



Conclusões e compromissos do Conselho de Enfermagem



- **desígnio fundamental da OE**
 - “promover a defesa da qualidade dos cuidados de Enfermagem prestados à população, bem como o desenvolvimento, a regulamentação e o controlo do exercício da profissão de enfermeiro, assegurando a observância das regras de ética e deontologia profissional” (EOE, artº 3)



Princípios básicos da regulação profissional

- Princípio da *utilidade pública* - visa a segurança do público
- Princípio da *garantia da qualidade e da excelência dos serviços profissionais* - visa a protecção do público e o acesso a cuidados de qualidade



- **A auto-regulação** profissional tem de ser entendida como uma garantia da protecção do interesse público e do bem comum,
- tanto (1) **no acesso** à prática profissional,
- como (2) na **monitorização e no desenvolvimento** da prática
- e (3) na **regulamentação e no controlo** do exercício.



Modelo de Desenvolvimento Profissional

**Sistema de
certificação de
competências**

Atribuição de
título profissional

Enfermeiro

**Sistema de
individualização
das especialidades**

Matriz de critérios
e condições para a
individualização

*Enfermeiro
Especialista*



Desenvolvimento profissional como um processo contínuo de formação que:

- Assenta na prática clínica;
- principia, após a formação pré graduada, com um período de Exercício Profissional Tutelado para a atribuição do título de enfermeiro
 - e prossegue no sentido da especialização de todos os enfermeiros;
- Obriga à criação de dinâmicas de formação realizadas de um modo auto-orientado e autónomo



Plano de Acção

Prioridades	Objectivos Estratégicos	Estratégias de desenvolvimento	Actividades			
			2008	2009	2010	2011
Fortalecer a intervenção qualificada da OE nas várias componentes da política de saúde e do sistema de saúde	Implementar modelo de desenvolvimento profissional, aprovado em 2007	Operacionalização do Modelo de Desenvolvimento Profissional – relativo a certificação de competências	Construção dos instrumentos, recursos e processos de suporte - Planeamento da implementação e monitorização		Monitorização e acompanhamento do sistema	
		Operacionalização do Modelo de Desenvolvimento Profissional – relativo a Individualização das especialidades	Construção dos instrumentos, recursos e processos de suporte - Planeamento da implementação e monitorização			



- Construção dos documentais para a construção de dispositivos, processos e instrumentos deliberada em metodologia aberta à participação de todos

Escolas	Hospitais, C.H. e Maternidades	ARS e aos Centros de Saúde	IDT	Associações profissionais
41	130	429	1	22



Ordem dos Enfermeiros

	Enfermeiro designados	Enfermeiros presentes - 1ª reunião	Nº grupos	Contributos enviados
Áreas de trabalho				
Processos de certificação	76	33	11	6
Programa Formativo	66	40	9	6
Matriz de individualização das especialidades	54	20	4	3
Competências especialistas	102	128	11	8
	298	221	35	23

Compromisso de construção conjunta, de abertura aos contributos e de acolhimento de propostas fundamentadas



Ordem dos Enfermeiros



Conclusões e compromissos

Qualificação académica de acordo com quadro legal

Período de Exercício Profissional Tutelado (EPT)

Percurso formativo e Certificação de competências

Título profissional:
Enfermeiro

Grau: Licenciado em Enfermagem

Perfil de Competências do enfermeiro de cuidados gerais

Estrutura: Alteração CE e CER + Criação de «Órgãos EPT» (Instituto de EPT?)

Núcleo de Idoneidades

Acreditação serviços/instituições de saúde + certificação dos supervisores clínicos

Grupo de Acompanhamento loco-regional

Núcleo de Planeamento e Formação

Programa Formativo

Parceiros no EPT: MS, OE, IES,...



Conclusões e compromissos

Qualificação académica de acordo com quadro legal

Grau: Licenciado em Enfermagem

Período de Exercício Profissional Tutelado



Percurso formativo e Certificação de competências



Título profissional:
Enfermeiro

Perfil de Competências do enfermeiro de cuidados gerais

Programa Formativo

Processo de Supervisão Clínica

- Segue os referenciais do processo de supervisão clínica – etapas, reuniões formais e informais; início e término.
- Finalidade de acompanhamento, suporte à reflexão e análise da prática clínica e promotor da tomada de decisão autónoma



Conclusões e compromissos

Qualificação académica de acordo com quadro legal

Grau: Licenciado em Enfermagem

Período de Exercício Profissional Tutelado



Percurso formativo e Certificação de competências



Título profissional:
Enfermeiro

Perfil de Competências do enfermeiro de cuidados gerais

Programa Formativo

Processo de Certificação de Competências

Metodologia de Projecto – Diagnóstico, planeamento, avaliação intermédia e final.

Instrumento: Relatório Reflexivo do supervisionado + Descritivo de processo do supervisor



Conclusões e compromissos

Qualificação académica de acordo com quadro legal

Grau: Licenciado em Enfermagem

Período de Exercício Profissional Tutelado



Percurso formativo e Certificação de competências



Título profissional: **Enfermeiro**

Perfil de Competências do enfermeiro de cuidados gerais

Reolhar o perfil de competências do enfermeiro de cuidados gerais

- Alguns estudos – percepção dos enfermeiros, trajetórias de percursos formativos em contexto. Aportes sobre o desenvolvimento de competências em contexto de acção profissional.
- Premissa de que a aquisição das competências foi realizada no percurso académico (Licenciatura)
- Possibilidade de matriz considerando os domínios de CECG e níveis de proficiência – etapas ou faseamento do desenvolvimento .



Ordem dos Enfermeiros



Título
profissional:
Enfermeiro

Percurso formativo e certificação de competências

Título profissional:
**Enfermeiro
Especialista**

Programa formativo

Definição das
condições de
acesso e avaliação

MESMOS princípios:

Certificação dos supervisores
Acreditação das unidades

Processo de Supervisão Clínica
Processo de Certificação

“elaborado por
especialidade, com uma
duração a definir em
função das
competências clínicas
especializadas a atingir”

Referenciais:
competências enf.
especialista

Metodologia de Projecto

Programa formativo
formulado pós diagnóstico.

Instrumento: Portefólio



Sistema de Individualização das especialidades

- Áreas de especialização – eixo estruturante, eixos organizadores e áreas
- Matriz de normativos, critérios e elementos de validação – para o reconhecimento de especialidades
- Estrutura de competências (domínio, competência, descritivo, unidades de competência e critérios de avaliação)



Domínios de competências do Enfermeiro especialista

Comuns

Responsabilidade
profissional, ética
e legal

Gestão dos
Cuidados

Gestão da
Qualidade

Aprendizagens
profissionais

Específicas

Prestação de
cuidados
especializados



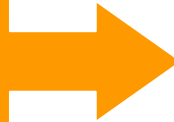
Esboços do perfil de competências

Reflexão e propostas dos grupos de trabalho

Estrutura – competência, descritivo, unidades e critérios

Formulário pré-final

Juízo de peritos



Procura de consenso:

Técnica Delphy

- Questionário on line

- Agregando: perfil das competências comuns e específicas do especialista



Apresentação da proposta de perfil de competências do enfermeiro especialista (comuns) em (específicas).

CE – CD - AG



- Sinopse de compromissos imediatos:
 - Apresentar proposta de operacionalização do MDP – Sistema de certificação de competências
 - Explicitar e documentar as propostas do Programa Formativo e Certificação de competências – processos, dispositivos e instrumentos
 - Apresentar proposta de estrutura para a efectivação do EPT
 - Realizar as etapas de validação e consenso do perfil de competências do especialista

1º trimestre 2009



- Sinopse de compromissos imediatos:
 - Apresentar proposta de operacionalização do MDP – Sistema de individualização das especialidade
 - Apresentar proposta de critérios para o reconhecimento das especialidades

1º trimestre 2009

CE, 2008



- Sinopse de compromissos a médio prazo:
 - **Inventariar as áreas prioritárias de investigação** – 2º workshop de investigação + consulta a peritos e interessados
 - **Identificar as necessidades formativas** - inquérito às comissões de cuidados gerais e de especialidades
 - **Desenvolver** os projectos em área específica: Poliedro (Rede de formadores CIPE); Rede VIH-SIDA
 - PQCE - Passar de projecto a programa
 - GOBP – Desenvolver Guias Orientadores de Boas Práticas



- Sinopse de compromissos a médio prazo:
 - Aprofundar o referencial de suporte do enfermeiro especialista e reflectir desenvolvimentos na área do diagnóstico e intervenção de enfermagem (níveis de prescrição em enfermagem, intervenções autónomas e contextos,...)
 - Reflectir a especificidade de áreas de actuação em enfermagem – gestão, docência, assessoria – e formas/modos de operacionalizar o previsto no REPE e os compromissos assumidos pela OE



- Agradecemos a todos os que, em mandatos anteriores, contribuíram para estes dois dias tivessem sido possíveis, particularmente ao CE anterior
- Aos que, em 2008, integraram grupos, desenvolveram propostas e se empenharam nestes dois dias.
- Reconhecemos o suporte da Digníssima. Bastonária, do Conselho Jurisdicional e do Conselho Directivo

E, juntos, cumprimos o Programa de Acção e a tarefa que nos propusemos