENTO.....	22
4.2 - PRINCÍPIOS ORIENTADORES	22
4.3 - PRESSUPOSTOS	22
4.4 - ORÇAMENTO CORRENTE	23
4.4.1 - RENDIMENTOS E GANHOS.....	23
4.4.2 - GASTOS E PERDAS	25
4.5 – ORÇAMENTO INVESTIMENTO	28
4.6 - RESULTADOS	28
5 – NOTA FINAL	29
ANEXOS.....	30
ANEXO 01	31



SIGLAS

AR – Assembleia Regional
ACeS – Agrupamentos de Centros de Saúde
AESEnFP – Associação de Estudantes da Escola Superior de Enfermagem do Porto
BI – Boletim Informativo
CD – Conselho Directivo
CDR – Conselho Directivo Regional
CE – Conselho de Enfermagem
CER – Conselho de Enfermagem Regional
CFR – Conselho Fiscal Regional
CINTESIS – Centro de Investigação em Tecnologias e Serviços de Saúde
CJR – Conselho Jurisdicional Regional
CRP – Comissão Regional de Peritos
CSP – Cuidados de Saúde Primários
DGS – Direcção Geral da Saúde
DIE – Dia Internacional do Enfermeiro
DNF – Diagnóstico de Necessidades Formativas
ELO – Enfermeiro de Ligação à Ordem
EOE – Estatuto da Ordem dos Enfermeiros
EOR's - Encontro de Órgãos Regionais
ESEP - Escola Superior de Enfermagem do Porto
FB – Facebook
GID – Gabinete de Investigação e Desenvolvimento
GCI – Gabinete de Comunicação e Imagem
GFQ – Gabinete de Formação e Qualidade
INE – Instituto Nacional de Estatística
NGVAEP – Núcleo de Gestão de Visitas de Acompanhamento do Exercício Profissional
OCDE – Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Económico
OE – Ordem dos Enfermeiros
OMS – Organização Mundial de Saúde
PA – Plano de Actividades
PEQ – Programa de Execução de Quotas
PD – Processo Disciplinar
PQCE – Padrões de Qualidade dos Cuidados de Enfermagem
RAED – Reunião de Aconselhamento Ético Deontológico
RH – Recursos Humanos



SNS – Serviço Nacional de Saúde

SR – Secção Regional

SRNOE – Secção Regional do Norte da Ordem dos Enfermeiros

VAEP – Visitas de Acompanhamento do Exercício Profissional

VC – Visitas Cortesia

MENSAGEM DO PRESIDENTE DO CONSELHO DIRECTIVO REGIONAL

Este é o segundo ano de pandemia. O segundo ano de imprevisíveis e duma agenda que tende a mandar em nós.

Perspectivar nestas condições é difícil e ingrato, porque a situação galopa e muda dramaticamente numa questão de dias, como pudemos perceber no início do ano. Esta contingência traz uma impossibilidade de garantir a execução de planos, independentemente de planificações ou da vontade própria.

Honrar a palavra e cumprir os compromissos é, para mim, uma questão de feitio. Um traço de carácter que só a doença pode beliscar. Consciente disso e com a humildade que todos devemos ter defronte do microscópico gigante que enfrentamos, por saber que o futuro está partilhado entre as nossas mãos e as dos nosso concidadãos, para 2021 optamos por pecar por limitar as expectativas. Uma gestão realista da Secção Regional do Norte sabe que, numa circunstância como a que vivemos, é melhor ser circunspecto e surpreender pelo excesso do que ser leviano e pecar por defeito.

À semelhança de 2020, em 2021, faremos uma grande aposta nos webinares, seja através do programa Enfermagem às quintas ou doutros. Esperamos ser merecedores do mesmo interesse por parte, pelo menos, dos quase vinte mil membros que se inscreveram nos eventos do ano que passou.

O cunho destes órgãos sociais permanecerá inalterado. Seremos intransigentes na defesa da profissão e na qualidade dos cuidados. O núcleo de visitas de acompanhamento ao exercício profissional será, como tem sido desde 2016, um investimento inequívoco na salvaguarda de doentes e profissionais.

Talvez possa ser difícil retomar os eventos presenciais já este ano, como gostaríamos. Não será por isso que alguém ficará sozinho. Não permitiremos espaço àqueles que querem abraçar os enfermeiros apenas para os sufocar. Não há doença ou circunstância que nos demova e faça andar para trás. Até ao momento, com o necessário distanciamento físico, conseguimos manter a proximidade. Com segurança continuaremos a ser o abraço terno para quem precisa, e a mão pesada para quem não respeita os enfermeiros.

Este plano resume-se a isso. Mais do mesmo. O mesmo dinamismo e dedicação, a mesma proximidade e frontalidade, o mesmo espírito de missão e cumprimento, sem medos, dos destinos que nos quiseram confiar.

João Paulo Carvalho

1 – NOTA INTRODUTÓRIA

O presente documento expressa a acção que a Secção Regional do Norte da Ordem dos Enfermeiros (SRNOE) visa desenvolver para a concretização dos objectivos operacionais decorrentes dos objectivos estratégicos determinados no início do mandato.

Conforme definido no Estatuto da Ordem dos Enfermeiros (EOE) publicado pelo Decreto-Lei n.º 104/98, de 21 de Abril, alterado e republicado em Anexo à Lei n.º 156/2015 de 16 de Setembro, e em conformidade com a alínea f), do n.º 2 do artigo 46º, cabe ao Conselho Directivo Regional (CDR) *elaborar e submeter à aprovação da Assembleia Regional (AR) o plano de actividades e o orçamento para cada ano, até 1 de março do ano corrente.*

Constrangimentos que ultrapassam o determinado estatutariamente, assim como a vontade de cada um de nós, não permitirão a realização da AR no tempo previsto. Não obstante, nada nos impede de delinear o que perspetivamos para o ano em curso.

A regulação e supervisão do acesso à profissão de Enfermeiro, assim como o exercício profissional nos termos da lei, deontologia, normas e técnicas e a defesa dos interesses dos seus membros mantêm-se o pilar de actuação dos órgãos sociais deste mandato. Nesta seguimento, a ênfase em actividades impulsionadoras de proximidade e que valorizem, profissional e cientificamente, os Enfermeiros continuarão a ser o centro da nossa atenção.

Na expressão da responsabilidade sentida e assumida com o compromisso de mudança sob o lema “*Ninguém está sozinho*”, seguiremos norteados pelos objectivos estratégicos:

1. Defender os interesses gerais dos destinatários dos serviços de Enfermagem e a representação em defesa dos interesses da profissão;
2. Regular e supervisionar o acesso à profissão de Enfermeiro e o seu exercício, aprovar, nos termos da lei, as normas técnicas e deontológicas respectivas, zelar pelo cumprimento das normas legais e regulamentares da profissão e exercer o poder disciplinar sobre os seus membros;
3. Representar os Enfermeiros junto dos órgãos de soberania e colaborar com o Estado e demais entidades públicas sempre que estejam em causa matérias relacionadas com a prossecução das atribuições da Ordem, designadamente nas acções tendentes ao acesso dos cidadãos aos cuidados de saúde e aos cuidados de Enfermagem.

De forma simples, estruturada e concisa, apresentaremos as actividades que nos propomos concretizar com a perspectiva de nos mantermos, sempre, onde está um Enfermeiro. Também o orçamento previsto e inerente à prossecução das actividades é parte integrante deste documento.

[Handwritten signatures in blue ink]

Em anexo surgirá o parecer, do Conselho Fiscal Regional, ao orçamento que prevê a exequibilidade do determinado alcançar.

Na observância do previsto nas atribuições, competências e funcionamento dos órgãos da SRNOE mantemos a certeza de que muito aprenderemos no decurso de mais um ano de mandato e mantemos a premissa de pugnar, sempre, por mais e melhor. Seremos ousados nas actividades a implementar, considerando que muitos são os imprevisíveis que as poderão limitar.

Acreditamo-nos aptos para prosseguir o caminho da valorização profissional dos membros da SRNOE, e esperamos que sejam o reflexo de uma mudança que continua a acontecer!

2 – REUNIÕES DE ÓRGÃOS ESTATUTÁRIOS

Cumprindo o pressuposto versado nas atribuições, competências e funcionamento dos órgãos da SRNOE, pretende-se a manutenção e desenvolvimento da actividade para alcançar a valorização profissional dos membros da área regional abrangida, assim como toda a colaboração a nível nacional.

Neste pressuposto, manteremos o incentivo ao acompanhamento nas diversas áreas de actuação dos enfermeiros, entre elas, a prática clínica, o ensino, a formação profissional e contínua, não descurando a investigação, promotora de melhoria contínua da qualidade inerente a qualquer contexto de intervenção.

Para a prossecução do planeamento que de seguida apresentaremos prevêem-se a realização das seguintes reuniões de órgãos estatutários:

- Conselho Directivo Regional (CDR): 22 reuniões;
- Conselho de Enfermagem Regional (CER): 10 reuniões;
- Conselho Jurisdicional Regional (CJR): 10 reuniões;
- Conselho Fiscal Regional (CFR): 4 reuniões;
- Mesa de Assembleia Regional (MAR): 2 reuniões;
- Assembleia Regional (AR): 1 Assembleia ordinária

3 – PLANO DE ACTIVIDADES PARA 2021

Nos pontos seguintes, com base nos Objectivos gerais traçados para o mandato, serão apresentadas as metas a atingir para cada uma das actividades enquadradas nos diversos domínios operacionais estabelecidos.

Pensamos ser uma forma concisa e que permite perspectivar o desenvolvimento de acções em conformidade com a evolução de desempenho e compromissos desta Secção Regional.

3.1 - PRESTAÇÃO DE CUIDADOS

Objectivos

- Reforçar a qualificação dos Enfermeiros face às necessidades de cuidados de Enfermagem, ao longo do ciclo vital e em fim de vida
- Fortalecer a visibilidade profissional dos membros da SRNOE no contexto institucional e na sociedade em geral
- Reforçar o apoio ao percurso profissional dos membros da SRNOE
- Promover, nas diversas instituições de saúde, a qualificação dos membros da SRNOE, de acordo com as necessidades de cuidados de saúde, ao longo do ciclo vital e em fim de vida, bem como no cumprimento das dotações seguras

Domínio Operacional	Actividades	Indicadores	Metas 2021
Prestação de Cuidados (1/2)	▪ Realização de Visitas de Acompanhamento do Exercício Profissional (VAEP)	(Nº de VAEP realizadas/Nº de VAEP planeadas) x100	>80%
	▪ Realização de Visitas de Cortesia (VC)	(Nº de VC realizadas/Nº de VC planeadas) x100	100%
	▪ Elaboração de relatos de apreciação e registo das VAEP	(Nº de documentos elaborados/Nº de VAEP realizadas) x100	≥ 80 %
	▪ Criação ou ajuste de documentos padrão de registo das VAEP ao contexto regional	Recorrer a documentos uniformizados Ajustar documentos padrão ao contexto regional	Sempre que necessário, e ao longo do ano
	▪ Elaboração de propostas de resolução de não conformidades identificadas no decorrer das VAEP	(Nº de propostas correctivas elaboradas/Nº de não conformidades identificadas) x100	100%

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Acompanhamento da implementação da Norma para o Cálculo de Dotações Seguras dos Cuidados de Enfermagem 	Nº de ofícios saídos com sugestão de dotações seguras/nº vaep onde se detetou não cumprimento)X 100	100%
Prestação de Cuidados (2/2)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Emissão de contributos para a implementação de ajustes de melhoria e revisão à Norma para o Cálculo de Dotações Seguras dos Cuidados de Enfermagem – Regulamento nº 743/2019 	Contributos regionais enviados ao Gabinete Executivo	Pelo menos 1
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Realização de reuniões mensais com presidentes dos órgãos regionais 	(Nº de reuniões realizadas/Nº de reuniões planeadas) x100	>90%
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Acompanhamento do desenvolvimento de métodos, instrumentos e programas de melhoria contínua da qualidade dos cuidados de Enfermagem 	(Nº de métodos, instrumentos e programas de melhoria contínua apreciados e monitorizados)	Todos os solicitados
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Realização de eventos descentralizados promotores da análise e discussão de temáticas atuais e sensíveis aos indicadores de qualidade dos cuidados de Enfermagem 	(Nº de eventos realizadas/Nº de eventos planeadas) x100	≥ 80 % ¹
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Auscultação dos membros da SRNOE sobre condicionantes da sua prática, fomentando o suporte à tomada de decisão nos diferentes domínios do exercício profissional 	(Nº de reuniões realizados/Nº de reuniões solicitadas) x100	≥ 80 %
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fomento da qualidade dos cuidados e da caracterização de áreas específicas de intervenção dos enfermeiros a nível regional, através da criação de Comissões Regionais de Peritos (CRP) 	Conclusões apresentadas nos relatórios das CRP	Conclusões apresentadas nos relatórios das CRP ²
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Desenvolvimento e implementação do Programa “À Conversa com Enfermeiros” em todos os distritos de abrangência da SRNOE 	Sendo possível retomar os eventos presenciais ³	Pelo menos 5

¹ Manter o Programa *Enfermagem Às Quintas - formato webinar* em formato de *webinar* e, sendo possível, retomar os Programa Pelo Norte da Enfermagem, À Conversa com Enfermeiros e Enfermagem com Norte.

² Solicitação de 1 relatório de análise semestral

³ Na impossibilidade de retomar os eventos presenciais incluir os temas no Programa *Enfermagem Às Quintas - formato webinar*

3.2 – INVESTIGAÇÃO

Objectivos

- Promover o desenvolvimento e a valorização científica dos membros da SRNOE
- Promover o desenvolvimento da investigação científica e inovação, membros da SRNOE, de acordo com áreas prioritárias em Enfermagem
- Promover a colaboração da SRNOE com centros de investigação, no domínio científico de Enfermagem, nacionais e internacionais
- Promover a visibilidade profissional de Enfermagem no seio da comunidade científica da área de actuação da SRNOE

Domínio Operacional	Actividades	Indicadores	Metas 2021
Produção, transferência e divulgação de conhecimento científico em Enfermagem	▪ Articulação com o Gabinete de Formação e Qualidade (GFQ), e com o Gabinete e Investigação e Desenvolvimento (GID) da OE	(Nº de colaborações/Nº de pedidos para colaborar) x100	≥ 80%
	▪ Incentivo e apoio à divulgação do conhecimento científico desenvolvido por membros da SRNOE	Nº de actividades de divulgação científicas	2
	▪ Articulação entre investigação e prestação de cuidados na região Norte, nomeadamente através de reuniões com centros/departamentos de formação das instituições de ensino/saúde da região	Nº reuniões realizadas	4
	▪ Parcerias com entidades, instituições ou departamentos de formação e investigação, no âmbito de projetos, programas ou eventos científicos na área da investigação em saúde	Nº de parcerias	4
	▪ Apoio e parceria na organização de eventos científicos regionais e nacionais	(Nº de realizações/Nº de solicitações) x100	≥ 80%
	▪ Dinamização de Fórum de Investigação em parceria com instituições de ensino da região Norte	Nº de Fóruns realizados ⁴	1
	▪ Dinamização de eventos descentralizados, sobre temas promotores de boas práticas com incremento da investigação nas áreas abordadas	(Nº de eventos realizados ⁵ /Nº de eventos programados) x100	5
	▪ Criação de plataforma, <i>online</i> , regional de discussão e partilha de conhecimento	Construção de Regulamento e da plataforma	2º semestre

⁴ Na impossibilidade de realizar o Fórum de Investigação, promover 1 *webinar* onde esta partilha seja possível.

⁵ Na impossibilidade de retomar os eventos presenciais incluir os temas no Programa *Enfermagem Às Quintas - formato webinar*.



3.3 – DOCÊNCIA

Objectivos

- Colaborar para o desenvolvimento do ensino de Enfermagem nos diferentes ciclos de estudos
- Reforçar a qualificação dos membros da SRNOE face às necessidades em cuidados de Enfermagem
- Cooperar na promoção condições para a reorganização do ensino de Enfermagem

Domínio Operacional	Actividades	Indicadores	Metas 2021
Reestruturação curricular	▪ Colaboração no acompanhamento de propostas de reestruturação curricular e de avaliação dos cursos das instituições de ensino superior de Enfermagem, sob solicitação	(Nº de propostas analisadas/Nº de propostas existentes para análise) x100	100%
	▪ Realização de Visitas de Acompanhamento do Exercício Profissional (VAEP)	(Nº de VAEP realizadas/Nº de VAEP planeadas) x100	> 80%
	▪ Realização de Visitas de Cortesia (VC)	(Nº de VC realizadas/Nº de VC planeadas) x100	100%
	▪ Elaboração de relatos de apreciação e registo das VAEP	(Nº de documentos elaborados/Nº de VAEP realizadas) x100	≥ 80 %
Inovação e Desenvolvimento	▪ Cooperação com as instituições de ensino superior de Enfermagem, da região Norte, em programas de inovação e desenvolvimento científico de Enfermagem	(Nº de cooperações constituídas/Nº de cooperações solicitadas) x100	≥ 80%
	▪ Apoio a iniciativas conducentes a práticas pedagógicas inovadoras	(Nº de iniciativas concretizadas/Nº de iniciativas solicitadas e/ou planeadas) x100	100%
Supervisão	▪ Colaboração e participação nos processos de avaliação e acreditação de ciclos de estudos de Enfermagem	(Nº de participações realizadas/Nº de participações solicitadas) x100	100%
	▪ Articulação com a Estrutura de Idoneidade Formativa da OE e divulgação dos seus quesitos nas instituições de ensino da região Norte	Nº e tipificação das acções de articulação concretizadas	≥ 1
Parcerias	▪ Reuniões com interlocutores das instituições de ensino de Enfermagem da região Norte	Nº de reuniões realizadas	2



3.4 – FORMAÇÃO

Objectivos

- Promover o desenvolvimento e a valorização científica, técnica, cultural e profissional dos membros da SRNOE
- Reforçar a qualificação dos membros da SRNOE, numa lógica de aprendizagem ao longo da vida face às necessidades em cuidados de Enfermagem, ao longo do ciclo vital e em fim de vida
- Promover o desenvolvimento da formação dos membros da SRNOE

Domínio Operacional	Actividades	Indicadores	Metas 2021
Formação científica, técnica, cultural e profissional	▪ Colaboração no desenvolvimento de acções de formação profissional, previstas no plano de formação da OE, para membros e membros efectivos dos órgãos estatutários	(Nº de colaborações realizadas /Nº de colaborações solicitadas) x100	≥ 2
	▪ Colaboração em projectos de formação a nível regional, a convite ou através de candidatura por parte da SRNOE	(Nº de projectos realizados/Nº de projectos solicitados) x100	≥ 50%
	▪ Desenvolvimento de sessões de esclarecimento aos recém licenciados nas instituições de ensino de Enfermagem da região Norte	(Nº de sessões realizados/Nº de sessões solicitadas) x100	100%
	▪ Desenvolvimento e implementação do Programa "Emergência com Norte" em todos os distritos de abrangência da SR	Nº de vezes em que o Programa é implementado	Pelo menos 1 por distrito ⁶

⁶ Na impossibilidade de retomar os eventos presenciais incluir os temas no Programa *Enfermagem Às Quintas - formato webinar*.

3.5 – ASSESSORIA

Objectivos

- Promover o desenvolvimento de medidas de assessoria aos membros da SRNOE
- Fomentar a comunicação eficaz entre órgãos, membros da SRNOE, Instituições de Saúde/Ensino de Enfermagem e a Sociedade

Domínio Operacional	Actividades	Indicadores	Metas 2021
Assessoria, Aconselhamento e Recomendação	▪ Emissão de resposta a pedidos de esclarecimento na área ética, deontológica, científica, técnica e profissional para a tomada de decisão dos membros da SRNOE nos diferentes domínios do exercício	(Nº de respostas realizados/Nº de questões colocadas) x100	≥ 95%
	▪ Elaboração de cálculos de dotação para respostas a pedidos de apreciação da segurança dos cuidados de Enfermagem	(Nº de respostas realizados/Nº de questões colocadas) x100	100%
	▪ Colaboração com órgãos nacionais e demais SR, em áreas específicas de intervenção, representações, participações em grupos de trabalho ou outras comissões técnicas	(Nº de colaborações realizadas/Nº de colaborações solicitadas) x100	100%
	▪ Participação em seminários para esclarecimento sobre desígnios e funções da Ordem dos Enfermeiros	(Nº de presenças/Nº de solicitações) x100	100%
	▪ Manutenção e/ou criação de CRP que, para áreas específicas e definidas como prioritárias, prestem assessoria técnica aos demais órgãos regionais	Nº de CRP mantidas e/ou criadas	Indicar número
	▪ Desenvolvimento e implementação do Programa “Pelo Norte da Enfermagem”	Nº de vezes em que o Programa é implementado	Pelo menos 1 por distrito ⁷

⁷ Na impossibilidade de retomar os eventos presenciais incluir auscultação a colegas de diferentes contextos de atuação e diferentes distritos, no Programa *Enfermagem Às Quintas - formato webinar*.

3.6 – GESTÃO

Objectivos

- Assegurar o exercício de uma função reguladora, de apoio e monitorização aos diferentes níveis de gestão a nível regional
- Contribuir para que a gestão de instituições de saúde/ensino de Enfermagem na região Norte se afirme e seja reconhecida como componente activa e efectiva para a obtenção de ganhos em saúde
- Orientar a gestão para a transparência e boas práticas, como imperativo fundamental da sustentabilidade da Enfermagem, a nível regional

Domínio Operacional	Actividades	Indicadores	Metas 2021
Gestão do Serviço de Enfermagem	▪ Colaboração, com membros da SRNOE, em exercício de funções de gestão, na definição de estratégias de gestão dos cuidados de forma eficaz, promotoras de prática segura e com qualidade	(Nº de colaborações realizadas/Nº de colaborações solicitadas) x100	100%
	▪ Realização do diagnóstico de situação relativo à estrutura organizacional da gestão do Serviço de Enfermagem	Implementação de questionário	1
	▪ Manutenção da CRP na área da Gestão, para o desenvolvimento de análise e avaliação do enquadramento normativo/legal existente sobre dotação de Enfermeiros da gestão nas Unidades/Serviços de Saúde e propostas de intervenções regionais	(Nº de análises/Nº de solicitações) x100	≥50%
	▪ Identificação de problemas reais, na área de atuação da SRNOE, ao nível da estrutura organizacional e da gestão do Serviço de Enfermagem tendo em conta o enquadramento normativo e legal	Implementação de questionário	1
	▪ Planeamento de estratégias de intervenção no âmbito do diagnóstico	Elaboração de Memorando a remeter aos membros da SRNOE	1
	▪ Difusão de boas práticas de gestão e/ou projectos de gestão do serviço de Enfermagem inovadores	Nº de Projectos identificados e divulgados	1
	▪ Recolha de dados, em VAEP na região Norte, sobre as variáveis de gestão do Serviço de Enfermagem	(Nº de visitas realizadas/Nº de visitas planeadas) x100	80%

3.7 - ACTIVIDADES CORRENTES E DE SUPORTE

A viabilidade dos objectivos estratégicos e operacionais da Secção Regional dependem da prossecução de diversas actividades e projectos, onde todos estão envolvidos. Por conseguinte, e independentemente da inexistência de objectivos específicos a precederem estes domínios e actividades, listaremos metas sobre várias intervenções necessárias ao funcionamento, regulação e supervisão do que são os desígnios e prossecução de todas as metas anteriores.

Domínio Operacional	Actividades	Indicadores	Metas 2021
Gestão Administrativa de Recursos Humanos	▪ Colaboração com Recursos Humanos para a execução do sistema de formação profissional da OE de acordo com o plano de formação aprovado para os colaboradores	(Nº de acções de formação realizadas /Nº de acções de formação planeadas) x100	100%
	▪ Manutenção dos descritivos de funções e perfis de competências associadas a cada função	Instrução de Trabalho com descritivos de funções	Criação de IT
	▪ Criação de Manuais de Procedimentos ou Instruções de Trabalho na SR	(Nº de IT criadas /Nº de IT planeadas) x100	≥ 80%
	▪ Implementação de modelo de Avaliação de Desempenho, em colaboração com a área de RH da OE, aos colaboradores da SRNOE	(Nº de colaboradores avaliados /Nº de colaboradores existentes) x100	100%
	▪ Implementação de benefícios que incluam colaboradores da SRNOE	Nº de benefícios criados	Valor
	▪ Criação de canais de comunicação internos e iniciativas de interacção que possibilitem o acesso à informação, à partilha de ideias e conhecimentos	Determinação e implementação de estratégias	Análise de proficiência das estratégias implementadas
	▪ Promoção da participação dos colaboradores em iniciativas de cidadania, com intervenção nas vertentes social e ambiental		
	▪ Melhoria da adequação dos recursos às necessidades presentes e futuras dos colaboradores		
	▪ Promoção de medidas para conciliação da vida familiar e profissional		
	▪ Promoção de boas práticas organizacionais e de responsabilidade ambiental		
▪ Implementar processo de acreditação da SROE como espaço cardioprotégido	Procedimentos Internos Acreditados	Acreditação concluída	



Condições de trabalho e ambientais	▪ Sensibilização para a eficiência energética	Incentivar à execução da actividade	% de execução do plano ≥ 80%
	▪ Cumprimento dos procedimentos decorrentes da plataforma da Contratação pública	Cumprimento dos procedimentos	
Procedimentos internos, Gestão Administrativa, Financeira e Patrimonial	▪ Colaboração no projecto museológico para a criação do Museu da Enfermagem, inserido na área de atuação desta SR	Ser elo de ligação regional para este projeto	% de execução do plano ≥ 80%
	▪ Continuação da execução do Plano de reestruturação do PEQ, a nível regional	Aumentar a taxa de execução da cobrança das quotas em dívida	
	▪ Manutenção e dinamização do separador da SR do site da OE	Cumprir normas inerentes à Comunicação e Imagem da OE na manutenção do separador	
	▪ Colaboração no planeamento e organização do Congresso dos Enfermeiros	Determinação e implementação de estratégias	4
	▪ Elaboração de conteúdos técnicos e científicos e publicação trimestral do Boletim Informativo (BI) da SR - ATUA	Publicações do BI ATUA	
Comunicação Interna e Externa	▪ Elaboração e envio semanal de <i>Notícias Norte</i> , para o endereço eletrónico dos membros da SR	Nº de envios	50
	▪ Acompanhamento e comunicação de Benefícios	Nº de divulgações	12
	▪ Organização de Assembleias Regionais	Nº de realizadas	Pelo menos 1
	▪ Elaboração e publicação de notícias	Nº de publicações e/ou notícias	20
	▪ Gestão do site e redes sociais (<i>Facebook e Instagram</i>)	Cumprimento dos procedimentos	Análise de proficiência
	▪ Gestão da relação com a comunicação social regional e nacional	Cumprimento dos procedimentos	Análise de proficiência
	▪ Elaboração de conteúdos áudio-visuais	Nº de conteúdos elaborados	Pelo menos 1
Desenvolvimento Organizacional	▪ Colaboração na produção editorial de obras de interesse regional para os Enfermeiros	(Nº de editoriais elaborados/Nº de editoriais solicitados)x100	≥ 80%
	▪ Colaboração na coordenação técnico-científica de acções de formação integradas no sistema profissional da OE de acordo com o plano de formação.	(Nº de colaborações realizadas/Nº de colaborações solicitados)x100	≥ 80%
	▪ Gestão de membros e seus pedidos através do Balcão Único (BU)		

Handwritten signature and initials

3.8 - COOPERAÇÃO INSTITUCIONAL E PARTICIPAÇÃO EM PROJETOS E GRUPOS DE TRABALHO

Domínio Operacional	Actividades	Indicadores	Metas 2021
Representação e participação em comissões ou grupos de trabalho	<ul style="list-style-type: none"> Integração em comissões, comités e grupos de trabalho promovidos por diversas entidades, a nível regional ou nacional 	(Nº de participações em comissões e/ou grupos de trabalho/Nº de participações solicitadas) x100	100%
	<ul style="list-style-type: none"> Designação de membros da SRNOE para integrar comissões e assessorar grupos de trabalho e/ou projetos 	(Nº de membros designados /Nº de designações solicitadas) x 100	100%
	<ul style="list-style-type: none"> Representação em eventos regionais ou nacionais 	(Nº de representações asseguradas/Nº de representações solicitadas) x100	100%
	<ul style="list-style-type: none"> Apresentação de comunicações orais, a convite da organização de eventos 	(Nº de comunicações realizadas/Nº de pedidos recebidos para comunicações) x100	100%
	<ul style="list-style-type: none"> Colaboração com entidades regionais ou nacionais 	(Nº de colaborações asseguradas/Nº de colaborações solicitadas) x100	100%
Resposta a pedidos	<ul style="list-style-type: none"> Elaboração de informações sobre assuntos de interesse para Enfermagem e Enfermeiros, no âmbito regional e nos diferentes domínios de intervenção do enfermeiro 	(Nº de colaborações asseguradas/Nº de colaborações solicitadas) x100	100%
	<ul style="list-style-type: none"> Colaboração na elaboração de pareceres e tomadas de posição acerca de propostas de criação de cursos técnicos superiores profissionais na área da saúde 	(Nº de colaborações asseguradas/Nº de colaborações solicitadas) x100	100%

3.9 - REDE ORDEM DOS ENFERMEIROS

A viabilidade dos objectivos estratégicos e operacionais da Secção Regional dependem da prossecução de diversas atividades e projetos, onde todos estão envolvidos. Apesar da rede ordem dos enfermeiros ser de gestão inerente ao Conselho Directivo Regional, apresentamos na tabela abaixo a colaboração direta deste Órgão, não inviabilizando toda a colaboração necessária vinda de todos os membros da SRNOE, sejam Órgão estatutários efetivos ou suplentes, mas também, de todos os membros que activamente pretendam integrar grupos ou projetos de trabalho.

Domínio Operacional	Actividades	Indicadores	Metas 2021
Actualização de dados	<ul style="list-style-type: none"> Reforço do cumprimento de regras de normalização da informação que consta na base de dados do Balcão Único 	Operacionalização das regras	Aumentar o número de membros com ficha individual actualizada
Vinculação Profissional	<ul style="list-style-type: none"> Participação em cerimónias de vinculação profissional 	Nº de cerimónias participadas	Participar na totalidade das cerimónias
Organização de Eventos	<ul style="list-style-type: none"> Dinamização de eventos de interesse socio cultural para os membros da SR 	Nº de eventos realizados	Pelo menos 1
	<ul style="list-style-type: none"> Participação em efemérides na área da Saúde e da Enfermagem a nível regional 	(Nº de efemérides comemoradas/Nº de efemérides assinaladas) x100	100%
	<ul style="list-style-type: none"> Colaboração e/ou participação na Comemoração do Dia Internacional do Enfermeiro (DIE), conforme solicitações regionais ou nacionais 	Nº de solicitações	Participar na totalidade das solicitações
	<ul style="list-style-type: none"> Dinamização do Programa Saber para Salvar, em parceria com entidades competentes na área 	Criação do programa	2º semestre
	<ul style="list-style-type: none"> Realização da Gala <i>Valoriza: O Norte Reconhece</i> 	Nº de eventos realizados	1 Gala ⁸
Assessoria Jurídica	<ul style="list-style-type: none"> Assessoria jurídica por via de esclarecimento telefónico, presencial ou por escrito 	(Nº de informações emitidas/Nº de pedidos) x100	100%
Sistema da Qualidade	<ul style="list-style-type: none"> Promover o cumprimento da certificação subjacente ao Sistema de Gestão da Qualidade da OE, a nível regional 	Operacionalização das regras	1 Processo de Certificação

⁸ Condicionada à possibilidade de realizar eventos presenciais.

[Handwritten signature]

Empreendedorismo	▪ Garantia da representatividade suficiente em cada distrito do Norte	Existência de ELO	Pelo menos 1 por instituição
	▪ Colaboração na dinamização da rede de contactos internacionais com Enfermeiros Portugueses, membros da SRNOEOE, a trabalhar no estrangeiro	Nº de solicitações	--
	▪ Apoio a eventos no âmbito da responsabilidade social na região norte	Nº de solicitações	--
Protocolos e Parcerias	▪ Aumento da oferta disponível na área dos protocolos e benefícios dos membros da SR	Operacionalização do processo	--

4- ORÇAMENTO ECONÓMICO E FINANCEIRO PARA 2021

4.1 – ENQUADRAMENTO

O Estatuto da Ordem dos Enfermeiros, com a redação que lhe conferiu a Lei nº 156/2015, de 16 de setembro, na alínea e) do nº 2 do artigo 46º, determina que o Conselho Directivo Regional deve elaborar e submeter à aprovação da Assembleia Regional o Plano de Actividades e o Orçamento para cada ano, até 01 de Março do ano corrente. Nesse sentido, o Conselho Directivo da Secção Regional do Norte da Ordem dos Enfermeiros (SRNOE), através deste documento, apresenta de uma forma objectiva e clara, a proposta de orçamento para o exercício de 2021.

4.2 - PRINCÍPIOS ORIENTADORES

O presente orçamento, quer na versão corrente quer na versão de investimento, tem como objectivo assegurar o cumprimento do Plano de Actividades da SRNOE em todas as suas vertentes.

O contexto atual em que terminamos o ano de 2020 e iniciamos o de 2021, incute-nos um elevado grau de incerteza e transporta-nos para uma realidade em que os objectivos estratégicos delineados por este Conselho Directivo Regional, sejam constantemente ajustados às necessidades e à evolução conjuntural, sem nos afastarmos do caminho que traçámos e do que queremos trilhar no futuro.

Este é um orçamento que, apesar de tudo, é de continuidade. Estes órgãos sociais, continuam a manter o enfoque no Enfermeiro, nas suas dificuldades e nas suas valências, prevendo que, pelo menos o 1º semestre de 2021 seja ajustado também para a continuidade de implementação de medidas de apoio e combate à COVID-19.

É um orçamento alicerçado num enorme sentido de responsabilidade e que continua a ter por base a prudência, a assertividade e a eficácia no cumprimento das actividades que se propõem desenvolver.

4.3 - PRESSUPOSTOS

Numa primeira abordagem, a SRNOE, na elaboração do seu orçamento para 2021 teve em consideração a taxa de inflação estimada, os investimentos previstos e a actividade planeada nas diversas áreas de actuação. O modelo de funcionamento de uma secção regional, integrado na Ordem dos Enfermeiros no seu todo, continua a ser a regra básica da elaboração deste orçamento.

Relativamente aos Rendimentos e ganhos, na quotização continuamos a considerar o valor mensal de 9 euros. Importa aqui referir que, voltamos a contemplar uma estimativa do impacto da oferta de uma



quota aos membros que cumpriram os requisitos estabelecidos pela Ordem, até 31 de janeiro de 2021. Este impacto tem vindo a ser crescente e estimamos que em 2021 cerca de 10 mil enfermeiros sejam abrangidos por este benefício. Está também aqui contemplado o impacto dos membros a quem lhes é concedido a isenção de pagamento de quotas, nas suas diversas tipologias. Os emolumentos e as atribuições de títulos e competências, estão aqui previstas de acordo com a tabela de taxas e emolumentos aprovada em Assembleia Geral da OE em julho de 2020.

A estrutura de Gastos e perdas assenta nas actividades que cada órgão social da secção se propõe desenvolver na prossecução dos seus objectivos, delineados em consonância com o Conselho Directivo Regional, sempre em prol da Enfermagem e dos Enfermeiros, sem nunca descurarmos o contexto atual.

Para a elaboração deste orçamento, tendo por base o ano atípico que foi o de 2020, consideraram-se não só elementos referentes ao exercício económico de 2020, mas também o que ocorreu em 2019. Foram também contempladas as previsões de actividades e projectos para 2021.

A adequação dos recursos existentes, quer administrativos quer humanos, também estão aqui devidamente reflectidos.

4.4 - ORÇAMENTO CORRENTE

4.4.1 - RENDIMENTOS E GANHOS

O orçamento corrente para o ano de 2021, ao nível dos Rendimentos e Ganhos, é o que seguidamente se apresenta:

RENDIMENTOS E GANHOS				
	Encerramento 2020	Orçamento 2021	Varição Valor	
. Vendas e serviços prestados	791 476,46	805 436,70	13 960,24	1,76%
Quotização	760 690,46	779 951,70	19 261,24	2,53%
Emolumentos	26 187,00	23 385,00	-2 802,00	-10,70%
Atribuição Títulos Especialista	2 967,00	1 200,00	-1 767,00	-59,56%
Atribuição Competências Acrescidas	1 632,00	900,00	-732,00	-44,85%
. Reversões	1 013,36	0,00	-1 013,36	-100,00%
Perdas por Imparidade	1 013,36	0,00	-1 013,36	-100,00%
. Outros rendimentos	10 690,32	9 000,00	-1 690,32	-15,81%
Juros e rendimentos similares	10 026,21	8 500,00	-1 526,21	-15,22%
Outros	664,11	500,00	-164,11	-24,71%
TOTAL	803 180,14	814 436,70	11 256,56	1,40%

▪ **Quotização**

É a principal fonte de rendimento, contribuindo para o desenvolvimento de todas as actividades da SRNOE. Encerramos o ano de 2020 com 25.700 membros activos, número que será o ponto de partida para as estimativas de receita de 2021. A quotização é emitida pela Sede Nacional, estando aqui representada apenas a percentagem correspondente à secção (30%).

A previsão para 2021 também contempla o impacto da oferta da quota de dezembro de 2021, desde que sejam cumpridos os requisitos semelhantes aos implementados nos anos anteriores. Está também aqui estimada a redução de quotização decorrente dos pedidos de isenção de pagamento de quotas, nas diversas vertentes, solicitadas pelos membros e aprovadas pelo Conselho Directivo Regional.

Neste orçamento, estimamos que para 2021 os valores referentes a quotização se aproximem dos 780 mil euros.

▪ **Emolumentos**

A aprovação da nova tabela de emolumentos na Assembleia Geral da OE em julho de 2020, com a alteração da subdivisão dos valores respeitantes à atribuição de títulos e de competências, transpõe para esta rubrica valores mais significativos nesses itens.

Continuarão a integrar esta rubrica, as renovações e segundas vias de cédulas profissionais e dando continuidade à política deste Conselho Directivo Nacional, as revalidações de cédula profissional e as declarações de directivas comunitárias, continuarão a ser gratuitas, desde que sejam cumpridos os requisitos inerentes.

No seguimento do descrito, para 2021, estimamos em orçamento um valor de 23.385 euros.

▪ **Atribuição títulos especialista e competências acrescidas**

Para o exercício de 2021 estimamos aqui os valores de títulos de enfermeiro especialista e de competências acrescidas. Esta rubrica tem também contemplada a aprovação da nova tabela de emolumentos, referida na rubrica anterior. Comparativamente a 2020, estimamos valores ligeiramente inferiores, na ordem dos 2.100 euros.

▪ **Reversão de perdas por imparidade**

É uma rubrica de difícil previsão, tendo em consideração os exercícios anteriores, pelo que optamos por não estimar qualquer valor para 2021.



▪ **Outros rendimentos e ganhos**

Estão aqui incluídas as vendas de material de divulgação e de publicações e as correcções relativas a períodos anteriores. Estimam-se apenas 500 euros nesta rubrica.

▪ **Juros e outros rendimentos similares:** esta rubrica é estimada com base nas taxas de mercado praticadas, tendo em consideração a evolução conjuntura económica actual. A SRNOE tem previsto manter diversificada a sua carteira de aplicações financeiras, ao nível de produtos e de prazos, tentando um equilíbrio entre a diminuição do risco financeiro e o rendimento.

Mantendo o critério, no exercício de 2021 orçamentamos 8,5 mil euros de rendimentos.

Globalmente, para as rubricas de rendimentos e ganhos, estimamos para 2021 cerca de 814 mil euros, mais 11,2 mil euros que o realizado em 2020.

4.4.2 - GASTOS E PERDAS

No que diz respeito aos gastos e perdas, o quadro seguinte reflete a previsão para o ano de 2021:

GASTOS E PERDAS	(Euros)			
	Encerramento 2020	Orçamento 2021	Variação Valor	%
. Fornecimentos e serviços externos	305 274,55	355 269,03	49 994,48	16,4%
. Gastos com o pessoal	321 424,68	352 522,25	31 097,57	9,7%
. Imparidade de dívidas a receber (perdas)	0,00	0,00	0,00	N/A
. Gastos/reversões de depreciação e de amortização	64 990,11	63 000,00	-1 990,11	-3,1%
. Outros gastos	18 588,08	20 750,00	2 161,92	11,6%
. Juros e gastos similares suportados	138,68	500,00	361,32	260,5%
TOTAL	710 416,10	792 041,27	81 625,17	11,5%

▪ **Fornecimentos e serviços externos**

Continua a ser uma rubrica com enorme peso na estrutura de gastos da SRNOE. Considerando a ano atípico que foi 2020, os gastos gerais de funcionamento terão por base também o que ocorreu em 2019, ajustando também os vários itens às actividades e projectos delineados neste plano de actividades.

Estruturalmente esta rubrica é composta por custos fixos e custos variáveis, estes últimos mais voláteis à actividade da SRNOE. Relativamente aos custos fixos e estruturais de funcionamento da secção, estimamos apenas algumas actualizações de valores. No que aos custos variáveis diz respeito, como estão directamente relacionados com a actividade prevista desenvolver, a estimativa orçamental tem por base o ocorrido nos dois últimos anos, por forma a existir alguma segurança orçamental no regresso a uma nova realidade.

Nesse sentido, estimamos para 2021 uma verba um pouco acima dos 355 mil euros.

Handwritten signatures in blue ink, including the name 'Francisco' at the bottom.

▪ **Gastos com pessoal**

No que concerne à previsão desta rubrica, estão aqui plasmados os gastos com o pessoal administrativo e os enfermeiros cedidos à OE, com processamento salarial na OE. Esta rubrica é composta essencialmente por custos fixos, menos voláteis à actividade desenvolvida pela SRNOE.

Para o exercício de 2021, o Conselho Directivo Regional prevê a actualização e uniformização do quadro de pessoal, quer administrativo, quer dos órgãos sociais afectos, pelo que estimamos um gasto de 352.522,25 euros.

▪ **Perdas por imparidade**

Como já referido atrás, é uma rubrica de difícil previsão, tendo em consideração os exercícios anteriores, pelo que optamos por não estimar qualquer valor para 2021.

▪ **Depreciações e amortizações**

Os valores relativos a esta rubrica, estão consignados de acordo com a previsão de utilização dos bens e dos investimentos previstos. Neste orçamento relevamos as correspondentes depreciações, nos termos da respectiva norma contabilística de relato financeiro. Estão também aqui consideradas novas aquisições e bens que se encontram totalmente depreciados, quer ao nível dos activos fixos tangíveis, quer ao nível dos activos intangíveis. Estimamos para 2020 o valor 63 mil euros.

▪ **Outros gastos**

Basicamente estão aqui contemplados os gastos com a gestão de empréstimos de imóveis, abrangido pelo princípio da solidariedade entre Sede e Secções Regionais.

Neste orçamento, estimamos para esta rubrica 20.750 euros.

▪ **Juros e gastos similares suportados**

Esta rubrica refere-se aos juros suportados com empréstimos obtidos, directamente relacionados com o item anterior.

Na SRNOE, é uma rubrica com muito pouco peso na totalidade dos gastos e perdas, pelo que se prevê em orçamento um verba de 500 euros.

4.5 - ORÇAMENTO DE INVESTIMENTO

Relativamente ao Investimento, o quadro seguinte ilustra a previsão de 32,5 mil euros para 2021:

ACTIVO FIXO TANGÍVEL			
	Encerramento 2020	Orçamento 2021	Variação Valor
. Terrenos e recursos naturais	0,00	0,00	0,00
. Edifícios e outras construções	0,00	20 000,00	20 000,00
. Equipamento básico + administrativo	4 415,49	7 500,00	3 084,51
. Outros activos fixos tangíveis	1 319,79	2 500,00	1 180,21
	5 735,28	30 000,00	24 264,72

ACTIVO INTANGÍVEL			
	Encerramento 2020	Orçamento 2021	Variação Valor
. Programas de Computador	531,36	2 500,00	1 968,64

	Encerramento 2019	Orçamento 2021	Variação Valor
INVESTIMENTO TOTAL	6 266,64	32 500,00	26 233,36

▪ Investimento em Activo Fixo Tangível

Para o ano de 2021 orçamentamos o valor de 30 mil euros, dos quais 20 mil euros destinados à actualização e melhoria do edifício onde está situada a SRNOE. Relativamente ao equipamento administrativo e informático, estão previstas para 2021 algumas aquisições, para actualização e modernização de equipamentos.

▪ Investimento em Activo Intangível

Neste item, para o ano de 2021, estimamos investir 2.500,00 euros, em actualizações de programas e software, assim como em novos investimentos considerados necessários.

A realização do orçamento de investimento fica condicionada à garantia de manutenção de estabilidade financeira e dependente da sua aprovação. No entanto, é importante garantir a continuidade da optimização dos recursos existentes, através da modernização do edifício, da renovação periódica dos equipamentos e da procura de melhores soluções internas e externas.

[Handwritten signatures]

4.6 - RESULTADOS

Este orçamento que se propõe à votação na Assembleia Regional, foi elaborado com base em informações e pressupostos que este Conselho Directivo Regional era conhecedor e tendo a convicção que será o mais aproximado da realidade, apesar de algumas variáveis que não são de todo controladas na SRNOE. Estamos cientes que será um ano com alguma imprevisibilidade e incerteza.

Para o exercício de 2021, estima-se que o **Resultado antes de impostos** seja positivo em **22.395,43** euros, conforme descrito na demonstração de resultados seguinte:

DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS			(Euros)
	Encerramento 2020	Orçamento 2021	Varição
RENDIMENTOS E GASTOS			
. Vendas e serviços prestados	791 476,46	805 436,70	13 960,24
. Fornecimentos e serviços externos	-305 274,55	-355 269,03	-49 994,48
. Gastos com o pessoal	-321 424,68	-352 522,25	-31 097,57
. Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)	1 013,36	0,00	-1 013,36
. Outros rendimentos	10 690,32	9 000,00	-1 690,32
. Outros gastos	-18 588,08	-20 750,00	-2 161,92
Resultado antes das depreciações, gastos de finan. e impostos	157 892,83	85 895,43	-71 997,40
. Gastos/reversões de depreciação e de amortização	-64 990,11	-63 000,00	1 990,11
Resultado operacional (antes de gastos de finan. e impostos)	92 902,72	22 895,43	-70 007,29
. Juros e gastos similares suportados	-138,68	-500,00	-361,32
Resultado antes de impostos	92 764,04	22 395,43	-70 368,61



5 – NOTA FINAL

O Conselho Directivo da SRNOE explana neste documento as metas, os meios humanos, económicos e financeiros resultantes do planeamento da sua actividade.

O “Investimento em Saúde” é fulcral nos tempos que vivemos e é com esta responsabilidade que, diariamente, nos comprometemos acompanhar os Enfermeiros, intervindo, aconselhando e apoiando, nas mais variadas situações, valorizando a Enfermagem e os Enfermeiros. É com esta convicção que a SRNOE tem estruturado os seus recursos, humanos e financeiros, com objectividade e transparência.

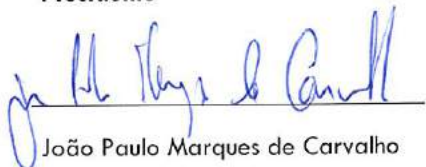
Não podemos deixar de referir que o processo de Contratação Pública é uma realidade na OE, pelo que a SRNOE, à semelhança de 2020, continuará a implementar medidas de controlo interno e a cumprir com os procedimentos inerentes aos investimentos, compras e aquisições com transparência, eficiência e responsabilidade.

Tendo em consideração o atrás exposto, no exercício de 2021, este Conselho Directivo continuará a fazer um acompanhamento de proximidade com os seus membros, não descurando a necessária eficiência da evolução e execução do orçamentado. Nesta esteira manteremos o esforço para controlar, com o máximo rigor, todas as variáveis.

Convicto que estamos no rumo certo e que a estrutura de custos prevista para 2021, conjugada com a de rendimentos, é indispensável para trilhar o caminho, a SRNOE será parte integrante, quer no combate à pandemia, que nos assolou em 2020 e que se prolongou para 2021, quer na projecção do futuro dos Enfermeiros e da Enfermagem.

Conselho Directivo Regional

Presidente



João Paulo Marques de Carvalho

Secretária



Isabel Maria de Sousa
Miranda

Tesoureiro



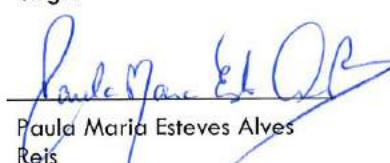
Leonel Gonçalves Dias
Fernandes

Vogal



Joaquim Filipe Sousa Pinto

Vogal



Paula Maria Esteves Alves
Reis



ANEXOS



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

ANEXO 01

Parecer do Conselho Fiscal Regional ao Plano de Actividade e Orçamento para 2021



SECÇÃO REGIONAL DO NORTE

PARECER SOBRE O PLANO DE ACTIVIDADES E ORÇAMENTO PARA O ANO DE 2021

Dando cumprimento ao disposto no artigo 48º, n.º2, alínea b) do Estatuto da Ordem dos Enfermeiros publicado pela Lei n.º 156/2015 de 16 de setembro, vimos dar conhecimento do parecer do Conselho Fiscal Regional do Norte, sobre o Plano de Actividades e Orçamento (PAO) para o ano de 2021.

Procedemos à análise do PAO para o ano de 2021, elaborado pelo Conselho Directivo Regional do Norte. Apresenta de forma clara os objetivos face às competências que a Lei e pelos Estatutos são atribuídos ao Conselho Directivo Regional, com a profundidade e o desenvolvimento indispensáveis à compreensão do importante papel que lhe cabe desempenhar no quadro dessas mesmas competências, realçando, como se impunha, as circunstâncias legais e conjunturais que condicionarão o exercício de 2021.

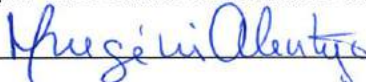
Com base no trabalho efectuado sobre a evidência que suporta os pressupostos da informação previsional contida no PAO, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a concluir que tais pressupostos não proporcionem uma base adequada. O PAO apresenta de forma consistente as políticas e princípios contabilísticos normalmente adoptados pela Ordem dos Enfermeiros, assim como considera a instabilidade conjuntural mundial pela actual pandemia.

Assim, pelos motivos acima explicitados e em conclusão da nossa análise, feita em rigor ao Plano de Actividades e Orçamento para o ano de 2021, **propomos a sua aprovação em Assembleia Regional.**

Porto, 24 de Fevereiro de 2021

O Conselho Fiscal Regional do Norte,

Presidente 
(Enf.º Júlio Fernando Prieto Monteiro Machado)

Vogal 
(Enf.º Maria Eugénia Manso Alentejo)

Vogal 
(Enf.º Miguel Pinto Vaz)



Handwritten notes in blue ink:
8
W
Dist
F
Prac

2021



PLANO DE ACTIVIDADES E ORÇAMENTO

ORDEM DOS ENFERMEIROS





2021



PLANO DE ACTIVIDADES E ORÇAMENTO

ORDEM DOS ENFERMEIROS