

Liderança Para a Mudança (LPM)TM: Programa de Formação de Formadores (FDF)

Perto de 20 países estão actualmente a proporcionar programas LPM certificados e conduzidos por formadores. Os parceiros FDF nesta iniciativa são as Associações Nacionais de Enfermeiros, gabinetes regionais da Organização Mundial de Saúde (OMS), Ministérios da Saúde e Escolas de Enfermagem.

Recursos disponíveis

Sítio na *Web* do ICN: www.icn.ch

Link do LPM: www.icn.ch/leadchange.htm

Pode fazer-se o *download* de informação acerca do programa LPM (disponível em inglês, espanhol e francês) e do respectivo boletim bianual (disponível em inglês e espanhol) a partir do sítio na *Web* do ICN através do *link* do programa LPM.

Igualmente disponíveis: Manual do Formador e Módulos de Recursos para a Formação de Formadores (publicado em inglês, espanhol e brevemente em português, disponível para os Formadores aprovados, que implementam os programas LPM).

A secção de ferramentas do Formador está disponível na página *Web* do programa LPM: www.icn.ch/LFC_tot.htm. Os Formadores têm um código-passe para aceder a recursos de formação FDF e a formulários de ICNEC (Créditos Internacionais de Formação Contínua em Enfermagem).



Se estiver interessado em saber mais acerca dos programas LPM ou FDF, contacte o Conselho Internacional de Enfermeiros (ICN):

ICN
3, place Jean-Marteau
1201 Genebra
Suíça

Sítio na *Web* do ICN www.icn.ch
Link do LPM www.icn.ch/leadchange.htm
Telefone +41 (22) 908 01 00
Fax +41 (22) 908 01 01
E-mail icn@icn.ch



Av. Almirante Gago Coutinho, 75
1700-028 LISBOA
Telefone 218 455 230
Fax 218 455 259

Sítio na *Web* www.ordemenfermeiros.pt
E-mail lfc-portugal@ordemenfermeiros.pt

Liderança Para a Mudança (LPM)TM: Programa de Formação de Formadores



Enquadramento

Em que consiste o programa de Liderança para a Mudança (LPM)TM do Conselho Internacional de Enfermeiros (ICN)?

O Liderança para a Mudança (LPM)TM é um programa de aprendizagem activa para o desenvolvimento dos enfermeiros e outros profissionais de saúde como líderes e gestores efectivos num ambiente de saúde em mudança constante. O programa permite o desenvolvimento da liderança através de uma experiência prática. O programa LPM trabalha com líderes e potenciais líderes, sejam estes enfermeiros ou outros profissionais de saúde, para conseguir obter aptidões na gestão, liderança e desenvolvimento de políticas, de forma a ter um impacto nas políticas e serviços de saúde.

Os líderes competentes têm a capacidade de melhorar os serviços de saúde do presente e de modelar os serviços do futuro. O LPM proporciona aos participantes estas aptidões e a confiança para concretizarem o seu potencial e darem uma contribuição valiosa agora e no futuro. A Liderança para a Mudança centra-se em melhorar a efectividade nas seguintes áreas:

- Desenvolvimento de políticas e planeamento para a saúde;
- Liderança e gestão nos serviços de enfermagem e de saúde;
- Desenvolvimento de serviços de enfermagem efectivos em termos de custos;
- Preparação dos futuros gestores e líderes;
- Sustentabilidade do desenvolvimento.

Desde a sua concepção em 1995, o Programa LPM já foi disponibilizado em mais de 50 países. Muitos destes países estão agora a implementar programas LPM, ministrados por formadores certificados pelo ICN, através do programa de Formação de Formadores (FDF) do ICN, que foi lançado em 2002.

Programa de formação de formadores

O programa de Formação de Formadores (FDF) LPM alarga o programa LPM num formato no qual formadores certificados implementam o LPM, através de um Acordo de Autorização com uma organização provedora, para a utilização da metodologia e materiais do programa do ICN.

O Conselho Internacional de Enfermeiros:

- Certifica o formador;
- Aprova o programa LPM;
- Autoriza a Organização Provedora (OP).

O ICN trabalha com organizações provedoras e certifica os formadores para garantir a qualidade do programa LPM através de uma consulta e avaliação contínuas.

Vantagens

Através do programa de Formação de Formadores LPM:

- O programa de Liderança para a Mudança desenvolve-se em cascata num país, para atingir uma massa crítica de enfermeiros e outros profissionais de saúde. Tal tem um impacto significativo correspondente, aos níveis organizacional e nacional.
- Os custos do LPM são mais baixos, dado que os países desenvolvem a capacidade de gerirem os seus próprios programas utilizando a metodologia testada do programa Liderança para a Mudança.
- Há uma maior adesão local por parte das principais partes interessadas e portanto há uma sustentabilidade melhorada para o programa e projectos da Liderança para a MudançaTM.
- Os participantes adquirem Créditos Internacionais de Formação Contínua em Enfermagem (*International Continuing Nursing Education Credits*, ICNECs).

Como pode implementar-se um programa FDF?

O processo

Uma organização e pessoas qualificadas por um programa LFC do Conselho Internacional de Enfermagem candidatam-se conjuntamente para a implementação de um programa de formação de formadores. Os Formadores devem trabalhar com uma organização provedora, que assume as responsabilidades globais pelo patrocínio e administração de um programa LPM.

