



16

**PLANO DE ACTIVIDADES
E ORÇAMENTO
PARA O ANO 2001**

**Proposta Apresentada
pelo
CONSELHO DIRECTIVO REGIONAL
-SECÇÃO REGIONAL DO NORTE-
ORDEM DOS ENFERMEIROS**

**PORTO
12 de Março de 2001**

**ASSEMBLEIA REGIONAL
30 de Março de 2001**

AS
PA 54



NOTA INTRODUTÓRIA

A Secção Regional da Ordem dos Enfermeiros, entra no seu segundo ano de funcionamento regular dos seus órgãos. Tem assim por intenção dar continuidade às suas actividades e melhorar algumas das suas intervenções no ano 2001.

O desenvolvimento deste plano centra-se numa maior abertura de serviços aos membros e na continuidade do investimento nas opções estratégicas delineadas para o quadriénio.

As actividades que apresentamos resultam do cruzamento do conteúdo estatutário com os planos específicos dos vários órgãos, acrescidas de sugestões, dos membros, que foram surgindo ao longo das visitas institucionais.

Procura-se contudo que haja coerência entre as necessidades regionais e, os grandes desenvolvimentos nacionais.

Por isso continuamos enfatizar e a partilhar a ideia de "MELHOR ENFERMAGEM, MELHOR SAÚDE"

É nesta base que passamos a apresentar as propostas de trabalho para serem analisadas por esta Assembleia.



1. PLANO DE ACTIVIDADES

Opção estratégica 1: Promover a defesa e melhoria contínua da qualidade dos cuidados de enfermagem

Área prioritária: Padrões de qualidade dos cuidados de enfermagem

Propósitos:

- ✓ • *Promover a divulgação da Classificação Internacional para a Prática de Enfermagem – CIPE/ICNP (versão Beta);*
- ✓ • *Participar na divulgação dos Padrões de Qualidade dos cuidados de enfermagem.*

Acções previstas:

- ✓ Participar no trabalho de identificação dos padrões de qualidade e na implementação da CIPE;
- ✓ Participar no processo de validação de conceitos e definições constantes na CIPE;
- ✓ Participar no Encontro Nacional de divulgação e debate sobre o desempenho profissional dos Enfermeiros;
- ✓ Organizar um encontro Regional para divulgação dos Padrões de Qualidade.

Área prioritária: Dimensão ética e deontológica do exercício profissional

Propósitos:

- *Dar resposta às atribuições definidas pelo Estatuto (art.º 35);*
- ✓ *Colaborar na promoção do Código Deontológico.*

Acções previstas:

- ♦ Participação, em actividades de formação, por solicitação de enfermeiros e/ou instituições;



- ✓ Organizar base de dados das participações e procedimentos efectuados até 2002;
- ✓ Propor a criação de uma secção destinada às áreas deontológica e disciplinar na Folha Informativa e/ou Revista da Ordem;
- ✓ Fazer uma brochura com o Código Deontológico.
- ◆ Procedimento disciplinar: reuniões do Conselho Jurisdicional Regional e trabalho individual dos Instrutores.

Área prioritária: Condições de trabalho dos enfermeiros

Propósito:

- Acompanhar o exercício profissional dos enfermeiros a nível regional;
- Identificar condições de trabalho que não dêem garantia de qualidade de cuidados.

Acções previstas:

- ◆ Visitas institucionais a: 5 Hospitais, 5 Centros de Saúde, 3 instituições de Saúde Privadas.



Opção estratégica 2: Promover o desenvolvimento da profissão de enfermagem

Área prioritária: Reconhecimento da individualização das especialidades em enfermagem

Propósitos:

- ✓ Colaborar com o CEN e Comissão de Formação nas actividades já no Plano Nacional.

Acções previstas:

- ✓ Colaboração com o CEN e Comissão de Formação nos estudos/trabalhos do reconhecimento da individualização das especialidades em enfermagem;

Área prioritária: Promover o reconhecimento sustentado dos desenvolvimentos da Enfermagem

Propósitos:

- Criar espaços de partilha de saberes

Acções previstas:

- ✓ Criação de um ficheiro de trabalhos científicos;
- ✓ Realização dos Encontros 2001 - Práticas de Enfermagem. Dar continuidade às experiências iniciadas em 2000, criando um espaço de formação e partilha de experiências profissionais;

Área prioritária: Representação e intervenção da Ordem dos Enfermeiros

Propósitos:

- Alargar o espaço de intervenção dos enfermeiros através da representação da Ordem dos Enfermeiros em diferentes fóruns regionais;
- Ampliar os espaços de diálogo com outras organizações e associações profissionais.



Acções previstas:

- ✓ Realizar reuniões com associações profissionais e sindicatos da região;
- ✓ Participar em eventos regionais de interesse para a profissão.
- ✓ Fazer a recolha de trabalhos realizados em contextos de trabalho;
- ✓ Colaborar com as EEnf.s e outros Estabelecimentos de Ensino Superior



Opção estratégica 3: Promover a regulamentação e controlo do exercício profissional

Área prioritária: Exercício ilegal da profissão

Propósitos:

- Identificar situações de exercício ilegal em enfermagem na região;
- Actuar no sentido da protecção da saúde dos cidadãos.

Acções previstas:

- ✓ Analisar situações de exercício ilegal
- ✓ Visitar instituições identificadas com casos de suspeita de exercício ilegal;
- ✓ Contactar instituições para identificar enfermeiros em exercício ;
- ✓ Denunciar as situações de exercício ilegal identificadas.
- ✓ Desenvolver contactos com pessoas que são suspeitas de exercício ilegal

Área prioritária: Exercício liberal da profissão

Propósitos:

- ✓ Desenvolver um conceito de exercício liberal da profissão de enfermagem;
- ✓ Colaborar na elaboração de propostas de instrumentos regulamentadores desta área de actividade profissional.

Acções previstas:

- ♦ Proceder ao levantamento das disposições legais aplicáveis;
- ♦ Fazer um levantamento dos enfermeiros em exercício liberal a nível regional;
- ♦ Reunir com os enfermeiros do exercício liberal;
- ♦ Manter a representação no grupo de trabalho "Exercício Ilegal".



Opção estratégica 4: Promover a participação dos enfermeiros na definição da política de saúde

Área prioritária: Sistema e organização dos serviços de saúde

Propósitos:

- Colaborar com o CDN no estabelecimento de princípios face ao sistema de saúde e à organização de serviços;
- Colaborar na intervenção da OE perante a eventual inserção de outros profissionais nas equipas de saúde;
- Melhorar a visibilidade social dos enfermeiros

Acções previstas:

- ♦ Comemoração do dia do Enfermeiro promovendo uma mensagem no âmbito da Saúde e/ou Enfermagem em todos os concelhos da Região Norte;
- ♦ Participar no projecto do Conselho Directivo Nacional "Fórum Saúde" no sentido de monitorizar experiências inovadoras no âmbito da saúde na região;
- ♦ Colaboração no grupo de trabalho para estudo das implicações decorrentes do surgimento de novos profissionais na área da saúde;
- ♦ Intervir junto das autoridades de saúde institucionais, locais e regionais no sentido de garantir a participação activa dos enfermeiros na gestão dos serviços de saúde;
- ♦ Reunir com outras Ordens da área da Saúde;
- ♦ Manter a representação no grupo de trabalho "Políticas de Saúde"
- ♦ Discutir com os representantes das associações profissionais regionais as medidas de política de saúde para a região;



- ◆ Acompanhar a implementação das novas estruturas do sistema saúde, no plano regional, nomeadamente:
 - centros de saúde de 3ª geração
 - sistemas locais de saúde
 - centros de responsabilidade integrados
 - regime remuneratório experimental
- ◆ Promover colóquio regional sobre tema prioritário de política de saúde;
- ◆ Responder às necessidades dos enfermeiros decorrentes da implementação das unidades de saúde comunitária (centros de saúde de 3ª geração).

Opção estratégica 5: Promover a participação dos enfermeiros na definição da política de formação na área da saúde e da enfermagem em particular.

Área prioritária: Formação e investigação em enfermagem

Propósitos:

- Colaborar nas actividades da Comissão de Formação;
- Colaborar num projecto de parceria de âmbito Europeu;
- Acompanhar o desenvolvimento da Formação em Enfermagem;
- Reflectir sobre os cursos de pós-graduação em Saúde em Enfermagem;

Acções previstas:

- ◆ Colaborar na análise/estudo sobre modelos de formação, reconhecimento e acreditação dos espaços de formação e formadores;
- ◆ Colaborar na definição das linhas orientadoras da política de investigação em enfermagem.
- ◆ Proceder à identificação de aspectos que permitam acompanhar o desenvolvimento das ESEnf.s da Região Norte e DEPs;
- ◆ Constituição de bolsa de recursos: formadores, patrocinadores, material pedagógico;



- ♦ Desenvolver em parceria (Portugal, França, Bélgica e Itália) um projecto de formação especializada de Enfermeiros no âmbito da Saúde Mental e Psiquiátrica na Comunidade Europeia enquadrado no Programa Leonardo da Vinci 2000/2006. (o projecto encontra-se em fase de candidatura);
- ♦ Organizar quatro visitas a ESEnf.s duas públicas e duas particulares.
- ♦ Acompanhar o desenvolvimento do Curso de Complemento de Formação em Enfermagem.

Do funcionamento da Ordem dos Enfermeiros **e das metodologias de trabalho**

Área prioritária: Funcionamento e articulação dos órgãos sociais

Propósitos:

- Melhorar o funcionamento dos órgãos sociais
- Aprofundar as atribuições estatutárias

Acções previstas:

- ♦ Fazer uma reunião trimestral com os membros dos Órgãos da Secção Regional
- ♦ Realizar um encontro anual com todos os membros dos Órgãos da Secção Regional
- ♦ Fazer intervir os membros suplentes ou outros nas actividades da Secção Regional

Área prioritária: Informação Inter Órgãos

Propósitos:

- Melhorar o fluxo de informação inter órgãos

Acção:

- ♦ Manutenção da Folha Informativa interna trimestral
- ♦ Participar no debate de alteração dos estatutos



16

Área prioritária: Serviços aos membros

Propósitos:

- ✓ Alargar e melhorar a oferta de informação e serviços aos membros;
- ✓ Melhorar a comunicação entre a Ordem e os seus membros;
- ✓ Promover a imagem social da profissão.

Acções previstas:

- ♦ Criar um centro de documentação para consulta e apoio aos membros
- ♦ Aquisição de serviços para os membros em áreas não directamente relacionadas com a intervenção estatutária da Ordem dos Enfermeiros.
- ♦ Aumento das instalações para Centro de documentação/ biblioteca
- ♦ Aquisição de mobiliário para biblioteca
- ♦ Aquisição de suportes de informação para os membros
- ♦ Aquisição posto de consulta da Internet para os membros
- ♦ Criar um espaço de apoio jurídico aos membros
- ♦ Aquisição de serviços que promovam as relações e a imagem pública da secção regional
- ♦ Promover actividades e eventos culturais.

Área prioritária: Recursos humanos e instalações

Propósitos:

- Melhorar os meios materiais da secção regional
- Melhorar o espaço da secção regional
- Reforçar os recursos humanos em áreas prioritárias.

Acções previstas:

- ♦ Aquisição de equipamento informático;

64



AS

- Proceder a contactos para aquisição de imóvel para a secção regional ;
- ♦ Aumentar os recursos humanos de pessoal administrativo;
- ♦ Aquisição de serviços na área da gestão financeira, através de avença com técnico oficial de contas;
- ♦ Manter os serviços da área Jurídica.

2. ORÇAMENTO PARA O EXERCÍCIO DE 2001

Os Orçamentos Corrente e de Investimento reflectem a concretização do Plano de Actividades apresentado e foram elaborados em obediência ao princípio do equilíbrio orçamental.

Orçamento Corrente (Mapas nº1 e nº2)

Proveitos

a) Quotização

De acordo com a previsão do Conselho Directivo Nacional a percentagem da quotização a ser transferida para a Secção Regional será de 61.560.000 PTE. A verificar-se uma cobrança de 100%.

b) Proveitos e ganhos financeiros

Custos

Consideram-se os incrementos face a 2000 resultantes da inflação, aumento do numero e diversidade das actividades a desenvolver.

Merecem referência as seguintes rubricas:

a) Fornecimentos e Serviços Externo

* Deslocações e estadias

Integra os custos com deslocações e estadas dos membros dos Órgãos regionais, Assembleia Geral, Grupos de Trabalho, Representação Nacional e Internacional.

O aumento proposto resulta, fundamentalmente do alargamento das visitas institucionais e da dinamização de grupos de trabalho.

AS
65



***Honorários**

O incremento justifica-se, fundamentalmente, pelo aumento do nível de actividade esperado e pela necessidade de trabalho técnico e de assessoria, nomeadamente no que se refere a apoio na área económica e contabilidade.

***Outros fornecimentos e serviços externos**

O aumento da verba nesta rubrica, justifica-se pela iniciativa a desenvolver no âmbito das comemorações do Dia do Enfermeiro.

b) Custos com o Pessoal

O acréscimo justifica-se pela necessidade de ajustamento pontual de algumas remunerações conjugado com um aumento médio da massa salarial de 4% e, ainda, pela necessidade de recrutamento de pessoal administrativo.

Orçamento de Investimento (Mapa nº3)

Prevêem-se os seguintes investimentos:

- | | |
|--|--------|
| a) Aquisição de mobiliário adequado para instalação de biblioteca / centro de documentação da Secção Regional, assim como equipamento para arquivo de processos de membros. | 950 c |
| b) Equipamento informático
Aquisição de vários equipamentos informáticos necessários ao normal funcionamento, nomeadamente disponibilidade de acesso á Internet para os membros da Ordem. | 1000 c |
| c) Equipamento audiovisual
Aquisição de uma televisão e vídeo | 300 c |

66



10

ESTRUTURA FINANCEIRA

Da análise dos Orçamentos Corrente e de Investimento verifica-se uma situação financeira estável. Não estando previstos investimentos que coloquem em risco tal estabilidade.

ORÇAMENTO CORRENTE

MAPA Nº 1

SECÇÃO REGIONAL NORTE	PTE	
	Realizado em	Previsto para
I-PROVEITOS		
Percentagem da Quotizações	58.585.950	61.560.000
Proveitos e ganhos financeiros	65.047	70.000
Proveitos e ganhos extraordinários	70	330.000
TOTAL DOS PROVEITOS	58.651.067	61.960.000
II- CUSTOS		
Fornecimentos e Serviços Externos	11.781.813	18.091.800
Impostos	2.156	3.500
Custos com pessoal	5.348.847	6.900.000
Amortizações	445.857	600.000
Juros e custos similares	18.340	25.200
Custos e perdas extraordinários	14	0
TOTAL DOS CUSTOS	17.597.027	25.620.500

FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS

MAPA Nº2

SECÇÃO REGIONAL NORTE	PTE	
	Realizado em 2000	Previsto para 2001
Actividades decorrentes do		
Funcionamento dos Órgãos Sociais	2.139.860	2.780.000
Funcionamento da Secção Regional	4.290.260	4.461.800
- Assembleia Regional	1.211.861	1.000.000
- Seguros	10.564	150.000
- Representação nacional e	290.548	500.000
- Encontros e conferências	698.716	2.000.000
- Insignias		2.000.000
- Visitas Institucionais	985.202	1.000.000
- Honorários	1.879.300	2.700.000
- Outros fornecimentos e serviços	275.502	1.500.000
TOTAL DOS CUSTOS	11.781.813	18.091.800

64



ORÇAMENTO DE INVESTIMENTO

MAPA Nº3

PTE

SECÇÃO REGIONAL NORTE	Realizado em 2000	Previsto para 2001
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS		
Equipamento administrativo	128.161	950.000
Comunicações (central telefónica)	773.334	0
Equipamento informático	693.400	1.000.000
Outras imobilizações corpóreas	65.764	0
Climatização (ar condicionado)	1.205.038	0
Equipamento audiovisual	257.378	300.000
Total de Investimentos	3.123.075	2.250.000

PLANO FINANCEIRO GLOBAL

MAPA Nº 4

PTE

1 – ACTIVIDADE CORRENTE	
11 - Proveitos	61.960.000
12 - Custos	25.620.500
2 – INVESTIMENTO	
22 – Investimento	2.250.000
SALDO	34.089.500



NOTA FINAL

O plano apresentado pode não parecer ambicioso mas acreditamos que é realista.

Este ano queremos fazer um investimento maior em relação à participação e abertura de outros serviços aos membros.

Gostaríamos ainda que as instalações fossem repensadas e até à próxima assembleia conseguíssemos novas instalações.

Ao elaborar este plano ficamos com a esperança de uma maior participação dos membros nas actividades da ordem e de sugestões para melhorar este plano.

Queremos fazer um percurso pautado por simplicidade, honestidade e segurança, mas também com a dignidade que todos os membros merecem.

Porto, Março de 2001

O Conselho Directivo Regional

69