



rede de inovação e liderança em enfermagem
nursing network for innovation and leadership

Projecto do 2º Curso de Liderança para a Mudança PORTUGAL 2010

Amélia Esteves
Ana Paula Eusébio
Elisabete Pinheiro
Maria Paula Franco
Raul Cordeiro
Rui Quintino





rede de inovação e liderança em enfermagem



enquadramento

Experiência e a percepção dos membros do grupo

Mudanças em perspectiva na saúde e na enfermagem

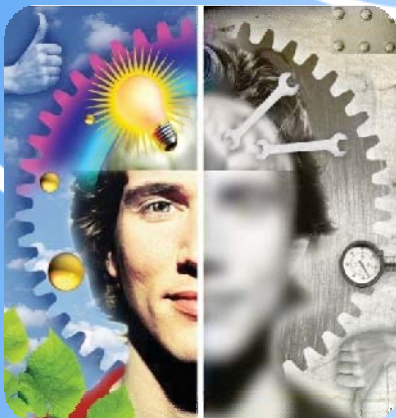
Partilha de boas práticas na área da inovação e liderança

Construção de uma rede de conhecimento sobre inovação e liderança em enfermagem.



**inova
enfermagem**

rede de inovação e liderança em enfermagem



visão

A Enfermagem terá um corpo de competências em inovação e liderança que contribuirá para um compromisso efectivo nos cuidados de saúde.



**inova
enfermagem**

rede de inovação e liderança em enfermagem



metodologia

1. Análise SWOT

2. Painel de peritos (por conveniência):
peritos na área da enfermagem, gestão e
sistemas informáticos

3. Conselho Consultivo



**inova
enfermagem**

rede de inovação e liderança em enfermagem

objectivos



1. identificar os recursos necessários
2. conhecer potenciais parceiros estratégicos
3. estruturar uma rede sobre inovação e liderança em enfermagem suportada num portal online e numa estrutura associativa



**inova
enfermagem**

rede de inovação e liderança em enfermagem

estratégias



CRONOGRAMA (Actividades, Acções e Indicadores de Progresso)

Áreas de Responsabilidade aos membros do Grupo (Coordenação, Comunicação e Imagem, Gestão de Recursos, Gestão Financeira)



**inova
enfermagem**

rede de inovação e liderança em enfermagem

actividades



1. Entrevistas e Fóruns de Discussão com Painel de Peritos
2. Lista de bases de dados de conteúdos e pesquisa online
3. Lista de contactos de potenciais parceiros estratégicos nas TIC
4. Definição da estrutura do site



**inova
enfermagem**

rede de inovação e liderança em enfermagem

actividades



5. Negociação para construção do site
6. Criação de uma imagem gráfica do projecto
7. Criação de um site na Internet (inscrição em motores de busca, referências em sites de parceiros estratégicos, referências em publicações institucionais)
8. Identificação de potenciais parceiros de validação de conteúdos científicos e formativos



**inova
enfermagem**

rede de inovação e liderança em enfermagem

actividades



9. Divulgação / Plano de marketing (nacional e internacional)
10. Constituição de uma associação (denominação, definição do regime jurídico, constituição e designação de órgãos sociais, inscrição de sócios/membros)
11. Realização de eventos científicos
12. Criação de um formulário de satisfação disponível online



inova
enfermagem

rede de inovação e liderança em enfermagem



resultados

9 temas-chave:

Comportamento Organizacional

Empreendedorismo

Mudança

Instrumentos de gestão

Planeamento estratégico

Gestão clínica

Qualidade

Política de saúde

Financiamento em saúde



**inova
enfermagem**

rede de inovação e liderança em enfermagem



resultados

Parceiros Associativos

Parceiros Associativos

Parcerias com 50% dos disponíveis

Recursos Editoriais

Parcerias com 100% dos disponíveis

10% de desconto na aquisição de livros (2)

Bases de Dados de Acesso Livre

5 bases de dados identificadas



inova
enfermagem

rede de inovação e liderança em enfermagem



resultados

Parceiros da área de formação

Parcerias com 60% dos disponíveis

Parceiros prestadores de cuidados

Parcerias com 80% dos disponíveis

INOVENF

Associação Científica para a Inovação e
Liderança em Enfermagem



rede de inovação e liderança em enfermagem



resultados

www.inovaenfermagem.net

Enfermeiros registados na rede: 284

Visualizações do site: 32554

Visitantes: 19859

Grau de Satisfação: 96%

Resultados em 31 de Janeiro de 2010

INOVAÇÃO E LIDERANÇA EM ENFERMAGEM

Isabel Pinheiro é um dos seis enfermeiros que integram o projecto nacional na área da inovação e liderança em Enfermagem.

Enfermeira do S. Marcos participa em projecto nacional



Equipa

Neste momento, o projecto procura apoios e parcerias junto de parceiros financeiros, escola Superior de Enfermagem, instituição de saúde e outros parceiros que se venham a mostrar interessados em dinamizar conhecimento na área da inovação e liderança. O projecto tem já agendada uma apresentação internacional no Congresso Mundial de Enfermagem do International Council of Nurses, que decorre este mês em Durban, na África do Sul.

A equipa deste projecto é constituída pelos enfermeiros Raul Cordeiro (coordenador), Elisabet Pinheiro (Hospital S. Marcos), Amélia Esteves (Hospital S. Teotónio), Mari Paula Franco, Ana Paula Eusébio (Alcoitão) e Rui Quintino (ULS Nort Alentejana).

Um dos seis elementos da equipa pertence ao Hospital de S. Marcos.

a área da saúde em Portugal com potencial de crescimento a nível nacional e ligação a redes internacionais de enfermeiros e profissionais de saúde, num projecto liderado por enfermeiros.

Um dos seis elementos da equipa pertence ao Hospital de S. Marcos.

a área da saúde em Portugal com potencial de crescimento a nível nacional e ligação a redes internacionais de enfermeiros e profissionais de saúde, num projecto liderado por enfermeiros.

Um dos seis elementos da equipa pertence ao Hospital de S. Marcos.

a área da saúde em Portugal com potencial de crescimento a nível nacional e ligação a redes internacionais de enfermeiros e profissionais de saúde, num projecto liderado por enfermeiros.

Um dos seis elementos da equipa pertence ao Hospital de S. Marcos.

a área da saúde em Portugal com potencial de crescimento a nível nacional e ligação a redes internacionais de enfermeiros e profissionais de saúde, num projecto liderado por enfermeiros.

Um dos seis elementos da equipa pertence ao Hospital de S. Marcos.

a área da saúde em Portugal com potencial de crescimento a nível nacional e ligação a redes internacionais de enfermeiros e profissionais de saúde, num projecto liderado por enfermeiros.

Um dos seis elementos da equipa pertence ao Hospital de S. Marcos.

a área da saúde em Portugal com potencial de crescimento a nível nacional e ligação a redes internacionais de enfermeiros e profissionais de saúde, num projecto liderado por enfermeiros.



inova

enfermagem

rede de inovação e liderança

media

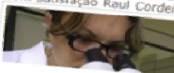


Enfermeiros de Portalegre num projecto nacional de inovação e liderança



A Ordem dos Enfermeiros, em conjunto com o ICN - International Council of Nurses, promove em Portugal o Curso "Liderança para a Mudança", cuja 2ª Edição teve início em Fevereiro de 2008.

O enfermeiro Raul Alberto Camilo Cordeiro, da Escola Superior de Saúde de Portalegre, é o responsável pelo projecto. "É motivador estar neste Congresso Mundial a realizar na África do Sul", adiantou com satisfação Raul Cordeiro, que considera ainda que "a Classe de Enfermagem enfrenta actualmente novos desafios", inclusive a aprovação pelo Governo de "um projecto fundamental que provocará alterações no exercício da profissão, não só no que diz respeito ao modo de trabalhar, mas também ao modo de pensar".





**inova
enfermagem**

rede de inovação e liderança em enfermagem



ICN 24th Quadrennial Congress

27.06 – 04.07.2009

Durban, South Africa





**inova
enfermagem**

rede de inovação e liderança em enfermagem



International Conference ICNP©

29.09.2009

Warsaw, Poland





**inova
enfermagem**

rede de inovação e liderança em enfermagem

sustentabilidade

INOVENF

Associação Científica
para a Inovação e
Liderança em
Enfermagem

Profissionalização do
Portal

Qualidade científica e
técnica dos conteúdos

Projectos futuros



**inova
enfermagem**

rede de inovação e liderança em enfermagem

projectos futuros

Simpósio “Inovação
e Liderança”

Projecto ALERT
Student for Nurses

Aumento da Rede

Internacionalização



rede de inovação e liderança em enfermagem

parceiros



Hospital de
Sant'Ana





**inova
enfermagem**

rede de inovação e liderança em enfermagem

financiamento



receitas	despesas
Subvenção inicial	Formação
Donativos particulares	Associação
Patrocínios	Divulgação
	Deslocações
3300 €	5850 €



inova
enfermagem

rede de inovação e liderança em enfermagem



+ conflitos internos e externos

+ frustração

+ dificuldade em gerir
expectativas individuais e
colectivas

+ conhecimento na área da inovação e
liderança

+ relação interpessoal

+ resiliência

+ rede de contactos profissionais



 **inovaenfermagem.net**



gold partner

design by
Jorge Leal